

**ИТОГИ 5 МЕСЯЦЕВ.
ДОКЛАД
А.А.КОЗИЦЫНА**

стр.2

**ЧТО СЪЕЛИ ДЕТИ?
НИКТО НЕ ЗНАЕТ**

стр.3



**«УТРЕННЯЯ ЗВЕЗДА»
ЖДЕТ ЮНЫХ
КАЧКАНАРЦЕВ**

стр.4

РУДА

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК



СУББОТА
1 ИЮЛЯ
№29
(1633)
Газета выходит
с 10 апреля 1968 года

УЧРЕДИТЕЛИ: АО «КАЧКАНАРСКИЙ ГОК» И ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «КАЧКАНАРСКИЙ ГОК»

ЦЕНА ДОГОВОРНАЯ

ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ



Фото А.ИЛЬЧЕВА

РИТМ

17.06 - 23.06
выполнение графика, в процентах

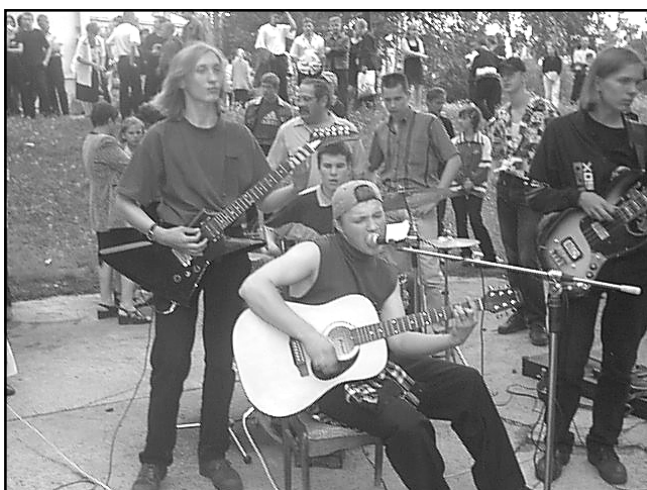
Бурение.....	97,6
Взрывные работы.....	103,2
Вскрыша.....	109,5
Добыча руды.....	92,0
Переработка руды	
цех дробления.....	93,5
цех обогащения.....	93,5
Производство концентрата.....	88,5
агломерата.....	110,9
окавшей.....	108,3
Содержание железа в руде, %.....	15,26

ПРОИЗВОДСТВО

Впервые за последние недели на комбинате в полном объеме велись взрывные работы, произведены все запланированные взрывы. А вот в цехах дробления, обогащения и УГЖДТ происходили сбои.

Так, железнодорожники допустили 7 браков, в том числе и весьма серьезные в районе станции Глубокой и на перегоне между станциями Северная и Южная. На работе дробильной фабрики сказывалось отсутствие необходимого количества горной массы, невысокое качество руды и не до конца решенные проблемы с техническим состоянием дробилок. Недельный план производства концентрата из-за работы смежников обогатители сумели выполнить лишь на 89 процентов.

Тем не менее, несмотря на неудачи, у комбината все же есть реальная возможность справиться с производственным заданием июня. Большим плюсом можно считать восстановление поставок взрывчатых веществ.



НАМ НЕ СТРАШЕН ДАЖЕ ГРОМ!

Качканар - все еще относительно молодой город. Это не предположение, а факт. Кстати, очень наглядный - достаточно было придти на площадь возле Дворца культуры в традиционный День молодежи. В этот вечер здесь активно веселилось будущее Качканара. Правда, азартная тусовка была прервана грозой, но даже и она не смогла охладить самые горячие головы. Гулять, так гулять! А наработаться молодежь еще успеет.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Подписная кампания на газету Качканарского ГОКа «Руда» на 2-е полугодие 2000 года закончилась. Коллектив редакции благодарит всех, кто остался верен нашему изданию. Для тех, кто по каким-то причинам не смог вовремя выписать газету, мы оставляем возможность исправить это недоразумение: в течение летних месяцев обращайтесь в редакцию по адресу ул.Свердлова, 29, тел. 3-33-38, 2-28-06, и газета начнет приходить к Вам с очередной субботы. Цены прежние.

СООБЩАЕТ ПРЕСС-СЛУЖБА КОМБИНАТА

ЗАРПЛАТА БУДЕТ РАСТИ

С февраля текущего года зарплата работников Качканарского ГОКа возросла на 60% и составила за май в среднем по комбинату 3909 рублей. Но это не предел. На заседании дирекции ОАО «Ванадий» принято решение о проведении переговоров с профкомом о дальнейшем росте заработной платы во втором полугодии 2000 года. Члены дирекции держат под контролем еще ряд важных для предприятия вопросов. Так, рассмотрено выполнение плана реализации готовой продукции в июне и ситуация с поставками взрывчатых материалов. Отмечено, что положение по данным проблемам неуклонно улучшается. Дирекция провела проверку исполнения ранее принятых решений и пришла к выводу, что все без исключения решения выполняются. А это является хорошим показателем эффективности работы директоров.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ НАДБАВКИ

С июня на комбинате вводится практика выплаты надбавок к окладам, устанавливаемых руководителями структурных подраз-

делений для своих подчиненных. Размер надбавки не может превышать 1500 рублей. Она устанавливается за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных работ, а также за увеличение объема работ. На надбавку начисляется районный коэффициент.

МАТЕРИАЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ПОМОЩЬ

За подписью генерального директора комбината А.Козицына вышли в свет приказы о материальной и спонсорской помощи. Более содержательным и интересным станет досуг ребят-школьников, находящихся на лечении в стационаре центральной городской больницы. В соответствии с приказом, стационару выделено 30 тысяч рублей для приобретения видеоборудования и видеотеки.

Согласно коллективному договору ряд работников комбината получает материальную помощь, общая сумма которой составляет 150 тысяч рублей. За прошедшие 5 месяцев администрация ГОКа еще ни разу не сорвала своих обязательств перед трудовым коллективом и в дальнейшем будет поддерживать

избранный курс.

К Дню медицинского работника были поощрены грамотами и денежными премиями врачи и медсестры комбинатской ЛПК. Не в обиде и городские медики, получившие от комбината спонсорскую помощь.

ЛЕТО В «ИСТОКЕ»

Вернулись с маршрутов по Башкирии и Челябинской области первые туристические группы возрожденного на комбинате турклуба «Исток». Качканарский ГОК взял на себя организацию летнего досуга 13-17-летних подростков. Они возвращаются из походов вдохновленными, полными новых впечатлений. Общение с природой облагораживает и закаляет. Многие из ребят освоили довольно редкие навыки: разводить костер под дождем, ставить палатку, варить в лесу кашу. Кое-кто открыл в себе новые таланты. Лето продолжается, и туристический сезон в «Истoke» в самом разгаре. 2 и 6 июля в путь отправляются группы туристов в Башкирию и на озеро Байкал.

«Комбинат в ответе за всех...»



Об итогах работы Качканарского ГОКа в феврале-июне 2000г. рассказывает генеральный директор Качканарского ГОКа Андрей Анатольевич Козицын.

Начиная с февраля текущего года в мой адрес пришло более двухсот письменных посланий с просьбами о помощи, с пожеланиями, с вопросами. Ни одно из них не осталось без ответа. Было много личных встреч. Неоднократно выступал на различных собраниях. Тем не менее информированность людей о происходящем на комбинате и вокруг него событиях пока оставляет желать лучшего. Хорошо понимаю, что индивидуально с каждым побеседовать физически невозможно, поэтому стараюсь в сжатой форме рассказать о том, что сделано на ГОКе за время моей работы. Непременное условие нашей деятельности: максимальная осведомленность людей, открытость, гласность, касаясь ли это наших общих достижений или наших общих проблем. Моя задача - регулярно информировать трудящихся о положении дел на комбинате.

Итак, как я уже неоднократно упоминал, приход нашей команды на комбинат был связан с необходимостью вывести его из штопора кризиса и заставить нормально работать, принося прибыль. И при этом не распределять ее «налево» через посредников, как это было при прежнем руководстве, а направлять по прямому назначению - на заработную плату, на социальные нужды, на техническое перевооружение.

Каких результатов удалось достичь за 5 месяцев?

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СФЕРА

Совершенно естественно, что основной характеристикой деятельности горно-обогатительного предприятия являются его производственные и технические показатели. Анализ производственной деятельности свидетельствует о гораздо более стабильной работе комбината в феврале-июне 2000 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Если в тот период объем добычи горной массы колебался от 958 до 1420 тыс. куб. м в месяц, то есть почти в полтора раза, то в текущем году отклонение не превышает 17 процентов при ежемесячном выполнении и перевыполнении производственных заданий. Это позволило добыть горной массы на 200 тыс. куб. м больше, чем в 1999 году. При этом увеличены как добыча руды, так и объем вскрышных работ, которые в текущем году, в отличие от прошлого года, ведутся строго в рамках плана горных работ. Аналогичными показателями характеризуется работа рудоподготовительного и обогатительного комплексов, а также комплекса окискования. Больше переработано руды, больше выпущено железорудной продукции и окатышей.

Несмотря на крупные восстановительные работы на хвостохранилище, плановые задания по всем основным показателям производства выполнялись каждый месяц. Сейчас мы можем твердо сказать, что все последствия печально известной ноябрьской аварии, исключительная вина за которую лежит на прежнем руководстве ГОКа, принесшая неисчислимые убытки, полностью устранены. Хвостовое хозяйство вышло на нормальный режим работы и продолжает развиваться: вводятся новые насосы, прокладываются дополнительные пульпопроводы.

Справка о добыче руды и производстве готовой продукции, т.т (январь-май)

1999	2000
Добыча руды	
15 948.0	16 957.0
Производство концентрата	
3 126.0	3 260.4
Производство куска	
2 875.1	3 072.5
Производство агломерата	
880.6	959.0
Производство окатышей	
1 994.5	2 113.5

ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

Проведенный в февралемарте анализ технического состояния производственных фондов показал, что порядок планового их обновления в прошлые годы был существенно нарушен. Целенаправленной работы в этом направлении не проводилось. Отдельные мероприятия не могли обеспечить не только повышения технического уровня производства, но даже необходимого технического состояния оборудования. В результате во всех подразделениях устарело большинство видов как основного, так и вспомогательного оборудования.

Поэтому в целях совершенствования производства была разработана и принята «Комплексная программа перспективного развития ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий» на 2001-2005 годы», которая охватывает все подразделения предприятия. Всего на техническое перевооружение и реконструкцию комбината намечено вложить за пятилетие огромную сумму - 2017.5 млн. руб., в том числе предусмотрены и стабильные вложения в научные исследования.

Но, не дожидаясь 2001 года, уже на текущий год темпом планом предусмотрено 152.8 млн. рублей на замену устаревшего оборудования и 107.7 млн. руб. на капитальное строительство и модернизацию основных фондов. Несмотря на финансовые трудности, эти суммы мы стараемся освоить (в частности, скоро будет введен в действие завод взрывчатых веществ ПОРЭМИТ).

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Общезвестно, что уверенность в завтрашнем дне способствует более эффективной работе людей на производстве. И уверенность эта основана не только на устойчивых экономических показателях предприятия, но и на отношении администрации к отдельному взятому работнику.

Вся социальная политика, проводимая нынешней дирекцией, направлена на заботу о человеке труда, на формирование благоприятного психологического климата в коллективе.

Думаю, работники Качканарского ГОКа могут по праву гордиться тем фактом, что на нашем комбинате действует один из самых дорогостоящих среди предприятий Уральской горно-металлургической компании, в состав которой недавно вошел комбинат, коллективный договор. Стоимость его составляет 487,6 млн. рублей. Колдоговор имеет четко выраженную социальную направленность, гарантирует человеку труда всестороннюю поддержку и помощь.

Так, в соответствии с договором, администрация ОАО «Ванадий» взяла на себя обязанность индексировать доходы трудящихся с учетом инфляции. С февраля этого года зарплата работников возросла на 60 процентов и по итогам мая составляет уже 3909,8 рублей. Кроме того, введены компенсационные выплаты на питание в столовых из расчета 1,5 рубля за каждый час рабочей смены. По сравнению с прошлым годом посещаемость рабочих столовых возросла в 4 раза.

Коллективный договор предусматривает выплату поощрения в размере среднемесячной заработной платы в связи с выходом на пенсию. Ежеквартально неработающие пенсионеры комбината получают дополнительную пенсию от 70 до 150 рублей в соответствии со стажем работы в ГОКе.

Созданная на комбинате комиссия по социальным вопросам рассматривает заявления трудящихся о выделении материальной помощи на лечение, многодетным семьям, в связи с рождением ребенка и т.д. Размер материальной помощи составляет от 50 до 100 процентов среднемесячного заработка по комбинату. В целом по предприятию на оказание материальной помощи работникам ежемесячно затрачивается 150 тыс. рублей и более. Это в соответствии с коллективным договором. Но помимо этого постоянно выделяется дополнительная материальная помощь на неотложные нужды работникам и пенсионерам ГОКа; с февраля текущего года такой помощи выделено на сумму 250 тыс. рублей.

Вот вроде бы, сухие цифры. А сколько за ними решенных человеческих проблем! Кто-то вылечил ребенка или получил необходимые лекарства, кому-то сделала операцию. Или такая элементарная вещь, как телефон для больной пенсионерки. Приятно, что комбинат принимает участие в этих добрых делах, не остается безучастным к бедам своих работников.

Помощь и поддержка предприятия в первую очередь направлены на наименее защищенные категории - молодежь, неработающих пенсионеров, многодетные семьи, беременных женщин и так далее. К примеру, в сфере молодежной политики проводятся следующие мероприятия. Восстановлена очередь молодых специалистов на предоставление жилья. Молодым людям, вернувшимся из армии на работу в комбинат, выплачивается

единовременное пособие на обустройство хозяйством. Работникам предприятия, у которых родились дети, оказывается материальная помощь в размере 1 800 рублей. Многодетным семьям своих трудящихся комбинат ежемесячно выплачивает по 100 рублей. В мае организован бесплатный проезд в профилакторий «Зеленый мыс» для ветеранов войны и военного тыла. В феврале этого года подписана смета расходов Совета ветеранов на общую сумму 1 950 тыс. рублей.

В отличие от большинства предприятий России, ГОК ведет жилищное строительство. В 1 квартале будущего года будет сдан в эксплуатацию дом № 25 в 11 мкрн. Стоимость достройки обойдется ГОКу в 18 млн. рублей.

Ведется большая работа по подготовке и переподготовке специалистов, возобновляются договоры с учебными учреждениями. Только в 2000 году курсы подготовки и переподготовки пройдут 2500 рабочих, 300 ИТР. Кроме того, 150 студентов учатся в вузах по договорам с ГОКом. Да и не должно быть иначе: необходимо думать о будущем, возобновлять кадровый резерв.

Серьезные перемены происходят в ЛПК ГОКа. Мы сохранили это уникальное, по областным меркам, лечебное учреждение, и сегодня оно идет по пути преобразований. При расширении качества и ассортимента платных услуг, затраты на его содержание снижаются с 7 до 4,5-5 млн. рублей. Необходимость реформ очевидна - безбедно может существовать только то предприятие, которое умеет жить по средствам. Тем более, что МСЧ не должна во всем копировать и дублировать работу Центральной городской больницы (как предполагалось при ее создании), у нее должны остаться лишь функции оздоровления работников ГОКа и профилактики заболеваний. В частности, в рамках преобразований было намечено сокращение числа дорогостоящих коек круглосуточного стационара с 44 до 20, с переходом ряда отделений на т.н. стационарозамещающие технологии (это дневной стационар и стационар на дому). Введение этих форм медицинского обслуживания не чья-то прихоть, а веление времени. Минздравом РФ уже разработана Программа государственных гарантий по оказанию бесплатной медицинской помощи населению, где основной акцент - на внедрении стационарозамещающих технологий. Подобным реформированием скоро будет охвачено все здравоохранение России. ЛПК в этом деле идет на полшага вперед. Именно 20 коек - реальная в них потребность.

Слухи о закрытии медсанчасти, кем-то усиленно распространяемые в коллективах ГОКа - всего лишь слухи. Даже в перспективных планах никогда не говорилось о ликвидации нашего лечебного учреждения. Я прекрасно понимаю, что периферийному Качканару не доступны медицинские услуги Екатеринбурга. Значит, не может и речи идти о закрытии медсанчасти. Мы пришли на Качканарский ГОК совсем не для того, чтобы получить голую прибыль - и уйти. Наша

цель - достойная жизнь для всех работников ГОКа.

Отдельно я хочу обратиться к нашим женщинам по вопросу перспектив работы гинекологического отделения. Проведенный анализ работы 14-ти гинекологических круглосуточных коек говорит о низкой эффективности их использования, план за 1999 год выполнен лишь на 83%. В текущем году картина еще хуже - 81%. Иначе говоря, койки простаивают. Предлагается оставить 5 круглосуточных коек, а остальные 9 будут работать в режиме дневного стационара. Кроме этого, будет создан специализированный кабинет и в профилактории.

КОМБИНАТ И ГОРОД

Уже ряд лет с Качканарским ГОКом сотрудничает медицинская страховая компания «Каменный пояс». Застрахованные работники комбината (и их родственники) за весьма умеренную плату (половину страховки оплачивает ГОК) получают уверенность в том, что, произойди несчастье, их не оставят в беде. В случае чрезвычайных обстоятельств компания принимает экстренные меры по спасению больного, оплачивает дорогостоящие операции. Например, работнику рудоуправления, проработавшему на ГОКе 37 лет, страдающему серьезным заболеванием суставов, компания оплатила приобретение эндопротеза тазобедренного сустава стоимостью 1250 долларов США, и застрахованный был направлен на операцию в институт травматологии и ортопедии. Сегодня на ГОКе застраховано 7645 человек. С сентября прошлого года при посредничестве компании пролечено 70 человек на сумму более 600 тыс. рублей, из них работников комбината - 41 человек и 29 человек - родственники застрахованных; поданы заявки на лечение еще 30 человек на сумму 236 тыс. рублей.

Все вы знаете, что администрация ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий» последовательно идет по пути всестороннего сотрудничества с городом. Именно поэтому мы взяли на себя долевое участие в содержании таких объектов соцкультбыта, как Дворец культуры, Дворец спорта, горнолыжный комплекс и лодочная станция. Работникам комбината и жителям города это даст немало преимуществ. Комбинат будет содействовать улучшению материальной базы этих объектов. В ближайшем будущем предстоит капитальный ремонт Дворца культуры, на который ГОК выделил порядка 1,5 млн. рублей. Обновятся в ДК не только стены, в перспективе планируется покупка новой аппаратуры. Городской духовой оркестр получил от комбината 300 тыс. рублей на приобретение комплекта музыкальных инструментов. Думаю, все это станет хорошим стимулом для творческого роста.

Разработана программа развития спортивных объектов, в этой связи большие перспективы открываются перед горнолыжным комплексом.

До начала 2000 года Качканарский ГОК почти не занимался благотворительностью. На сегодняшний день ситуация изменилась. Жизнь убеждает нас, что все содеянное нами - и хорошее и плохое - возвращается бумерангом. Поэтому бросить на произвол судьбы обделенных в челядь людей Качканарский ГОК, как, в общем-то, состоятельное предприятие, не име-

ет морального права. Исходя из этого постулата, комбинат удовлетворяет просьбы о помощи городской первичной организации Всероссийского общества слепых и дома престарелых, которым выделено 143 тыс. рублей. Коррекционная школа и городская больница г. Качканара получили от ГОКа компьютеры. Детский дом ежемесячно получает безвозмездную помощь в размере 10 тыс. рублей, брошенных родителями детей в этом сезоне приютит лагерь отдыха «Чайка».

Ни для кого не секрет, насколько трудно сегодня живут муниципальные организации, поэтому ГОК всегда с вниманием относится к их нуждам и в меру возможностей помогает. Не единожды выделялись деньги городским спортсменам для участия в соревнованиях и на покупку формы. Городской ОВД и суд, школы, детсады, творческие коллективы также получают материальную поддержку от комбината.

То есть ГОК не ограничивается исправным перечислением налогов в городской бюджет, но и подпитывает денежными или иными ресурсами почти все городские организации. С 1 февраля до настоящего времени им оказана спонсорская и благотворительная помощь на сумму 600 тыс. рублей, без учета переданного оборудования. По моему глубокому убеждению, комбинат, как градообразующее предприятие, в ответе за всех.

КОМБИНАТ И УГМК

Хочу, кстати, добавить, что факт включения Качканарского ГОКа в крупнейший металлургический холдинг страны - Уральскую горно-металлургическую компанию, означает гораздо большее, чем появление еще одной надстройки. Он означает, что комбинат подстрахован огромными ресурсами многих предприятий, и никакая беда в такой связке не может стать фатальной. Все предприятия, входящие в УГМК, быстро выходят из кризиса, начинают получать прибыль, рассчитываются с долгами, на всех предприятиях растет зарплата. Поэтому вхождение комбината в холдинг, безусловно, является крупным шагом вперед.

Многих волнуют вопросы о продолжающейся процедуре банкротства комбината. Заверяю вас, что процедура банкротства никоим образом не отразится на работах предприятия. Наши оппоненты, несмотря на их кажущуюся уверенность и показуху, на комбинат не придут. Контрольным пакетом акций они не владеют, а часть акций продолжает оставаться под арестом в связи с возбужденными следственными органами делами. Есть все основания полагать, что именно они в собственных интересах периодически провоцируют различные слухи в целях разрушить стабильность на комбинате и снова вернуть его в хаос. А затем вернуться сюда и докончить то, что не успели. Не думаю, что работникам ГОКа, если у них хорошая память, следует поддаваться на эти провокации.

Подводя итоги полугодия, хочу заверить трудящихся, что в дальнейшем мы постараемся поддерживать избранный курс, и в этом я всецело рассчитываю на вашу поддержку.

А.КОЗИЦЫН.

ИНЖЕНЕРЫ УРАЛА



На Качканарском ГОКе с начала его основания и по сегодняшний день работали и работают высокообразованные опытные специалисты. В них практически никогда не было дефицита. В первые годы строительства и эксплуатации Министерство черной металлургии, ЦК КПСС и Обкомы партии направляли на наш комбинат элиту - высококлассных металлургов, обогащителей, горных инженеров, которые уже имели солидный опыт работы на аналогичных предприятиях, и которые могли на практике передать этот опыт молодежи. Потом уже сам комбинат растил свои кадры. И уже привычным стало хотя и избитое, но верное по сути выражение, что КГОК является кузницей кадров. Прошедших качканарскую «науку побеждать» с охотой брали на любое родственное предприятие Советского Союза.

Если в первые годы счет поистине золотого фонда специалистов ГОКА шел на десятки, то сейчас - на многие сотни. Ярчайшей фигурой среди них является, безусловно, Гавриил Захарович Трунов - первый главный обогащатель комбината. Четыре трудовых десятилетия, последнее из которых выпало на Качканар (1960-1969гг.) он отдал металлургической промышленности страны.

Он начал трудовую деятельность 80 лет назад (1920г)

Качканарская академия обогащителя Трунова

слесарем на заводе им. Воровского в Мелитополе. В год начала Великой Отечественной войны защитил диплом металлурга Московской промышленной академии. Первые практические навыки получил в Керчи, работая агломератчиком. И уже будучи на Урале, Г. Трунов прочно занял почетное место в строю опытных металлургов страны, возглавляя агло-обогащительный цех на НТМК, аглокомбинат в Гороблагодатском рудоправлении. Там же, в рудоправлении, он работал и главным инженером. С 1960 года до ухода на пенсию Гавриил Захарович трудился главным обогащителем нашего ГОКа.

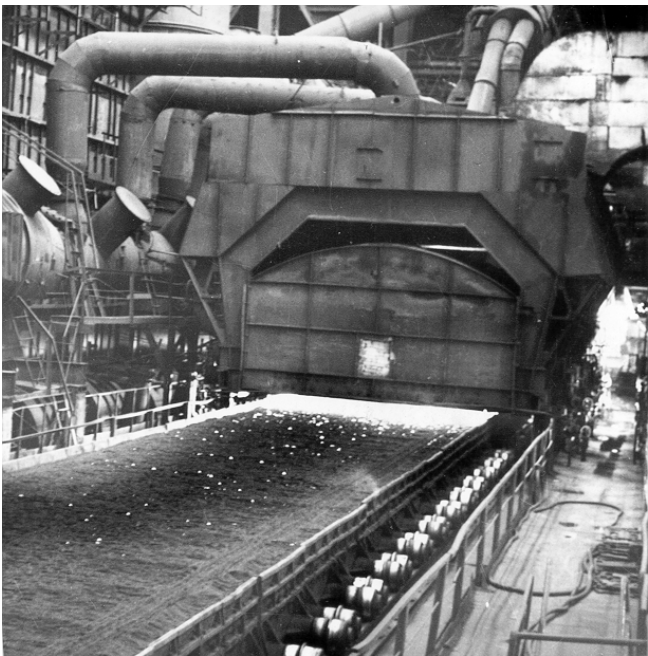
...Помнится, автору этих строк приходилось брать интервью у Г.Трунова. На вопрос, что было самым важным, самым трудным и самым счастливым в его трудовой жизни, Гавриил Захарович ответил: строительство и освоение агломерационной фабрики, это был период волнующий, тревожный и в то же время радостный. Действительно, аглофабрика - это апофеоз труда как главного обогащителя, так и всех, кто ее строил и пускал в эксплуатацию. Всего лишь через один год и три месяца после пуска первой очереди комбината (30 сентября 1963 г.) КГОК подошел к завершающему циклу - выпускаемой конечной продукции. Аглофабрика начала строиться в августе 1963-го, а закончена в декабре 1964 года...

Но не успели выпустить первый миллион тонн агломерата, а это произошло 24 ноября 1965 года, как за новым цехом закрепилось зловещее название «крематорий». В течение года светлые панели корпуса покрылись копотью, люди с трудом выдерживали смену, глотая пыльный и угарный воздух. Электрофильтры попортили крови специалистам, всем рабочим. Много сил

и умения понадобилось, чтобы они работали нормально. Понятно, что в процессе освоения нового оборудования постоянно возникали нештатные ситуации, а отсюда - авралы, нервотрепка, упреки со стороны высоких руководителей. «Буфером», как правило, служил главный обогащитель...

Гавриил Захарович был дружелюбным и контактным человеком, Дитя своего времени, он был активным коммунистом и общественником, прекрасным оратором и собеседником. Беду человека принимал, как свою собственную, помогал ему практическим советом, дружелюбным участием. Он часто, по собственной инициативе, выступал в местной печати, рассказывая о людях комбината и его цехах. В мае-июне 1965 года он выступил в газете «На стройке Качканара» с двумя значительными статьями: «Рождение агломерата», и «Наша аглофабрика. Как она работает?» В них в частности отмечается трудовой вклад первых агломератчиков: М.Новикова, К.Яппарова, В.Артемова, А.Смышляева, руководителей и специалистов фабрики П.Путилова, В.Мухина, Г.Воронкина, Б.Очкина, Е.Савлова, В.Кадошников и многих других.

В статье «Наша аглофабрика. Как она работает?» Гавриил Захарович писал: «Проект Качканарской агломерационной фабрики может быть рекомендован в качестве типового проекта в нашей стране с изменением на основании опыта строительства некоторых узлов. Коллектив агломератчиков выдержал экзамен на зрелость. Теперь перед ним стоят очередные задачи - использовать имеющиеся резервы. Это - максимальное сокращений простоев аглофабрики. Уменьшение их только на один час даст дополнительно 160-170 тонн агломерата. Уровень



использования оборудования у качканарских агломератчиков может быть лучшим в стране»...

К сведению читателей: более подробно об этих и других материалах, посвященных аглофабрике и Г.З.Трунову, вы можете прочитать в книге «Качканар», стр.348-355.

Нас, первых качканарских газетчиков, всегда охватывал «мандраж», когда редактор давал «установку» взять интервью у того у или иного крупного руководителя. Мы знали, что они народ очень занятый, и, как правило, сами интервью не дадут, «отфутболоят» к своим замкам, или к руководителям рангом пониже...

Помнится, ответственный секретарь газеты Толя Ларионов получил от редактора Станиславы Казимировны Ульяновой задание написать «что-нибудь» об аглофабрике. Он задумался и, ткнув указательный палец в мою сторону, произнес: «Вот тебе способ отличиться. Иди к Гавриле Захарычу. Он поможет»...

Одним словом, «отфутболовать» умно и тактично мы

тоже умели.

Я «отличался» довольно долго. В кабинете «Гаврилу Захарыча» ну никак не мог застать. На стройплощадке он был только что здесь и только что там, и вроде бы нигде.

Но я его все же поймал. Когда он услышал слово «интервью», то поморщился, потом улыбнулся своей загадочно-мефистофельской усмешкой.

- Вам надо материал о фабрике? Будет.

- Когда? - спрашиваю я.

- Завтра утром возьмете у моего секретаря...

Мне показалось, что я ослышался.

- Когда, когда?

- Завтра. В начале рабочего дня. Молодой человек, сейчас я крайне занят.

- Назавтра утром я с большим сомнением и определенным трепетом захожу в приемную главного обогащителя. Меня приветливо встречает девушка в курдюшках. В руках папка, а в ней отпечатанный на четырех страницах материал о фабрике. Вверху надпись: «Для газеты «На стройке Кач-

канара».

Это было удивительно. Когда же он писал? Естественно, ночью. И машинистку вызвал до начала рабочего дня...

Так относился Гавриил Захарович к «четвертой» власти, И так относился всю жизнь к просьбам любых людей.

Воспитанник и выпускник Московской промышленной академии, он организовал негласную академию чистых человеческих и производственных отношений в Качканаре. О нем вспоминают с благодарностью и благоговением все те, кто с ним работал.

Описывая отдельные штрихи жизни этого удивительного человека, который с молодых лет был связан с основой нашей экономической жизни - черной металлургией, железом, чугуном, сталью, - я задаю себе вопрос-ответ. Не эти ли люди достойны памятников именно из металла - чугуна, бронзы, нержавеющей стали? Общий памятник под названием «Инженерам России».

Но есть и другие памятники - литературные. И сегодня, в силу возможностей, мы такой памятник поставим. Всем агломератчикам, в том числе и Гавриилу Захаровичу Трунову.

Мы не пойдем в «высокие» литературные инстанции. У нас были свои таланты. Качканарская поэтесса Евдокия Грачева писала:

Профессии
бывают разные.
Но о какой
ни шла бы речь,
Я вам скажу,
что нет прекраснее
Агломерат
горячий печь.
Он словно хлеб
из русской печи
С начинкой
славною внутри.
Его пекли,
расправив плечи,
Уральские богатыри.

Юрий МЕДВЕДЕВ - журналист, ветеран труда.

ПРОИСШЕСТВИЯ

НЕ УВЕРЕН - НЕ ПЕЙ !

21 июня один из членов локомотивной бригады цеха внешнего транспорта хлебнул прозрачной жидкости из бутылки, которую его сослуживец попросил передать на станцию Качканар. На беду мучимого жадной железнодорожника, в бутылке оказался ... электролит. Пострадавший находится на излечении.

Кстати сказать, это происшествие на комбинате далеко не единично. Электролит принимали «на грудь» и раньше. Был случай и со смертельным исходом. А вывод напрашивается сам собой: не уверен - не пей.

УРС ПРИГЛАШАЕТ

В магазинах ГОКа широкий выбор кондитерских изделий - более 50 наименований. Имеются в продаже даже живые цветы. Приглашаем посетить магазины «Рифей» и «Кристалл» (2 эт.)

В предыдущем номере «Руды» в «Ритме комбината» (1 стр.) в заметке под заголовком «Происшествие» была допущена ошибка. Как сообщил нам главный инженер цеха сетей и подстанций С.А.Пастухов, сбой в электрооборудовании комбината, в результате которого было потеряно 1800 тонн окатышей, произошел не по вине диспетчеров цеха, а по причине ошибочных действий электромонтера этого же цеха. Редакция приносит извинения диспетчерам ЦСНП.

КРИМИНАЛЬНАЯ ХРОНИКА

С 16 по 22 июня в ГОВД зарегистрированы 34 заявления и 91 сообщение о преступлениях и происшествиях. В списке 23 кражи, 2 изнасилования, 1 грабеж, 1 мошенничество, 2 преступления связаны с хранением наркотиков, 10 горожан получили телесные повреждения.

В ночь на 16 июня неизвестные лица похитили из цеха агломерации оборудование, содержащее редкоземельные металлы. Тогда же было похищено 124 метра телефонного кабеля из района ЦГБ.

16 июня обнаружено похищение из трансформаторной подстанции Главного карьера пускоускоряющего устройства.

В период с 16 по 17 июня с экскаваторного участка Главного карьера похищена радиостанция.

17 июня мужчина, чья личность установлена, открыто завладел имуществом гражданина К. в доме №78 в 4а микрорайоне.

17 июня неизвестный мужчина изнасиловал несовершеннолетнюю гражданку Я.

В ночь на 19 июня из столовой школы №7 украдены продукты питания и посуда.

В ночь на 20 июня с крыши дома №45 по улице Свердлова были похищены 18 рулонов рубероида.

В ночь на 21 июня неизвестные воры украли из магазина «Спутник-сервис» в 8 микрорайоне продукты питания.

21 июня неизвестный мужчина совершил развратные действия в отношении малолетней девочки в районе гаражного массива в 4 микрорайоне.

В ночь на 22 июня из гаража в 4-ом микрорайоне угнана автомашина ВА3-21099.

В «ЧАЙКЕ» ГЕПАТИТА НЕТ!

На прошлой неделе в детское инфекционное отделение ЦГБ с подозрением на желтуху доставлены десять воспитанников Детского дома, отдыхавших в лагере «Чайка». Заметка на эту тему в «Качканарском рабочем» вызвала легкую панику среди родителей других отдыхающих детей.

Администрация комбината уведомляет родителей, что для беспокойства нет оснований. По данному факту работала медицинская комиссия, признаков гепатита ни среди госпитализированных, ни в самом лагере не обнаружено, как и признаков отравления препаратом против клещей, которым в начале сезона обрабатывалась территория лагеря. Тем не менее под наблюдением СЭС в «Чайке» вновь проведены мероприятия по профилактике отравлений и заболеваний. На всякий случай.

Сегодня на излечении в больнице осталась только одна девочка.

Причины группового отравления детей пока не выяснены, однако тот факт, что все пострадавшие - детдомовцы (то есть относятся к группе детей повышенного риска), - наводит на размышления.