



**ГОК ПРОГОЛОСУЕТ –
ВЫБОРЫ
СОСТОЯТСЯ**

стр.2



**УНИВЕРСАЛЬНОЕ
ЛЕКАРСТВО
ИЗ КАЧКАНАРА**

стр.3



**ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ
«РЕФАХ» –
БЛАГОДЕНСТВИЕ**

стр.6



ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ПРУДА



СУББОТА
25 НОЯБРЯ
№50
(1654)
Газета выходит
с 10 апреля 1968 года

УЧРЕДИТЕЛИ: ОАО «КАЧКАНАРСКИЙ ГОК «ВАНДИЙ» И ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОАО «КАЧКАНАРСКИЙ ГОК «ВАНДИЙ» ЦЕНА ДОГОВОРНАЯ



МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА



Еще одна добрая традиция возрождается на комбинате - День молодого специалиста. Собственно, само по себе это мероприятие, прошедшее в минувшую пятницу, лишь часть большой программы, разработанной отделом кадров и руководством ГОКа вместе с Советом молодых специалистов. Цель программы - помочь молодым специалистам освоиться на производстве, заявить о себе, сделать (в самом хорошем смысле) карьеру, ну и по мере возможности способствовать решению их бытовых проблем.

Сначала молодые специалисты в каждом подразделении обсудили и поддержали идею, а в августе был со-

здан Совет, который возглавил М. Бурдуков - горный мастер Главного карьера, а его первым помощником стал С.Дзидя - зам.начальника участка Северного карьера. Уже должности этих ребят говорят о том, что они хорошо зарекомендовали себя на производстве, проявили организаторские способности и, хочется надеяться, станут достойными молодежными лидерами. Максим и Сергей - молодые специалисты со стажем, но неплохо в цехах отзываются и о «первогодках», которые трудятся на рабочих местах, исполняют обязанности мастеров. Так на обогатительной фабрике хорошо справляются со своими обязанностями В.Русских и М. Бугрим.

Молодых специалистов сейчас на комбинате свыше 80 человек. Куратор их специалист по работе с персоналом Л.А.Комар. С каждым познакомилась, старается вникнуть во все проблемы своих подопечных, налаживает работу Совета. В ближайших планах - создание молодежных трудовых коллективов в цехах и организация соревнования, экскурсия на НТМК, проведение научно-практической конференции, ведь у кого, как не у молодых, «фонтирует» творческая мысль. Ну и конечно же, разные мероприятия в свободное время - встречи, общение. День молодого специалиста - первая такая встреча. Програм-

ма была очень насыщенной. О сегодняшнем дне ГОКа и его перспективах молодым людям рассказал ветеран комбината, в недавнем прошлом главный инженер, а сейчас ведущий специалист техотдела Г.Д.Воронкин. Лекция была недлинной, потому что собравшимся была предоставлена уникальная возможность все увидеть своими глазами на экскурсии по подразделениям. Конечно, они уже работают, да и на практике были, но тот, кто трудится в карьере, порой и не представляет, как идут технологические процессы на фабриках, а «фабриканты» не знают, сколько ковшей высыпает экскаватор в один думпкар. Вот так, от погрузки руды в

карьеру до «тепленьких» окатышей с помощью ведущих специалистов каждого цеха (уместно добавить - с большой ответственностью отнесшихся к экскурсии) увидели ребята весь грандиозный процесс производства на Качканарском ГОКе.

Закончился день встречи с руководителями комбината. Директор по персоналу В.К.Павликов, технический директор С.М.Лебедев, директор по общим вопросам В.М.Аверенков, начальник отдела кадров И.Г.Бызов дали добрые напутствия молодым инженерам и ответили на вопросы. Вопросов было немало и по работе Совета, и по призыву в армию, и по ссудам. Что касается пос-

леднего, то есть решение руководства о выделении ссуд по 100тыс. рублей первым десяти из списка молодых специалистов. Жилье комбинат сейчас не строит, но все же изыскана возможность помочь молодым специалистам в приобретении квартир в ближайшее время.

- Будем помогать и в решении других вопросов, - сказал В.М.Аверенков, - ведь вы наше будущее. Вы сделали свой выбор - пришли на ГОК, стали частичкой славного коллектива. Будем помогать, ну а главное зависит от вас. Дерзайте!

Т.ЗЫРЯНОВА

РИТМ

11.11 - 17.11
выполнение графика, в процентах

Бурение.....	107,7
Взрывные работы.....	71,7
Вскрыша.....	88,0
Добыча руды.....	93,2
Переработка руды	
цех дробления.....	96,4
цех обогащения.....	106,7
Производство концентрата.....	107,1
агломерата.....	114,8
окатышей.....	107,7
Содержание железа в руде,%.....	15,2

ПРОИЗВОДСТВО

Неделю с 11 по 17 ноября все подразделения комбината отработали без серьезных осложнений. При этом из-за нехватки вагонов для отгрузки готовой продукции вновь отставал сбыт. Из-за отсутствия дизтоплива два дня простаивали «БелАЗы», вследствие чего произошло отставание по перевалке горной массы. Кроме того, две недели подряд поставщики нарушали график поставки взрывчатых веществ, и на минувшей неделе в карьерах было произведено четыре взрыва из пяти запланированных. Однако, благодаря предыдущему перевыполнению планов, а также запаса руды в бункерах фабрик и на рудном складе на недельных показателях комбината все это практически не отразилось. С начала же месяца производство всех видов работ стабильно увеличивается, а проблемы решаются.

Все увереннее действует завод по производству взрывчатки. В двух взрывах горной массы, произведенных на прошедшей неделе, частично использовалась продукция «Порэмита». В цехе хвостового хозяйства были получены маслостанции для насосов третьего подъема. Благодаря этому планируется к концу года запустить в эксплуатацию последнюю нитку шламопровода на этом подъеме. Также в ЦХХ наконец-то получены последние комплектующие для сборки нового драглайна. Кроме того, на Главном карьере произошло довольно значительное событие: на недавно открытом юбилейном - сотом горизонте карьера пущены в эксплуатацию железнодорожные линии для вывоза руды, что в три раза снижает затраты на производство работ.

ПЛАНЫ

В соответствии с планами, на текущей неделе особое место отводилось поставкам взрывчатых веществ. Очередные партии отгружены, поступают в карьеры или находятся в пути. Помимо основной деятельности, на комбинате проводились плановые и оперативные ремонтные работы: на железной дороге - ревизия контактных сетей, на дробильной и обоганительной фабриках - ремонт конвейера и замена конвейерной ленты, в цехе хвостового хозяйства отсыпалась скальным грунтом трасса под сифоны на дамбе №1. На аглофабрике продолжался плановый ремонт первой агломашины с реконструкцией горна, а на фабрике окатышей - замена подшипников на охладителе №2 и реконструкция пятого железнодорожного пути.

Фабрики, как и на прошлой неделе, работают в строгом соответствии с возможностями сбыта готовой продукции.

ПРОИСШЕСТВИЯ

За описываемый период зарегистрировано 57 паданий металла на дробильную фабрику, простой оборудования составил 4 часа 52 минуты. При производстве взрывных работ по рудоуправлению зафиксирован один отказ заряда взрывчатого вещества, с начала месяца это шестой случай.

В 16 часов 17 ноября автомашина УГХ, занимавшаяся подсыпкой дороги на перекрестке возле здания управления УГЖДТ, врезалась в дежурный автобус АТЦ КГОКа со сменой железнодорожников. Столкновение произошло по вине водителя «подсыпки». Пострадавших нет, автобус отремонтирован и находится на линии.

13, 16 и 17 ноября в цехах комбината произошло четыре несчастных случая. Тяжело пострадавших нет. Все пострадавшие получили травмы при ремонте оборудования и механизмов. Кроме того, зарегистрировано два обращения в медпункт по поводу незначительных травм на рабочем месте. В связи с этим с 20 ноября на комбинате вводится чрезвычайное положение по охране труда. Если ранее комиссии по охране труда и технике безопасности проводили проверки цехов раз в неделю, то теперь подобная работа будет проводиться ежедневно.

ЕДИНЫЙ КАДРОВЫЙ ДЕНЬ

Если ГОК проголосует – выборы состоятся

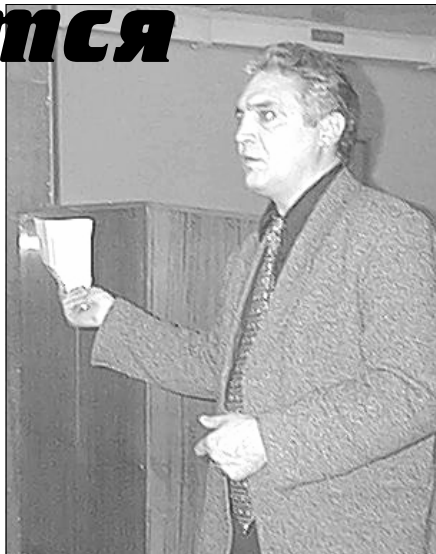
Совсем скоро, 17 декабря, состоятся повторные выборы в городскую Думу и выборы на должность главы городской администрации.

15 ноября в рамках единого кадрового дня состоялась встреча кандидатов в депутаты городской Думы С. Лебедева и А. Напольских с трудящимися дробильной фабрики и УРОКа. Мы побывали на одной такой встрече в УРОКе.

А. Напольских, главный сварщик этого подразделения, обрисовал перед собравшимися общую предвыборную картину. Сегодня в городе около 35 тысяч избирателей. 10 тысяч из них - работают на комбинате, это более 30 процентов голосов. Чтобы выборы состоялись, достаточно, чтобы на выборы пришло 25 процентов избирателей.

- Арифметика простая, - закончил свое выступление А. Напольских, - от того, как проголосует ГОК, то есть мы с вами, в том числе и те, кто сидит сегодня в зале, зависит, состоятся выборы или нет.

Технический директор комбината С. Лебедев ответил на вопросы трудящихся, переданные в дирекцию.



- Будет ли увеличена материальная помощь (компенсация) на питание? Цены в столовых возросли.

С. Лебедев. В ближайшее время предусматривается отмена «молчановок». С нового года будет введена карточная система кредитования питания, наподобие карточек, по которым сейчас получаем зарплату в банкоматах. Новая система предусматривает незначительную компенсацию удорожания продуктов питания.

- С 1 сентября 2000 года подорожали газ, электроэнергия и, соответственно, квартплата. Зарплата же в августе повысилась лишь на 40 рублей...

С.Л. Похоже, вопрос был задан еще в сентябре. Отвечу просто: на 1 января текущего года средняя зарплата по комбинату составляла 1700 рублей, сегодня она приближается к 4,5 тысячи рублей. Это самая высокая зарплата в УГМК.

- После окончания училища детей работников комбината не принимают на работу в ГОК по профессии.

С.Л. Комбинат принимает на работу только по тем специальностям, по которым заключен договор с тем или иным учебным учреждением. Если вы хотите, чтобы ваш ребенок работал на комбинате, вы должны выяснить в учебном заведении, по каким специальностям у них заключены договоры с ГОКом.

- Спецодежды не хватает, она плохого качества...

С.Л. До августа текущего года мы не

получали деньги на спецодежду из-за финансовых затруднений. Теперь пытаемся выровнять положение. На будущей неделе завезут партию зимней спецодежды. Что касается качества спецодежды, то в последнее время оно стало гораздо лучше.

- Будет ли повышена зарплата мастерам, старшим мастерам, служащим?

С.Л. Отдельным категориям работников зарплата повышаться не будет. Будет единая система.

- Сколько процентов составляет доля зарплаты в себестоимости готовой продукции сегодня?

С.Л. В настоящее время доля зарплаты в себестоимости готовой продукции составляет 25, 8 процента. Это с 8 процентов прошлого года. Планируемая доля зарплаты в себестоимости готовой продукции на 2001 год - 27,7 процента. Движение незначительное, но прошу понимать, что мы находимся во внешнем управлении.

- Почему отказались от услуг Сбербанка и обратились к услугам УБРИРа?

С.Л. От услуг Сбербанка комбинат не отказывался. Выплата зарплаты через УБРИР производится потому, что процентные ставки при выплате зарплаты через банкоматы УБРИРа гораздо ниже.

- Каков основной принцип, на котором будет основана производственно-финансовая деятельность комбината с введением внешнего управления?

С.Л. Первоочередными выплатами предприятий, находящихся во внешнем

управлении, согласно законодательству, являются выплаты заработной платы. После выплаты заработной платы необходимый минимум средств идет на финансирование производственно-хозяйственной деятельности предприятия. И лишь по мере накопления прибыли от производства выделяются средства для расчета с кредиторами. Причем расчет с кредиторами идет по строго установленному порядку. Сначала рассчитываются с кредитором, который стоит в списке под номером 1, и пока с ним не рассчитаются до конца, второй кредитор денег не получит. И так, пока не рассчитаемся со всеми.

Внешнее управление пока введено сроком на год, после окончания этого срока собрание кредиторов и арбитражный суд вправе увеличить его на срок, определенный законодательством. Что касается производства, то сейчас в УГМК утверждаются цифры производственно-финансовой деятельности ГОКа на 2001 год. Программа очень жесткая. Есть трудности с реализацией продукции, так как вся связь с пертурбациями власти на комбинате, мы потеряли рынки сбыта. Напряженная обстановка с вагонами для перевозки готовой продукции, а это проблемы вывоза и, значит, сбыта.

Но, несмотря на трудности, комбинат не отказывается и от социальных программ. Мы взяли на баланс Дворец культуры, вернули в состав ГОКа горнолыжный комплекс, Дворец спорта. Почему мы на это пошли? Потому, что город этим не занимается, за время нахождения вышеперечисленных предприятий на городском балансе они пришли в экономический тупик. Городская власть в очередной раз показала свою неадекватность. Да что там Дворец спорта! Милиция не работает, медицинская помощь, мягко говоря, оставляет желать лучшего, молодежь ничем не занимается. Такое впечатление, что единственная функция власти в городе - это подмести улицу Свердлова и регулярно вывешивать флаги к большим праздникам. А куда уходят те немалые средства, которые поступают в городской бюджет от комбината? Мы можем и должны жить гораздо лучше. Когда в городскую Думу и администрацию придут руководители комбината, которые доказали себя в деле, когда будет введен контроль за расходованием бюджетных средств, лишь тогда в городе произойдут положительные изменения.

Подготовила Н. ИВАНОВА

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

18 - 19 ноября профсоюз работников ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий» совместно с Центром профсоюзного обучения города Манчестер (Великобритания) проводил семинар под названием «Школа профсоюзной демократии».

В семинаре приняли участие профсоюзные активисты КГОКа, представители великобританского Центра профобучения, Независимого профсоюза горняков России, а также гости с Североуральского бокситового рудника.

Обсуждались основные права профсоюзов в отстаивании

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

интересов трудящихся, взаимодействию трудящихся с работодателями, финансовая деятельность предприятий, а также актуальная для комбината тема: особенности взаимодействия персонала и руководителей предприятия в момент проведения процедур банкротства. Гости из Великобритании и городов России поделились опытом работы, своими наработками в решении многочисленных вопросов профсоюзной деятельности, а профактив комбината смог получить квалифицированные советы по решению проблем трудящихся своих цехов.

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Виктор СУХОМЛИН:

Мэр должен быть «любимым сыном» ГОКа

В ряде городов области этой осенью разгорелись конфликты между градообразующим предприятием и жителями - предприятия отказываются поставлять горожанам тепло и электроэнергию.

Такого конфликта избежал, например, Качканар. А ведь этот город в очень большой степени зависит от своего градообразующего предприятия - Качканарского горно-обогатительного комбината «Ванадий».

Я приехал в Качканар, чтобы посмотреть, как городу удастся так удачно решать проблемы жизнеобеспечения горожан. Проходя по Качканару, обратил внимание на важную примету. Над кинотеатром «Юность», который несколько лет назад выгорел изнутри и с тех пор не восстанавливался, появилась крыша.

О качканарском житье-бытье я поговорил с мэром города Виктором Сухомлиным. Разговор получился грустным. Недавно В.Сухомлин объявил о том, что он не будет баллотироваться на пост мэра на второй срок.

- Виктор Степанович, в некоторых городах области вокруг линий передачи тепла и электроэнергии идут целые войны. В Нижних Сергах, например, люди с вилами и лопатами охраняют теплотрассы. А в Качканаре по ночам мужики с ломami ходят? Есть ли у людей в квартирах тепло и свет?

- У нас с ломami этой осенью по ночам, тыфу-тыфу, чтобы не сглазить, никто не ходил. Пуск тепла в городе состоялся по графику.

- Но, насколько я знаю, городской бюджет должен Свердловэнерго и другим кредиторам большие суммы денег. Неужели эти долги удалось погасить?

- Нет, долги наши не погашены. Они даже несколько увеличились. Скажете, почему тогда при такой непростой ситуации город живет, свет в квартирах горит, люди с вилами вокруг теплотрасс не ходят? Только потому, что Качканарский ГОК из последних сил проявляет добрую волю.

- В чем эта воля заключается?

- Во-первых, ГОК помогает природным газом городской ТЭЦ - подразделению Свердловэнерго. Во-вторых, исправно рассчитывается за тепло и электричество, потребляемое городом. Причем, долг города предприятию достиг 27 млн. рублей. В-третьих, комбинат платит все свои налоги в городскую бюджет.

В Свердловэнерго видят, что градообразующее предприятие подставляет свое плечо Качканару, и проявляют понимание проблем города. Мы заключили с энергетиками соглашение - и о том, как мы погасим задолженность, и о том, как будем оплачивать текущее потребление. С помощью комбината свеем к означенному соглашению временно все наши долги «на ноль».

- Помнится, совсем недавно отношения ГОКа и города были не такими радужными?

- В этих отношениях надо выделить две стороны. Во-

первых, это - отношения ГОКа с городом. Руководство предприятия хорошо отдает себе отчет в том, что город, оставленный один на один со своими проблемами, погибнет. И не сможет обеспечить достойные условия жизни работникам ГОКа. Поэтому комбинат не отказывает нам в помощи.

- Хорошо бы это понятие на градообразующих предприятиях в других городах...

- Другая сторона вопроса - мои личные отношения с комбинатом. Они иногда осложняются. Почему? Многочисленные счета, которые мне приносят для оплаты из различных организаций, я вынужден переправлять на ГОК, просить заплатить. Ведь кроме комбината нам помочь некому. А кому такое понравится? Ведь у ГОКа есть и свои планы, и свои задачи, его контролируют акционеры.

Дело осложняется тем, что, хотя я до прихода в мэрию и работал на ГОКе, но не был там руководителем высокого уровня. Поэтому сейчас того доверия в финансовых вопросах, которое, я считаю, должно быть у руководства комбината к мэру города, у меня нет. А без него работать очень трудно. Вот поэтому-то я и решил уйти с поста мэра. И решение такое принял давно - два года назад.

За те четыре года, которые я руководил городом, я понял, что администрация ГОКа будет налаживать взаимодействия с любым человеком, который занимает пост мэра. Это можно доказать хотя бы на примере последних месяцев, когда мы с комбинатом в очередной раз выстраивали конструктивные отношения.

Но городу будет лучше, если мэром станет руководитель большого уровня с ГОКа.

- Я слышал, для того, чтобы наладить взаимодействие с городом, ГОК «Ванадий» командировал в мэрию своего директора по общим вопросам В.Аверенкова. Это помогло улучшить ваши взаимоотношения?

- Эта командировка оброс-

ла слухами, ее по-разному толкуют. На самом же деле это был удачный «поход» В.Аверенкова в город. ГОК его сюда направил, ГОК его и отозвал. За время командировки Виктор Михайлович хорошо разобрался в работе администрации, успешно решал самые разные вопросы.

- Вы говорите, что возглавить город должен человек с ГОКа. Почему это так важно? Какими еще качествами должен обладать этот руководитель?

- Это важно еще и потому, что мэру города предстоит принять ряд непопулярных решений. Они будут касаться вопросов пополнения городского бюджета.

Поэтому мэр должен пользоваться абсолютным доверием администрации ГОКа. Он обязан быть для нее как любимый сын.

Лучше, если это будет руководитель высокого уровня, имеющий опыт руководства и на ГОКе, и в мэрии. Так сказать, его руки должны быть «по локоть в крови» проблем и комбината, и города. И такие люди на комбинате есть.

- Вы уходите, чтобы освободить место «любимому сыну» ГОКа. Но у нас же теперь демократия. Вдруг народ, поддавшись на заманчивые обещания, выберет кого-нибудь другого: или сторонника прежних руководителей ГОКа Д.Хайдарова и Д.Гареева, или активиста движения «Май». Что будет тогда?

- Тогда, думаю, случится беда. Многие горожане, возможно, забыли, что творилось в городе совсем недавно. К исходу прошлого года - к концу правления прежних руководителей - Качканар дошел до такого состояния, когда казалось, еще день-другой, и на ГОКе вспыхнет забастовка.

А вспомните, что у нас произошло во время их правления на шламохранилище ГОКа. Если бы такая авария случилась в другом месте этого хранилища, если бы шламы «пошли» в другую сторону, последствия были бы куда страшнее. Город, скорее всего, пришлось бы эвакуировать, пострадало бы производство ГОКа, остановился

бы ряд других предприятий, могла бы быть выведена из строя ТЭЦ... Случилась бы серьезная катастрофа - и не только экологическая. Кто из горожан желает, чтобы такое повторилось?

Теперь о движении «Май». Я с уважением отношусь к способностям его лидеров. Но, как выяснилось, им на все, грубо говоря, наплевать. Для них нет никаких пределов. А «майцев», оказывающих, прежнее руководство подерживало на деньги ГОКа. Такие действия - вообще похожие на диверсионный акт.

Раньше, согласитесь, случалось такое - люди, выбирая себе руководителей, прислушивались в основном к своим эмоциям. Сейчас их действиями должен править холодный расчет.

Короче говоря, если пост мэра Качканара займет человек не из руководства комбината, на пользу городу это не пойдет.

- Хорошо. Случилось вашему - город возглавил человек с ГОКа. Где гарантия, что комбинат будет помогать Качканару развиваться?

- Гарантия есть. Она заключается в следующем - представители других организаций только что-то обещают, а руководство ГОКа многое для города уже сделало и делает. Им постоянно решаются насущные проблемы Качканара.

Очень важно то, что градообразующее предприятие вместе с правительством области приступило к реанимации других предприятий Качканара. Сейчас горняки активно занимаются оживлением радиозавода «Форманта», продукцию которого когда-то знала вся страна.

Тот же В.Аверенков по-прежнему решает городские проблемы. Например, по его инициативе город заключил договор с ГОКом о восстановлении сгоревшего кинотеатра «Юность». Вы видели над ним новую крышу? Это выполняется новое соглашение. Интересно, что в восстановлении кинотеатра участвуют трудные подростки города. Естественно, их перевоспитание финансирует ГОК.

Я не уверен, что в Качканаре нашли универсальное лекарство для жизнеобеспечения жителей других городов Свердловской области. Но вот то, что другие муниципалитеты, в состав которых входит специфическое уральское образование «город-завод», могут извлечь для себя много полезного из практики Качканара, я убежден. Особенно те муниципалитеты, где градообразующие предприятия находятся на подъеме. Впрочем, скорее всего, качканарское «ноу-хау» - это не единственное средство выживания для выживания городов области в наше трудное время. В дальнейшем мы расскажем читателям о том, какие выходы из сложных ситуаций находят в других муниципальных образованиях.

Станислав СОЛОМАТОВ, «Областная газета»
(Эксклюзивно для газеты «Руда»)

ИТОГИ

Победил «Главный»!

15 ноября в красном уголке АБК Главного карьера состоялось торжественное вручение почетных грамот и памятных сувениров победителям трудовой вахты в честь 10-летия рудоуправления, проходившей с июня по октябрь. Лучших из лучших поздравил директор рудника А. Ляпунов. Перед победителями выступили участники художественной самодеятельности школы №7.

По итогам трудовой вахты среди цехов рудоуправления первое место завоевал Главный карьер.



Среди экскаваторных участков первое место занял коллектив участка Северного карьера. Лучшие буровики оказались на Западном карьере. Победителями также стали коллектив участка эксплуатации отвальных путей ГЦСВК, коллектив РММ Главного карьера, коллектив специализированного участка по ремонту экскаваторов, энергетический участок Северного карьера.

Среди бригад отличились бригада экскаватора № 64 Главного карьера, бригада бурового станка № 45 Западного карьера, бригада монтеров пути ГЦСВК, бригада РММ Западного карьера, бригада специализированного участка по ремонту карьерного электрооборудования, бригада хозобслуживания АБК Северного карьера.

Кроме того, были награждены 25 лучших работников подразделений рудоуправления.

Н. ИВАНОВА

ПРОВЕРКА

ГТС — под контролем

На прошедшей неделе в Качканарский ГОК с инспекционной проверкой приезжал главный государственный инспектор Уральского Управления Госгортехнадзора России Г.Ф.Шляпин. Совместно с представителями комбината и Качканарского отдела обследовали состояние промышленной безопасности и готовности гидротехнических сооружений цеха хвостового хозяйства к эксплуатации в зимний период.

В ходе обследования было установлено, что для восстановления работы Рогалевского и Промежуточного отсеков хвостохранилища после аварии, силами комбината выполнена отсыпка перемычек в местах проранов. Осуществлен намыв экраны и пляжей перед перемычками, восстановлен напорный фронт по всему периметру хвостохранилища, проложены пульповоды, сдана в эксплуатацию пульпоносовая станция III подъема, произведена пригрузка скальным грунтом низовых откосов 1, 2, 3, 4, Восточной дамбы. Запущен в работу 14-й водосбросной канал. В настоящее время разработаны и получены следующие проекты: реконструкции существующего хвостохранилища с увеличением емкости на 400 миллионов кубических метров, эксплуатации на 2000-05 годы, зимнего складирования хвостов, мониторинга безопасности ГТС. В сентябре этого года все ГТС были застрахованы.

В ходе проверки выявлен ряд отступлений от проекта эксплуатации ГТС. Разработанные в проекте критерии безопасной эксплуатации хвостохранилища по ряду объективных причин не были достигнуты по наиболее важным показателям. Проект эксплуатации не прошел согласования с соответствующими министерствами и ведомствами, поэтому не утвержден руководством комбината, как того требует Федеральный Закон «О безопасности гидротехнических сооружений». Многие технические решения проекта эксплуатации ГТС требуют согласования с генеральным проектировщиком АОЗТ «Механобр инжиниринг».

По результатам проведенного обследования руководством комбината выдано предписание - до конца года устранить имеющиеся недостатки.

Всвязи с этим надо отметить, что хвостохранилище Качканарского ГОКа находится под усиленным контролем органов государственного надзора, прокуратуры и правительства области.

В.ЗАЩЕРИНСКИЙ,
государственный инспектор Госгортехнадзора

МНЕНИЕ

ОН НЕ СХЕМА, А ЖИВОЙ ЧЕЛОВЕК

Я знаю Виктора Михайловича по совместной длительной работе в профсоюзе, и мне хочется поделиться с читателями своим мнением об этом человеке.



Отбросим в сторону эмоции и посмотрим на факты. А они таковы: с приходом Аверенкова в 1990 году на пост председателя профсоюзного комитета ГОКа, профсоюз встал на новый, прогрессивный путь развития. Именно так работают сейчас все крупные профсоюзные организации Рос-

сии. Во-первых, штат профкома был сокращен в 3 раза. Во-вторых, в штате появился собственный юрист.

В. Аверенков предложил прекратить бесполезное

ся комбината. Был разработан действенный механизм взаимоотношений с администрацией. В упорных схватках отстаивались пункты колдоговора, который готовил профсоюз. Наш профсоюз стал лучшим в области, к нам ездили перенимать опыт работы. Удивлялись смелым шагам профсоюзного лидера. Удивлялись и учились.

Но пришли смутные времена передела собственности. И опять знание проблем изнутри, профессионализм помогли В. Аверенкову сохранить профсоюзную организацию. На других городских предприятиях - «Ремэлектро», «Металлист», входящих в областной комитет металлургической промышленности, профсоюзы «приказали долго жить». То же самое произошло и на ряде предприятий области, да и во всей России. Заслуга руководителя - сохранить и приумножить то дело, которое тебе доверили люди, и Виктор Михайлович с этим справился. Сегодня Аверенков хочет помочь изменить городскую жизнь к лучшему. Он видит проблемы,

знает их изнутри, у него есть предложения с конкретными путями решения этих проблем. Так давайте дадим ему возможность осуществить эти планы.

Знаю, что мнения о бывшем профсоюзном лидере, ныне директоре по общим вопросам, неоднозначные. У него есть как сторонники, так и недоброжелатели. Согласитесь, что за многие годы работы на комбинате Аверенков просвечен нашим «рентгеном» насквозь. Немного найдется людей, которые бы не побоялись такого людского «рентгена». У руководителя Виктора Аверенкова есть и свои плюсы, и свои минусы, как у каждого. Он не схема, а живой человек. Несомненно одно: сегодня он - признанный лидер. Давайте же доверим ему наш общий дом - наш город. От этого мы только выиграем. А обиды, если они есть, надо уметь прощать, по-христиански это, по-людски. И дай Бог ему удачи, а нам - хорошего мэра!

Н. ТРУШКОВА.
Оплачено из
избирательного фонда
кандидата В.Аверенкова.

ОСТОРОЖНО: ПРОВОКАТОРЫ!

Декабрьские выборы в Качканаре обещают быть «грязными». Призраки нечистоплотных на руку дельцов от политики, точнее, их наемников то и дело появляются в школах, организациях, на предприятиях, с блеском отрабатывают «зарплату» и бесследно исчезают. В их задачу входит «организовать» встречу кандидата В.М.Аверенкова с трудовыми коллективами.

Пиаровский ход, заслуживающий внимания, потому что в Качканаре таковой еще не применялся: приглашать на встречи, которые в назначенные сроки состояться не могут, поскольку сам кандидат о них ничего не знает. Причем действовать вызывающе грубо, часто в пьяном виде. Группы молодых людей (или одна и та же группа?) уже побывали с подобными визитами во Дворце спорта, Дворце культуры, детских садах, магазинах, в школе №6, в муниципальных учреждениях и частных предприятиях. Сценарий, почерк всюду одни и те же. Эффект предсказуем. Цель понятна: отбить у избирателей всякую охоту голосовать за В.Аверенкова. Хотя, возможно, цель более дальняя: отбить охоту голосовать за представителей ГОКа, то есть отрезать ГОК от города. Или отбить охоту голосовать вообще. А это уже даже не провокация, а настоящая диверсия.

Кто стоит за спинами этих наглых наемников, мы пока не знаем. Но все тайное рано или поздно становится явным.

Будьте бдительны и имейте в виду: агитаторы от кандидата Аверенкова по городу не ходят. О своих встречах он предпочитает договариваться лично.

Материал подготовлен штабом поддержки кандидата на должность главы администрации МО «г.Качканар» В.М.Аверенкова.
Оплачено из избирательного фонда кандидата В.М.Аверенкова.

Качканар – наш общий дом

Менее месяца остается до выборов главы городской администрации и депутатов в местную Думу. При таком количестве претендентов вряд ли дело ограничится 17 декабря, но при достаточной избирательской активности хотя бы определятся лидеры, которые выйдут во второй тур. Каждый горожанин должен проникнуться важностью момента и отдать свой голос за того или иного кандидата. Только от нас самих зависит, будут ли вновь впустую потрачены государственные деньги. А выбрать есть из кого: в лице кандидатов представлены почти все городские сферы. Трудовой коллектив комбината выдвинул двух кандидатов на пост главы Качканара - В.М.Аверенкова и А.А.Калугина. О предвыборной позиции первого из кандидатов уже шла речь в предыдущем номере газеты, а сегодня представляем Анатолия Александровича Калугина - заместителя технического директора по транспорту.

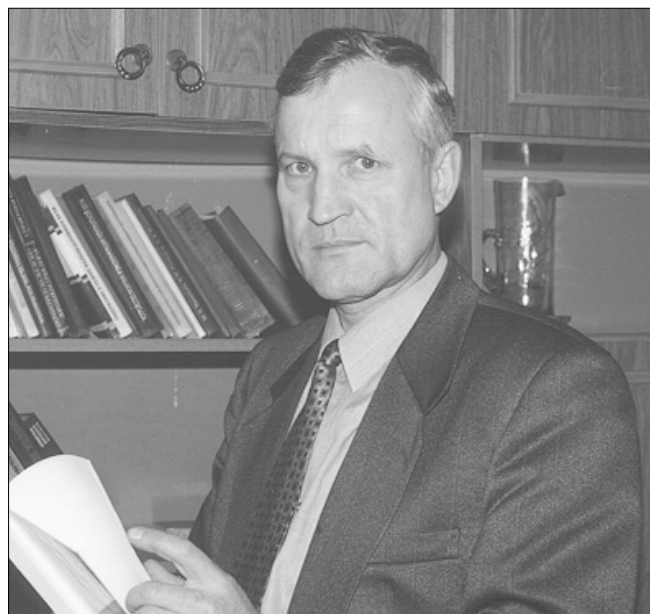
Основные вехи биографии нашего кандидата таковы.

Родился в 1950 г. в деревне Ключи Алапаевского района Свердловской области. В 1967 году окончил среднюю школу и поступил в Алапаевский индустриальный техникум, закончил его после службы в армии и был направлен на работу на Качканарский ГОК. В 1974 г. поступил и в 1980 г. закончил без отрыва от производства Свердловский горный институт по специальности «Электрификация и автоматизация открытых горных работ». Свою трудовую деятельность на Качканарском ГОКе А.А.Калугин начал в качестве слесаря по ремонту подвижного состава, а в 1980 г. был назначен главным инженером ЖДЦ подвижного состава, затем начальником

ЖДЦ технологических перевозок, начальником горного транспортного управления, директором управления горного железнодорожного транспорта, заместителем генерального директора по транспорту, начальником транспортного отдела, с 2000 года - заместителем технического директора.

Как видите, вся сознательная жизнь Анатолия Александровича связана с Качканаром и с ГОКом. Здесь он учился, здесь поднимался по всем ступенькам профессионального мастерства, сам делал свою карьеру. Здесь выросли сыновей. Младший сын продолжает на ГОКе трудовую династию Калугиных.

Анатолий Александрович говорит: «Люблю, просто обожаю свой город! Много, где



бывал и много, что видел, но нет лучшего места, чем Качканар». Уж что до того, где побывал, так география командировок у транспортников - вся страна. Даже никуда не выезжая за рабочий день, приходится обзвонить с десятком городов, чтобы добиться необходимых вагонов для отгрузки.

Школа мастерства у Калугина превосходная. Железнодорожники всегда были в авангарде событий, работать умеют, за словом в карман не лезут и к руководству относятся без всяких поправок. Поэтому уместно узнать мнение о нашем кандидате в его родном коллективе - УГЖДТ.

Именно там Калугин и провел одну из первых предвыборных встреч.

Н.Г.Корюкова - сменный диспетчер цеха внешнего транспорта:

- Знаю Калугина давно, 26 лет вместе проработали. И не припомню, чтобы он когда-то не выполнил обещанного, кого-то подвел. Всегда доброжелательный, отзывчивый. Думаю, такого человека мы и должны выбрать на пост мэра, если хотим блага для города.

А.М.Федосеев - зам. начальника службы эксплуатации подвижного состава:

- На каких бы должностях не работал Анатолий Алек-

сандрович, везде зарекомендовал себя хорошим организатором, грамотным специалистом. Главные же его качества - честность, справедливость, он никогда не изменял этим принципам. Будет таким и на посту мэра.

А.Г.Иванов - начальник цеха ремонта подвижного состава:

- Четверть века знаю Калугина, всегда удивляюсь его работоспособности, он весь отдается работе. Его духовный стержень - порядочность и честность. Он всегда во главу угла ставит человека, как в социалистические времена, когда еще не было деления на богатых и бедных. Ведь все богатства создают люди, и сами они - наше главное бо-

гатство. Анатолий Александрович всегда помнил об этом.

На встречах с избирателями кандидату приходится отвечать на множество вопросов, порой и не очень приятных. Например: «Сопоставимы ли зарплата мэра и санитарки - 28 тысяч и 300 рублей»? Калугин честен: «К сожалению, это реальность. Существуют нормативы для бюджетников и, конечно же, если я буду мэром, не смогу сделать санитарке 3 тысячи».

Случаются и курьезы - получает записку: «Если устроите на работу, обязательно проголосую за вас. И родственников приведу!»

Ни один мэр не сможет махом разрешить все городские проблемы.

Как представляет А.А.Калугин свою деятельность на посту главы администрации? С чего начнет? В ближайшем номере будут опубликованы основные направления предвыборной программы А.А.Калугина. Анонсируя ее, скажем, что основная линия - деловые взаимоотношения со всеми предприятиями, организациями, объединениями, конфессиями независимо от их политических взглядов.

- Я хочу работать с открытым забралом, - говорит Анатолий Александрович, - чтобы все шло на пользу городу, чтобы всем было комфортно.

Материал подготовлен штабом поддержки кандидата на должность главы администрации МО «г.Качканар» А.А.Калугина.
Руководитель штаба В.П.Васильев.
Оплачено из избирательного фонда кандидата А.А.Калугина.

ВETERАН ГОРБАТОВ

«Конечно, депутаты Думы не будут ходить и восстанавливать срезанные провода электроосвещения, ввертывать разбитые кем-то электролампы, строить дорожки и посыпать тротуары шламами, сажать деревья в городе, которые на второй день оказываются сломанными и т.д. А вот с тех, кто должен это делать и следить за сделанным, Дума, наверное, вправе спросить со всей строгостью»...

(Кандидат в депутаты городской Думы А.П. Горбатов. Из выступления на встрече с избирателями).

Существуют хорошие русские пословицы: старый конь борозды не испортит; есть еще порох в пороховницах. Эти и другие народные мудрости, как никакие другие, четко и верно отражают суть многих ветеранов, которые, несмотря на солидный возраст, продолжают трудиться (часто безвозмездно), чтобы передать богатый житейский опыт младшему поколению и долго, долго остаются востребованными обществом. К этой категории людей можно смело причислить бывшего инженера-металлурга Александра Павловича Горбатова, отдавшего металлургии Урала 45 лет жизни, из них почти три десятка лет - Качканарскому ГОКу.

А.П. Горбатов родился в 1931 году в знаменитых Каслях Челябинской области. В 1953 году окончил УПИ и начал трудиться в Златоустовском рудоуправлении треста «Уралруда» начальником смены, участка, цеха агломерации, главным инженером обогатительно-агломерационного комбината. В марте 1971 года Александр Павлович переводом направляется на Качканарский ГОК. Работал главным инженером и начальником аглоцеха, потом длительное время трудился на выборной профсоюзной работе - зам. председателя и председате-

лем профкома комбината. С 1983 года до ухода на пенсию в 1998 году - вновь был на руководящей хозяйственной работе.

А.П. Горбатов - член советов ветеранов города и комбината, один из активнейших и авторитетных ветеранов труда. Кандидатом в депутаты городской Думы по второму избирательному округу его выдвинул совет ветеранов ГОКа. Выдвинувшие его люди уверены, что Александр Павлович профессионально, со знанием дела будет защищать в Думе интересы не только пенсионеров ГОКа, но и пенсионеров всего города.

Александр Павлович полагает, что Дума сегодняшнего состава не полностью использовала свои права, которые заложены в уставе города. Он надеется, что новая Дума будет добиваться исполнения своих решений до конца. Поскольку Горбатов связан с работой ветеранских организаций города и комбината, то и программа его строится на выполнении законов о ветеранах РФ и области. Александр Павлович считает необходимым добиваться включения в бюджет города средств для совета ветеранов отдельной строкой, а городскому совету представлять смету расходов на утверждение городской Думой.

В программе кандидата предусмотрены также пункты по улучшению работы городского транспорта, здравоохранения и др. На одной из встреч с избирателями А. П. Горбатов сказал: «Если по каким-то причинам я не буду депутатом городской Думы, то буду стараться решать эти проблемы через советы ветеранов».

Оплачено из избирательного фонда кандидата А.П.Горбатова

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ №2



ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ №2



СООБЩА – ПОЛУЧИТСЯ

Чему только не учили студентов в одном из престижных вузов страны Уральском электромеханическом институте инженеров железнодорожного транспорта. Учили быть инициативными и отлично знающими производство руководителями, учили быть человечными и справедливыми по отношению к подчиненным, критичным по отношению к себе. Но ни разу студент Сергей Лопатин не услышал лекцию на тему, как бороться с хищениями на производстве, как ловить хапуг, как обезопасить людей и производство от грабителей.

Годы, когда учился Сергей, были последним десятилетием Советской власти (институт С.Лопатин окончил в 1987 году). В то время мало кто представлял, что вскоре наше общество искусственно погрузит в пучину хаоса, беззакония, бедлама, кавардака, что станут привычными понятия, свойственные капитализму: безработица, забастовка, кризис, коррупция и др. Появилось и чисто русское изобретение - бартер. Это - общероссийское. «Меденос» - региональное, отраслевое, местное... В зависимости от того, где «плохо лежит» много меди. В частности в Качканаре её «плохо лежит» - море. Особенно в железнодорожных цехах.

Одним из них - цехом технологических перевозок - командует с 1997 года Сергей Юрьевич Лопатин. И ему уже привычно слышать по утрам на оперативных совещаниях сообщения начальников служб не только о выполнении суточных заданий, о соблюдении правил безопасности и других вопросах производства, но и о том, сколько метров контактного провода

(частенько под напряжением 10 тыс. вольт) сняли «меденосы», сколько разграбили приборов, приспособлений, сколько раскурочили тяговых двигателей с ремонтируемых локомотивов...

Порою кажется, что сидит он не в кабинете штатского руководителя, а на командном военном пункте. Сообщения одни другого тревожнее раздаются с поля воровской брани с пугающей последовательностью.

Более двадцати лет Сергей Юрьевич работает в железнодорожных цехах. Начинать помощником машиниста, трудился слесарем, электромонтером, мастером, прошел все ступеньки от рабочего до руководителя крупного цеха. Всякое бывало. Были трудности, были неприятности - хозяйство сложное. В конце концов все налаживалось регулировалось. И только одно не может решить инженер-железнодорожник: как обезопасить цех от грабителей.

Сергей Юрьевич пришел к неутешительному выводу: собственными силами эту пакостную проблему не разрешить. Преступность глохнет тогда, когда на нее наваливаются всем миром. Но это всего лишь лозунг. Необходимы конкретные дела на городском уровне. В этом процессе активную позицию должна занимать исполнительная власть, городская Дума. Не надо разбрасываться, поручать это серьезное дело отдельным группам охраны. У семи нянек - дитя без глазу. Необходимо создать единый централизованный орган, объявить не мнимую, а настоящую борьбу преступности.

Оплачено из избирательного фонда кандидата С.Ю.Лопатина

КРЕПКО ДЕРЖИТ ШТУРВАЛ В РУКАХ

Трудовая биография Николая Прокопьевича Конева началась в 1961 году на Красноярском судоремонтном заводе. После окончания ГПТУ-2 он получил профессию «рулевой-машинист» и до службы в армии вдоволь походил на речных судах по величественному Енисею. Прекрасная профессия, прекрасный край. Можно было вернуться и продолжать работу на судоремонтном. Но, как говорится, пути господни, как и человецьи, неисповедимы. Еще в армии он узнал подробности о новом городе на Урале и потянуло изведать неизведанное.

В 1973 году, прибыв в Качканар, Николай устроился на комбинат, а через два года решил пополнить свои знания в Исовском техникуме. Работал и учился одновременно. В 1979 году получил диплом горного электромеханика.

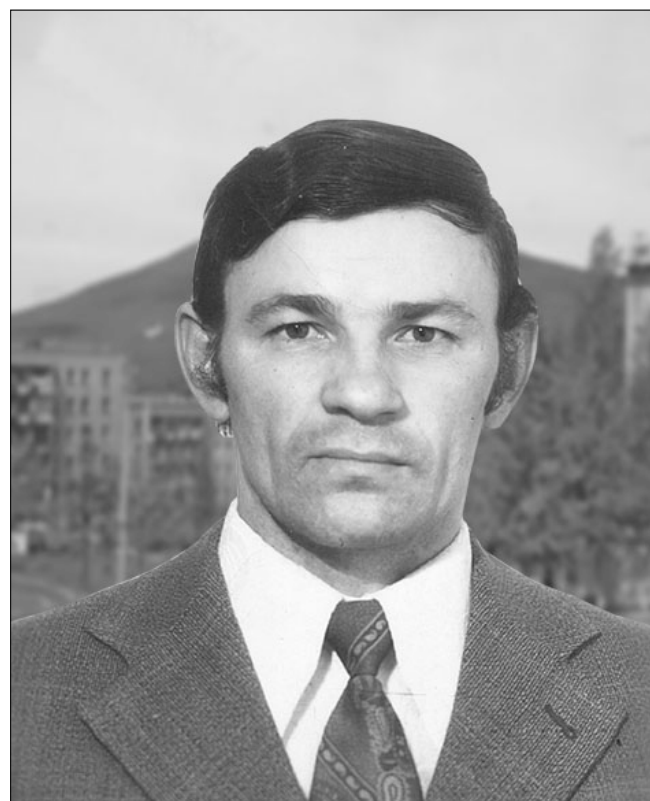
Самое большое промышленное здание в Качканаре - обогатительная фабрика - буквально напигована сложным электромеханическим оборудованием. И, несмотря на жесткие графики планово-предупредительных ремонтов (ППР), случаются неожиданные и непредусмотренные сбои. Поэтому служба старшего мастера по ремонту оборудования Н.П. Конева всегда начеку. Коллектив под руководством опытного мастера «денно и ночью» поддерживает нормальный ритм работы цеха.

Николай Конев обогатительное оборудование изучил до тонкостей. Он не заикливался на каком-то одном определенном участке, а в разное время обслуживал то или иное отделение фабрики. К примеру, три года работал механиком по смазке. Тут, как говорится, хочешь не хочешь, а поневоле изучишь любые крутящиеся и трущиеся друг о друга детали - оси, валы, вкладыши, подшипники... Потому что все крутящееся и трущееся без соответствующей смазки работать не сможет. А для того, чтобы смазывать механизмы умело, быстро и надолго, Николай Прокопьевич придумывает различные приспособления, то есть разрабатывает рационализаторские предложения. И все они попадают «в точку», облегчая работу механизмов и, конечно же, людей. Отделение шаровых мельниц, участок измельчения и мокрой магнитной сепарации...

Старший мастер по ремонту оборудования Николай Прокопьевич Конев крепко держит штурвал своей службы, идет точно по компасу, по проложенному курсу. Это вселяет уверенность, что так же последовательно и надежно он будет защищать интересы избирателей в Думе.

Оплачено из избирательного фонда кандидата Н.П.Конева

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ №2



ГОРОДСКАЯ ПАНОРАМА

ОТКРЫВАЕТСЯ ЛЫЖНЫЙ СЕЗОН

С 25 ноября на стадионе «Горняк» открывается прокат лыж.

Каждую зиму на городском стадионе работает прокат лыж и коньков. Ежегодно к этому времени готовятся 150-200 пар оборотных лыж и столько же к весне списывается в утиль. В этом году работники стадиона заготовили 250 пар всех размеров и модификаций. Продолжают закупать у населения коньки и лыжи. Цена проката осталась на уровне прошлого года, поэтому, начиная с нынешней субботы, все желающие позаниматься в свободное время лыжным спортом могут обращаться на городской стадион.

КАЧКАНАРЦЫ ДРАТЬСЯ УМЕЮТ

В минувшие выходные семеро качканарских каратистов и боксеров завоевали призовые места на Кубке Урала и первенстве Свердловской области.

В результате отборочных соревнований, прошедших накануне на первенстве Свердловской области, 17-18 ноября на Кубке Урала по каратэ-до наш город представляли воспитанники тренера К.Долматова из ДЮСШ «Спартак» Николай Шихов и Николай Таупьев. Оба спортсмена завоевали первые места в своих весовых и возрастных категориях, всвязи с чем в декабре текущего года вновь будут отстаивать честь нашего города, но теперь уже на Кубке России.

Не менее впечатляюще выступили на первенстве Свердловской области качканарские боксеры, воспитанники тренеров В.Трапезникова и А.Наговицына. Четверо спортсменов: Антон Лебедев, Василий Иванов, Евгений Домышев и Леонид Жданов заняли первые места, а еще один Антон Лебедев, в более низкой весовой категории, чем тезка, завоевал второе место.

А МОЖЕТ И ЖИЗНЬ СПАСЛИ

По вторникам в городском вытрезвителе проходят профилактические работы, поэтому сбором пьяных на улицах Качканара приходится заниматься скорой помощи.

Так, во второй половине дня 21 ноября, «скорая» доставила в приемный покой городской больницы 45-летнего мужчину, который до этого мирно дремал на остановке возле магазина «Урал». Все бы ничего, но на улице стоял нешуточный мороз и вполне ясно что бы могло случиться, не вызови прохожие скорую помощь. Правда, гр-н В. заботы не оценил, поэтому утихомирить его персоналу больницы было чрезвычайно сложно.

ВИНОВАТО СОЛНЦЕ

Один-два инфаркта в месяц - это уже много для нашего небольшого города. 21 ноября в больницу поступило трое больных с подобными диагнозами.

Вернее, инфаркты были у двух человек, а третий, 37-летний мужчина недавно перенесший инфаркт, был доставлен со стенокардией. Объясняется увеличение подобных заболеваний резкими перепадами атмосферного давления и магнитными бурями на Солнце.

ЗАРПЛАТЫ НЕТ, А НАРОД БУЯНИТ

Как уже отмечалось, особый наплыв криминальных пациентов в городскую больницу приходится на дни выплаты заработной платы. С 17 по 21 ноября массовой выдачи заработка не наблюдалось, однако рост количества травмированных в этот период по непонятным причинам увеличился почти вдвое.

Шесть человек были избиты или получили травмы в драках с известными и неизвестными на улицах города. Некоторые пострадали довольно сильно. Ночью 17 ноября в приемный покой были доставлены трое пострадавших в ДТП по ул. Крылова, один - с переломом позвоночника. В этот же день из дома четвертого микрорайона в больницу поступил 36-летний гр-н М., нанесший себе колото-резаную рану грудной клетки, а 21 ноября в доме по ул. Тургенева подрались родственники, в результате чего 45-летний мужчина получил скальпированную рану лица.

РЕФАХ - БЛАГОДЕНСТВИЕ

СВЯЩЕННЫЙ МЕСЯЦ РАМАДАН

ДОРОГИЕ БРАТЬЯ И СЕСТРЫ!

В ночь с 26 на 27 ноября 2000 года наступит благословенный месяц мусульманского календаря - Рамадан (Рамазан). В течение этого месяца Всевышний Аллах предписал мусульманам соблюдать пост - от рассвета до захода солнца не употреблять пищу, питье, воздерживаться от действий, которые могут нарушить его.

Пост является одним из пяти важнейших требований нашей религии к верующему и занимает в истории ислама, жизни мусульман особо значимое место. Об этом говорится в Священном Коране - Слове Аллаха. Милостивый и милосердный Аллах, предписав пост мусульманам, заботится и о том, чтобы он не был затруднительным для вас. Поэтому пост предписан только на «отсчитанные» дни, т.е. в месяце Рамадан.

Те же, «кто болен или в пути», могут его соблюдать в другое удобное для них время. От поста освобождаются несовершеннолетние дети, немощные и пожилые люди, страдающие хроническими и неизлечимыми болезнями, кормящие грудью и беременные женщины.

Слово «пост» (ураза) означает «воздерживаться, сдерживать себя». Пост - это не только воздержание от пищи и питья, борьба с неумеренным аппетитом, неупорядоченностью в употреблении пищи. Пост - это путь к благочестию и набожности, совершению добрых дел. Помните, что пост вам будет засчитан только в том случае, если вы одновременно с воздержанием от пищи и воды будете совершать добрые дела, воздерживаться от дурных поступков и дел. «Если кто не отказывается от изречения лжи и лживых деяний, Бог не нуждается в том, чтобы он отказывался от пищи и воды».

Вот почему, дорогие братья и сестры, призываем вас дни, предшествующие Рамадану и сам месяц Рамадан использовать для очищения себя от накопленных грехов, нравственного самосовершенствования. С верой и надеждой обращайтесь к Аллаху, аккуратно соблюдайте молитвы постоянные и предписанные в этом месяце. И зов ваш обязательно будет услышан Аллахом: «А когда спрашивают тебя рабы Мои обо Мне, то ведь Я - близок, отвечаю призыву зовущего, когда он позовет Меня. Пусть же они отвечают Мне и уверуют в Меня, - может быть, они пойдут по истинному пути» (2:186). Одновременно рекомендуем

усилить внимание к нуждам и заботам родных и близких, в первую очередь - родителей, сирот и немощных, пенсионеров, которые особо нуждаются в моральной и материальной поддержке.

Мы, мусульмане России, живем в окружении православных и последователей других христианских направлений, а также исповедующих другие религии. Поэтому помощь и поддержку необходимо оказывать всем нуждающимся независимо от их религиозной и национальной принадлежности. Наступление Рамадана также должно способствовать восстановлению дружеских отношений с теми, с кем из-за взаимных обид, брошенных в запальчивости слов вы порвали отношения.

Рамадан - это месяц, когда каждый мусульманин должен давать мысленный отчет перед Аллахом за свои деяния, - исправить допущенные отклонения от его заветов и дает слово Создателю впредь не повторять их. Только так приобретаются благочестие, надежда на то, чтобы быть счастливым в двух мирах.

Дорогие единоверцы, мусульмане и мусульманки!

Остается немного дней до наступления благословенного Рамадана. Используйте их для того, чтобы достойно, как подобает мусульманину, подготовиться к выполнению одного из важнейших предписаний Аллаха.

Да будут мир над вами, милость Аллаха и Его благословение!

Имам г.Качканара
БАГИЗ ХАЗРАТ



ВЫ ВЕРИЛИ, А Я ПРОВЕРИЛ!!!

Любой производитель в нашей бедовой стране давно уяснил психологию российского человека: мы зорко следим за продавцом и ругаемся до изнеможения из-за копеечного обмана, а на самую покупку обращаем внимание намного позже.

Я не люблю скандалить в магазинах и, наверное, принадлежу к вымирающей когорте интеллигентов. Поэтому меня часто обманывают продавцы, моментально вычисляющие мои врожденные недостатки. При этом очень приятно наблюдать, как радуется уворованной у тебя копейке милое создание с той стороны прилавка. Однако, как гово-

рится, - за державу обидно, и я научился бороться с продавцами: подходишь к прилавку, выбираешь товар и, после подсчета его общей стоимости с озабоченным видом вынимаешь калькулятор. Как правило, продавец тут же теряет часть своей обворожительной улыбки и пересчитывает сумму, а очень застенчивый вопрос о местонахождении контрольных весов превращает прелестную девушку за кассой в злобное подобие кактуса обыкновенного, старающегося пронзить тебя взглядом, иногда и словом, но при этом еще раз корректирующего свои расчеты.

Намного обиднее становится, когда обманом занимается не реализатор, а изгото-

витель товара. Про крупные махинации упоминать не буду, а вот напомню самую смешную - проблему со спичками, вернее их количеством в коробке. Ведь вся страна десятилетиями пользовалась этим товаром и никто никогда их не пересчитывал. Почему? Да только потому, что дело-то копейечное. А вспомнил про спички я не случайно - намеренная моя жена купила в магазине обычные бумажные салфетки... Я не скряга, не скупердяй, но совершенно случайно решил их пересчитать потому, что могу поспорить - ни один человек в нашем городе этого никогда не делал. На упаковке салфеток, произведенных в столице нашей области, было написано, что

в целлофан запаковано сто плюс-минус пять бумажных салфеток. Я их лениво пересчитал, не поверил глазам, повторил процедуру, после чего резво сбежал в магазин за новыми упаковками. Результаты поразили, ведь расхождение оказалось действительно в пять злосчастных единиц, вот только на пачках было написано сто, а в первой упаковке оказалось... 74 (семьдесят четыре!) салфетки, во второй ровно семьдесят, в третьей восемьдесят!

Не верите? А вы купите упаковку салфеток и проверьте!

А.НИКОЛЬСКИЙ



КРИМИНАЛЬНАЯ ХРОНИКА

С 10 НОЯБРЯ ПО 16 НОЯБРЯ

На прошедшей неделе в ОВД Качканара поступило 43 заявления и 68 сообщений о преступлениях и происшествиях. Зарегистрировано 39 краж: 7 - с предприятий и из учреждений, 2 - из торговых точек, 30 - личного имущества (в т.ч. 17 квартирных). Также в оперсводках значатся: 7 грабежей, 2 хулиганства, 1 угроза убийством либо уничтожением имущества и 2 экономических преступления. Побой разной степени тяжести получили 15 человек, а на дорогах города произошло 6 ДТП, в двух из них есть пострадавшие.

В первых числах минувшей недели поступило заявление гр-ки Е., которую вечером 6 ноября ограбил неизвестный возле дома №45 по ул. Свердлова. Похищена сумочка с документами.

В ночь на 10 ноября из помещения сауны на фабрике обогащения исчез импортный телевизор.

Утром 10 ноября обнаружился факт проникновения в столовую ЦХХ КГОКА.

В ночь на 11 ноября похищено имущество из помещения КПУ-92.

Вечером 11 ноября неизвестные лица избили в 7 микро-

районе гр-на К., после чего отняли у него шапку.

В ночь на 12 ноября у дома №51 в 4 микрорайоне пострадал гр-н Г. Как и в предыдущем случае, неизвестные лица сначала избили его, а потом отняли ценные вещи.

В эту же ночь воры побывали в магазине «Молодежный». 12 ноября в шести садах украдено восемь пролетов электропровода.

В ночь на 13 ноября вырезано 60 метров кабеля в подвале дома №26 по ул. Свердлова.

Вечером 13 ноября в 9 микрорайоне неизвестный отобрал сумочку у гр-ки К.

15 ноября обнаружилась пропажа слесарного инструмента из мастерской фабрики окатышей.

Днем 15 ноября из магазина «Детский мир» была украдена видеокамера.

16 ноября произошла кража кабеля с территории птицефабрики.

За описываемый период совершено 93 административных правонарушения. В том числе за мелкое хулиганство к ответственности привлечено 13 человек, за появление в общественных местах в нетрезвом состоянии - 33.

7

Кираф, слон, кумица, заяц, лисица, кит, беремот, зедра, медведь.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив ОГМ и УЗМ поздравляет
с Днем рождения

Татьяну Николаевну Платунову!
Желаем счастья, удачи, любви!

Коллектив взрывного цеха и отдел БВР
поздравляет с юбилеем

Александра Михайловича Божко!
Желаем доброго здоровья,
душевной энергии, бодрости на долгие годы!

Поздравляем с Днем рождения

**Александра Васильевича Орлова,
Евгения Рафиковича Гатина,
Дмитрия Николаевича Епифанова!**
Желаем всех земных благ!

Коллектив ЦХХ

Коллектив РСУ поздравляет с юбилеем

Александр Савватеевну Перминову!
Желаем здоровья, счастья, благополучия!

Коллектив агроцеха поздравляет с юбилеем
Равиля Расымовича Галиакберова!

Здоровья Вам, счастья, успехов!

Поздравляем дорогую маму, бабушку
Нину Ивановну Лебецких
с юбилеем!

Не грусти, что волосы седеют,
Береги себя и не болей,
Потому, что нет у нас на свете
Человека ближе и родней.

Сноха, внуки, правнучка



МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Забора о здоровье работников - один из приоритетов администрации Качканарского ГОКа.

Продолжается работа по медицинскому страхованию с целью предоставления всем работникам комбината возможности получить высококвалифицированную медицинскую помощь в лучших медицинских учреждениях г. Екатеринбурга и Свердловской области через заключение договоров индивидуального медицинского страхования в компании «Урал - Рецепт», более крупной компании холдинга УГМК, к которой присоединилась компания «Каменный пояс».

10 ноября 2000 года заключен трехсторонний договор добровольного медицинского страхования (ДМС) между компанией «Урал-Рецепт», администрацией ГОКа и работниками предприятия по программе «Высокотехнологичная неотложная медицинская помощь».

Во всех подразделениях предприятия в ближайшее время пройдет кампания по оформлению страховых полисов.

Ответственные за мероприятие - председатели цехкомов. Более подробную информацию вы сможете получить в Представительстве медицинской страховой компании «Урал - Рецепт» по адресу: г. Качканар, ул. Свердлова, 29, тел. 2-25-81

Если у вас вдруг обнаружили заболевания, при которых невозможно на высоком уровне оказать медицинскую помощь в г. Качканаре - медицинская страховая компания придет к вам на помощь!

Вниманию читателей, рекламодателей и распространителей! В связи с подписной кампанией увеличивается тираж газеты «Руда». По вопросам распространения и размещения рекламы обращаться в редакцию по адресу:
ул. Свердлова, 29 и по телефону: 3-33-38



СЛУЖБА ЗНАКОМСТВ

Аб.№71. Познакомлюсь с мужчиной до 30 лет для с/о. О себе: 21 год, полная, без в/п, скромная, добрая. **Адрес в редакции.**

Аб.№72. Мужчина 50 лет познакомится с женщиной до 50 лет для создания семьи. **Телефон в редакции.**

Уважаемые трудящиеся комбината - члены профсоюза работников ОАО «КГОК «Ванадий»!

Обращаюсь к вам в связи с поступившим в адрес профсоюза от внешнего управляющего О. Козырева уведомления о том, что работники комбината-члены профсоюза обязаны написать заявление об удержании профсоюзных взносов из своей заработной платы.

Сбор заявлений прошу производить через председателей цеховых комитетов подразделений комбината, которые доставят эти заявления в бухгалтерию с обязательной отметкой о передаче на копиях этих заявлений.

**А. Пьянков,
председатель профсоюза работников
ОАО «КГОК «Ванадий»**

Товар сертифицирован.

**С 26 по 28 ноября
во Дворце культуры с 10.00–19.00
расширенная распродажа
 меховых изделий фабрики «Белка».**

**В ассортименте:
детские, женские и мужские
 меховые изделия, головные уборы, унты.**

**В магазине «Умка»
(5 м-н, д. 74)
большой выбор
зимней
и кожаной одежды.
Возможен кредит.**



Регистр. номер III-КИ N 3610 от 23 мая 2000 г. Товар сертифицирован.

Выплата материальной помощи неработающим пенсионерам ГОКа за 4 квартал 2000 года будет производиться с 1 по 22 декабря. График выплаты будет опубликован в следующем номере газеты.

Совет ветеранов ГОКа

УВАЖАЕМЫЕ КАЧКАНАРЦЫ!

Вы сможете исполнить свою самую несбыточную мечту, купив в любом отделении связи лотерейные билеты «Русское лото», «Золотой ключ».

Цена 20 рублей.

4 декабря

Областной театр оперетты
дает музыкальный спектакль для детей
**«КОШКА, КОТОРАЯ ГУЛЯЛА
САМА ПО СЕБЕ»**

Начало в 10.00.
Цена билета - 10 руб.

Оперетта И. Кальмана
«Баядера»

Начало в 18.30.
Билеты продаются в кассе ДК.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

СНИМУ

- теплый гараж для микроавтобуса.

Тел. 2-57-00.

- куплю капитальный гараж в 4,5, 10 м-нах.

Тел. 2-28-06(раб.)

ОБЪЯВЛЕНИЯ С КУПОНА

ПРОДАМ

- эл/прямку, стол обед. полиров., пылесос «Урал» нов., подст. под телевизор. **Тел. 2-39-21.**

- шкаф детск. за 500 руб., шапку-ушанку дет. зимн. за 50 руб., сапоги жен.зимн., р-р 37 за 500 руб., шапку жен. каракуль + кожа за 300 руб., куртку жен.утепл., р-р 46-48 за 400 руб. **Тел. 2-22-38.**

- запчасти к а/м «Вольво-740»: КПП 5 ступ. мех., кардан. вал, головка блока, коленвал, сцепление, поршни, шатуны, коллектор, эл/бензонасос.

Тел. 3-32-38, после 17 ч.

- фотоувеличитель «Таврия», нов., за 250 руб. **Тел. 2-27-49.**

- игр.приставку Sony PS с аксессуарами, б/у, за 3500 руб. **Адрес: 10-20-88, после 18 часов.**

- дет. стул-стол, немного б/у, нов. шубу из козы, черн., р-р 54-56.

Тел. 2-25-01.

- 3-конф газ.плиту, б/у, недорого, цветн. тел. «Радуга» на з/части.

Тел. 3-39-25 (раб.).

- цепи к бензопиле «Тайга», хоккейные клюшки (5 шт.). **Тел. 6-14-74.**

- люстру 4-ламп. («со-сульки») за 250 руб.

Адрес: 4-46-47.

- зимне-летнюю коляску б/у, дет. кроватку, недорого. **Адрес: ул. Октябрьская, 2-6.**

- нов. вилку и генератор к м/с «Урал».

Тел. 2-21-41.

- зимне-летн. имп. коляску, нов. натур. дет. дубленку от года до 3 лет за 700 руб. **Тел. 6-03-02.**

- жен. зимн. сапоги, натур., р-р 39.

Тел. 2-13-58, после 20 ч.

- стир. маш. ARDO TL 400, вертик. загрузка, б/у 1,5 года за 4500 руб.

Тел. 2-31-47, после 19 ч.

- нов. муж. полушубок, р-р 50. **Тел. 2-12-88.**

- подст. под телевизор старого типа, недорого.

Тел. 2-14-37.

- з/части к а/м «Москвич-2140»: фонари зад., перед., солян. блок верхн., тормозн. колодки передн., бензонасос, прокладка блока.

Адрес: 8-35-36.

- вещи в хор. сост. на девочку 7-10 лет, недорого. **Адрес: 8-12-55.**

- овощн. бак, стекло-блоки (62 шт.), унитаз нов., бензорез в комплекте. **Тел. 2-19-10.**

- стир. маш. «Малютка» в отл. сост., недорого. **Тел. 2-24-93.**

- куртку-пуховик, дет. натур. овчин. шубу, б/у, в хор. сост., валенки-маленькие. **Тел. 2-37-18.**

- половое покрытие 2 х 4, коричн., за 800 руб. **Тел. 2-54-06.**

- палас 3,5 х 2,5, цветн. телевизор, шапку-формовку р-р 57-58, шкаф кух. навесной.

Тел. 6-01-08.

- нов. норк. шапку.

Тел. 2-13-58, после 20 ч.

- пылесос «Робот» с аксессуарами в упаковке за 600 руб. **Тел. 6-06-64.**

КУПЛЮ

- лыжные ботинки не меньше 41 размера, б/у, недорого. **Тел. 2-46-86.**

РАЗНОЕ

- потерявшего ключи от а/м «ВАЗ» с д/у.

Тел: 2-25-80. Вернем за вознаграждение.

- нашего ветеранского удостоверение на имя Клековкиной З. С. и ключи, просьба вернуть по адресу 7-55-8.

- прошу вернуть за вознаграждение удостоверение на имя Дорониной М. А. **Адрес: 4-30-46.**

- очень красивый пушистый маленький котик ждет добрых хозяев.

Тел. 2-57-98.

Фотосалон «У Степаныча»

Любые виды фоторабот, в том числе:

- фото на документы,
- цветное фото от 9 х 13 см до 30 х 45 см,
- цветные фотографии города,
- овалы на памятники,
- репродукция цв. и ч/б фотографий.

Адрес: ул. Свердлова, 29. Тел. 6-05-82.

КУПОН

бесплатного объявления

ДЕЙСТВИТЕЛЕН
ПО 29 НОЯБРЯ

ПРОДАЖА,
ПОКУПКА,
ОБМЕН,
СЛУЖБА
ЗНАКОМСТВ

Текст объявления:

Адрес или телефон:

Купон вырезать и заполнить.
Опустить в ящики: в магазинах «Кристалл», «Рифей», здании управления КГОКа, администрации города или принести в редакцию по адресу: ул.Свердлова,29.



Корреспонденты **Н.Н.РАДЧЕНКО, Н.В. СЕРЕБРЯКОВА**, рекламно - информационный отдел **А.В.ЗАЩЕРИНСКАЯ**, фотокорреспондент **А.С.ИЛЬИЧЕВ**, верстка и дизайн **С.Г.ЗОТОВ**.

ТЕЛЕФОНЫ

Редактор.....3-33-38
Ответственный секретарь...2-16-57
Технический отдел.....2-28-06

ДЕНЬ ВЫХОДА - СУББОТА

Отпечатано в Нижнетуринской типографии:
г. Нижняя Тура, ул. Скорынина, 15
Заказ № 3562 Печать офсетная, объем 3 п.л. **Тираж**

ОТДЕЛ РЕКЛАМЫ И ПИСЕМ: тел.: 2-28-06

Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели

Подписано в печать 23.11 в 19.00

Мнения авторов публикуемых материалов могут не совпадать с мнением редакции.