

17 ДЕКАБРЯ

ВЫБОРЫ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ КАЧКАНАРА И ДЕПУТАТОВ В ГОРОДСКУЮ ДУМУ

РУДА

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК



ВТОРНИК
5 ДЕКАБРЯ
№52
(1656)
Газета выходит
с 10 апреля 1968 года

УЧРЕДИТЕЛИ: ОАО «КАЧКАНАРСКИЙ ГОК «ВАНДИЙ» И ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОАО «КАЧКАНАРСКИЙ ГОК «ВАНДИЙ» ЦЕНА ДОГОВОРНАЯ

АКСИОМЫ И ТЕОРЕМЫ ВИКТОРА АВЕРЕНКОВА

Практически большинство из кандидатов в мэры нашего города мне хорошо известны и симпатичны. Уважаю опытного доктора К. Доева, скромного, всегда выдержанного в отношениях с людьми инженера А. Калугина, импульсивного и очень откровенного в своих суждениях бывшего рабочего-горняка, главного качканарского думца И. Канисева, опытнейшего педагога И. Звягина.

Особое отношение к бывшему профсоюзному лидеру, а ныне одному из руководителей ГОКа В. Аверенкову.

Виктора Михайловича Аверенкова знаю лучше других, так как напрямую соприкасался с ним на протяжении нескольких лет по работе. Будучи редактором «Руды», мне волей или неволей приходилось с ним встречаться в начале 90-х годов если не ежедневно, то раз в неделю обязательно. Часть его трудовой биографии вершилась на моих глазах. Я имел возможность наблюдать, как этот человек работает, самосовершенствуется, растет. Публикуя в газете сухие отчеты о профсоюзных конференциях, активах, заседаниях, совещаниях, где непременно фигурировала фамилия Аверенкова, я по-

думывал, что этот человек достоин большего. О нем надо писать литературное произведение, а в условиях газеты единственной и доступный литературный жанр - это очерк. В 1993-м вышел на пенсию, но «очерковая» мысль об Аверенкове не давала покоя. 2 апреля 1994 года «Руда» опубликовала очерк «Золотая середина». Приведу его концовку:

«... Виктор Михайлович вдруг замолчал и долго задумчиво смотрел в окно.

- А Вы знаете, Юрий Павлович, с каким удовольствием я послушал бы сейчас песню «Утро красит нежным светом»

Или включил бы телевизор и не увидел на экране рекламы «Сникерса»... И не услышал бы словечки типа «консенсус», «ваучер»...

Я тоже, Виктор Михайлович!

Передо мной всегда вставал и встает казалось бы не разрешимый и мучительный вопрос. Описывая кусок жизни своего литературного героя, стараюсь особо выделить главную черту характера человека. Это подчас сложно и почти невыполнимо. По поводу Аверенкова подобных сложностей не возникло. Виктор Михайлович отличается прежде всего обостренное чувство справедливости. А все остальное - приложение к этому. Умение трезво мыслить на перспективу, критически оценивать свои действия, уважительно относиться к противоположному мнению, но логически, доказательно отстаивать свою правоту.

Истина, не требующая

доказательств, - это аксиома. Согласно данному постулату действуют многие руководители. Но аксиома никак не вписывается в отношения между людьми. Даже простейшие, казалось бы, вещи необходимо превращать в теорему с доказательствами.

С чего начинал В. Аверенков около десяти лет назад свою деятельность в качестве председателя профкома комбината? С сокращения собственного аппарата. Было одиннадцать человек, осталось пятеро. Убрал из штата, к примеру, секретаря-машинистку...

«- Для чего? - горючит он. - Для того, чтобы мне наливать чай? Сам налью. Или отпечатать одну-две бумаги? Сам отпечатаю. И другие в аппарате пусть учатся печатать. Платить деньги за то, что человек весь день мается без работы? А деньги-то идут из кармана трудящихся...»

(Из очерка «Золотая середина»)



В.М.АВЕРЕНКОВ

Подобные «чудачества» Аверенкова отдельные руководители не понимали. И побаивались. Не дай Бог, чтобы опыт профлидера коснулся их персон... У крупного начальника должно быть секретарша. Это - аксиома. Аверенков же превратил её в теорему...

В течение последних сумбурных десяти лет Виктор Михайлович Аверенков прошел большую школу предвыборно-выборной

борьбы. За место председателя профкома, затем за депутатство в областном Совете, баллотировался также в областную Думу. Сейчас лишь немногие помнят тот факт, что Аверенков не только баллотировался, но и был избран депутатом областного Совета. Но, увы, по известной всем причине вскоре Советы приказали долго жить...

Окончание на 2 стр.

Анатолий КАЛУГИН: «С НАС И СПРОС!»

Внимательный читатель уже познакомился с одним из кандидатов на пост главы Качканара А.А. Калугиным. Для тех, кто сегодня первый раз взял в руки нашу газету, напоминаем его биографию. Анатолий Александрович родился в 1950 году. На Качканарском ГОКе трудится уже без малого три десятилетия, он приехал сюда после окончания Алапаевского техникума. Заочно закончил Свердловский горный институт. На разных должностях работал в УГЖДТ, 8 лет возглавлял это подразделение. В настоящее время работает заместителем технического директора ГОКа по транспорту. Женат, двое сыновей, двое внуков. А теперь подробнее о том, как А.А. Калугин представляет свою деятельность на столь ответственном посту. Об основных направлениях своей предвыборной программы он рассказал в интервью, которое мы вам предлагаем.

- Анатолий Александрович, на что и на кого Вы будете опираться в работе в случае избрания?

- Самое главное - деловые взаимоотношения с руководителями всех предприятий, организаций, общественных движений, партий, конфессий, независимо от их форм собственности, политических взгля-

дов и убеждений. Чтобы достигнутый компромисс шел на пользу городу

Команда должна состоять из профессионалов, честных и порядочных людей. Необходимо отстранить работников, которые не справляются со своими обязанностями, либо уличены в финансовых и других махинациях. Глава ад-



А.А.КАЛУГИН

министрации должен стать реальным руководителем города, полностью контролировать целевое использование бюджетных и внебюджетных фондов и нести за это персональную ответственность. Нужно организовать работу администрации так, чтобы в решении глобальных вопросов, таких как строительство жилья, содержание социальной сферы, подъем экономики и др. принимало участие как можно больше качканарцев. Готов работать со всеми, кто вносит деловые конструктивные предложения, идущие на благо города и его жителей.

И не стоит бросать камни вслед уходящей администрации, а начать нужно все с чистого листа...

- ...И с дефицитного бюджета? Как представляете себе пополнение городской казны?

- Городской бюджет - его

размер и распределение - основная головная боль мэра. Сумма средств «спускается» сверху, но тем не менее источники пополнения надо искать. Дорога каждая копейка.

Необходимо оживлять кризисные предприятия, ведь производственные фонды сохранены и у радиозавода, и у завода ЖБИ. Думаю, что и малый бизнес может успешно развиваться, есть еще незанятые ниши, где могли бы организоваться и прибыльно действовать малые предприятия. Но это только слова, а должна быть разработана антикризисная программа. Причем ее разработкой и реализацией должен заниматься не только глава администрации, но и руководители всех городских предприятий и организаций.

Окончание на 2 стр.

ПРЕСС - РЕЛИЗ

30 ноября в промышленной войне вокруг ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий» поставлена завершающая точка.

«Лучше худой мир, чем добрая ссора!» - сказали на пресс-конференции в Москве держатель 20-и процентов акций комбината Ойген Ашенбреннер и член Совета директоров предприятия Дамир Гареев, который признал юридически законной смену наемных управленцев, которая, как известно, произошла на ГОКе 28 января этого года. Более того, Дамир Гареев заявил, что представляемая им группа акционеров инициировала комплексную проверку деятельности комбината за 3 года, особенно в периоды до и после 28 января. Как показали документы проверки, новая команда управленцев под руководством Андрея Козицына сумела вывести комбинат из прорыва, что не удалось предыдущему руководству, налажены прямые отношения с потребителями продукции комбината, оплата за которую ведется нынче живыми деньгами и без посредников, снят груз социальной напряженности, существенно повышена заработная плата, которая выплачивается вовремя.

Как сказал крупнейший акционер ГОКа Ойген Ашенбреннер, на первом месте бизнес, а не личные амбиции, и «я прежде всего инвестор, и я должен быть уверен, что мои инвестиции будут эффективно использоваться и приносить доход». Сегодня на ГОКе введено внешнее управление. Процедура банкротства началась, и как утверждает господин Ашенбреннер. - «это прежде всего способствует финансовому оздоровлению предприятия, а значит в комбинат будут вкладываться новые ресурсы. В этом вопросе уже достигнут консенсус между всеми акционерами комбината».

Пресс-служба Качканарского ГОКа «Ванадий»

АКСИОМЫ И ТЕОРЕМЫ ВИКТОРА АВЕРЕНКОВА

Окончание.

Начало на 1 стр.

В 1994 году состоялись выборы в областную Думу. В Серовском избирательном округе номер 7 качканарцы отдали предпочтение В.М.Аверенкову - 5 тысяч голосов.

Я бы мог привести с десяток примеров кипучей деятельности этого неугомонного человека, который доказал свою аверенковскую теорему - необходимость кардинально менять жизнь к лучшему. В силу возможностей он старался это делать, когда был профсоюзным боссом, и когда стал директором ГОКа по общим вопросам. Сейчас он баллотируется на высший пост в городе. Программа его четка, понятна и, самое главное, выполнима. С ней читатели «Руды»,

избиратели города, знакомы. Эта программа подкупает откровенностью, открытостью, завершенностью. Она, в принципе, революционна, но, выполняя ее, крови не будет. Правда, она попортит кровь некоторым чинушам, которые привыкли руководящее кресло считать вполне естественной государственной кормушкой с приварком...

Аверенков, пожалуй, единственный из кандидатов на пост городского головы, который в своей программе имеет четкий пункт о прессе. Не каждый избиратель может сразу осознать важность его. Однако «четвертая власть» - это важнейший институт нашей жизни. «Клочок бумаги, что миром вертит» определяет частенько наше бытие. И от того, в чьих руках находит-

ся этот «клочок», формируется общественное мнение - позитивный или негативный фон. **«Необходимо создание настоящей городской газеты, учредителями которой являлись бы администрация Качканара и городская Дума. Газеты, которая бы адекватно отражала деятельность обеих ветвей городской власти, и без искажения доносила бы до горожан истинное состояние дел в городе».** (Из предвыборной программы В. М. Аверенкова).

Мне, как никому другому, близок этот пункт программы. В прошлом году я работал в администрации города редактором первой постсоветской городской газеты «Качканарское время», учрежденной городской администрацией, кото-

рую так и не успели зарегистрировать, хотя она выходила чуть ли не полгода. Придя к совершенно правильному выводу о необходимости иметь свою газету, В.С.Сухомлин сказал «А», но не сказал «Б». Газету сразу же окантовали в жесткие цензурные рамки (в нарушение Закона РФ о СМИ), и в канун нового 2000 года она тихо скончалась...

Так что идея В.М.Аверенкова очень актуальна.

17 декабря я буду избирать главу города. Выбор свой сделал окончательно и бесповоротно. Голосую за Виктора Михайловича Аверенкова.

Ю.МЕДВЕДЕВ

Оплачено из избирательного фонда кандидата В.М.Аверенкова.

Анатолий КАЛУГИН: «С НАС И СПРОС!»

Окончание.

Начало на 1 стр.

Самое рациональное в нынешней ситуации - создание городского Союза предприятий, возглавляемого Советом руководителей. Все предприятия взаимосвязаны между собой, без поддержки и взаимовыручки нам всем не выжить. Но не работать только на свою «кубышку», а вносить свой вклад в общегородские нужды. Сбор средств оправдан, если он направлен на решение общей задачи. Причем не обязательно деньги, а возможно и выполнение каких-то работ. Власть всех городов, и Москвы, и Санкт-Петербурга, обращаются за помощью к богатым промышленникам, считаю, и мы должны опираться на своих.

- И как же реально видится возможность защитить от бедности и нищеты работников бюджетной сферы, престарелых, молодых и немощных? Как создать достойную жизнь каждому качканарцу?

Прежде всего об этом должно, конечно, думать Правительство, необходимы соответствующие федеральные законы, ведь сколько уже было обращений в адрес Президента от пенсионеров, в том числе и от качканарских. Но и администрация города, безусловно, должна заботиться о своих малоимущих гражданах.

Чем лучше работают наши предприятия, организации и коммерческие структуры, тем лучше живут их работники. Появляются деньги для выплаты зарплат, социальных пособий и собственного развития. Необходимо побуждать и требовать от руководите-

лей обеспечения прибыльной работы. Не можешь этого сделать - не имеешь морального права на управление предприятием.

Только прибыльно работающие предприятия формируют основную часть доходов бюджета и внебюджетных фондов. Именно из этих источников финансируются врачи, учителя, социальная сфера, охраняются материнство и детство. Только из прибыли можно выделить деньги на благотворительные цели. Поэтому необходимо добиться, чтобы в бюджете предприятий была запланирована часть прибыли на эти нужды. Прибыльные предприятия не должны забывать о влачащих жалкое существование работниках бюджетной сферы, престарелых и немощных людях, о наших детях.

- Как обеспечить законность и справедливость на работе?

Законность и справедливость на предприятии должны обеспечивать с одной стороны, его хозяева и руководители, с другой - государство, власть, с третьей - сами работники. Это значит, что, кроме законодательных актов, необходимо закрепить обязательное участие в управлении предприятием представителей трудовых коллективов. Контроль со стороны работников не допустит нарушения справедливости и на производстве, и в распределении доходов.

- Правопорядок в Качканаре оставляет желать лучшего, более того, криминальная ситуация обостряется. Какие перемены считаете необходимыми в этой сфере?

- Самое главное - у лю-

дей, работающих в органах внутренних дел, должна быть достойная зарплата, ведь они постоянно подвергают свою жизнь опасности. Нынешние оклады милиционеров не выдерживают никакой критики. Поэтому необходима целевая программа по поддержанию милиции безопасности, криминальной милиции, других правоохранительных структур. Полезным представляется и возрождение добровольных народных дружин.

- Львиная доля городского бюджета идет на дотации за коммунальные услуги. Всеобщее (и вполне оправданное) мнение, что это самая непрозрачная статья расходов. Что думаете по этому поводу?

- Да, деньги коммунальщикам из бюджета и от населения уходят, а по назначению попадают не всегда, о чем говорят, например, огромные долги перед «Свердловэнерго». Оседаю денюжки где-то в посреднических структурах. Выход один - обязательные тендеры на оказание услуг, только на самых выгодных условиях должны заключаться такие договора. А если уж говорить о благоустройстве, то о чистоте территории должно заботиться каждое предприятие, даже самое маленькое. Хозяин любой торговой лавочки должен облагородить как витрину своего заведения, так и прилегающую территорию. И я повторю свою главную мысль: предприятие - кормилец города, город - дом и хранитель очага кормильца. Они - единое целое. Если прибыльно работает один, то и другой живет лучше. Необходимы сбалансированный бюджет, создание внебюджетных

фондов, которые смогли бы финансировать благоустройство города, ремонт и строительство жилья и социальной сферы, способствовали бы усилению охраны общественного порядка, дали бы льготы врачам, педагогам, старикам и детям.

- Можно ли гарантировать, что планы претворятся в жизнь, а не останутся на бумаге, ведь общеизвестна мощь российского бюрократизма?

- К сожалению, очень часто хорошие начинания губит чинуша. Заработанные деньги разворовывали те же чиновники-бюрократы. Полагаю, что необходимо восстановление контроля за деятельностью чиновников со стороны рабочих коллективов и жителей города. Чиновник должен стать слугой народа и быть ему подотчетен. Нужно возродить Советы жильцов по месту жительства, где чиновники всех рангов должны отчитываться перед населением о том, что сделано по каждому микрорайону города, что планируется.

- Очень напоминает недавние советские времена...

- А почему надо отказываться от всего, что было при советской власти? Тем более от полезного, проверенного временем опыта, от того, что только на пользу всем?

- Что дает Вам основания быть уверенным в правильности принятого решения - баллотироваться на пост главы Качканара?

- Реально оценив свои возможности, имея опыт административной работы, работы с людьми, и как житель города, зная его слабые стороны и «узкие» места, понимая трудности, со-

пряженные с предстоящей деятельностью, зная людей, с которыми близко знаком и которые меня окружают, веруя в то, что они меня поймут, поддержат и помогут, — пришел к выводу, что справлюсь с задачами и проблемами, которые будут ставить передо мной качканарцы. Проблем много: кризисная ситуация во власти, бедность, наркомания, криминал, безработица, высокая смертность и постоянно снижающаяся рождаемость, детская беспризорность и преступность, дефицит бюджета и низкая заработная плата бюджетников, трудность жизни ветеранов и инвалидов, чернобыльцев и участников боевых действий и т.д. Одним махом и одним годом все проблемы не решить, но решать их надо и как можно скорее. Улучшать качество жизни качканарцев - задача городской власти и в первую очередь - главы города.

Думаю, доверяют горожане только тем людям, которые решали и берутся решать эти вопросы на деле. Именно решали, а не ставили на предвыборных собраниях. Значит им и брать ответственность за людей, за их нужды и чаяния. Но с них и спрос!

Пользуясь случаем, поздравляю всех качканарцев с одним из главных российских праздников - Днем Конституции. От всей души желаю, чтобы Закон, наконец, возторжествовал и в государстве, и в нашей жизни.

Материал подготовлен штабом поддержки кандидата на должность главы администрации МО «г.Качканар» А.А.Калугина. Оплачено из избирательного фонда кандидата А.А.Калугина.

РЕЦЕНЗИИ

К НАМ ЕДЕТ РЕВИЗОР

Прочитал в «Качканарском рабочем» фельетон «Воскресное происшествие в бане». Смешной фельетон, и сюжет лихо закручен. Посмеялся, а потом задумался: «Над кем смеемся? Над собой смеемся!» (Между прочим, цитата из комедии Гоголя «Ревизор», которую произносит, кажется, Городничий). Смеемся над своей гражданской неосознанностью, над отсутствием в городе крепкой власти. Господин Фагот продемонстрировал нам свои литературные способности, живописуя чьи-то голые зады и ловко заткнув ими проблему «черной дыры» городского бюджета, которая существует. Да и вообще, кому это понравится, когда ревизоры приезжают. Пусть даже в баню.

Обидно, что и вправду могут поверить некоторые доверчивые читатели, что народные депутаты и их доверенные лица в баню приезжали и тапки пересчитывали. Вообще, банно-прачечный жанр с легким налетом эротики у народа - один из любимейших. А еще публика «тащится», когда видит в прессе знакомые фамилии, исковерканные до узнаваемости. Так что успех фельетона был обеспечен заранее. С чем и поздравляю автора и печатный орган, где фельетон был опубликован. Желаем ему и дальше народ смешить.

А.ЭЛЕКТОРАТ (это фамилия такая)

СТУПЕНИ МАСТЕРСТВА

В 1987 году инженер-обогачитель Андрей Груздев после окончания Свердловского горного института прибыл в Качканар. Как правило, ни один молодой специалист на ГОКе сразу не становился руководителем. Своеобразный испытательный срок на рабочей должности - неперенный жизненный экзамен. За это время присматриваются, оценивают его возможности, а потом уже решают: или по «цепочке» его продвигать на работе, или сразу доверить высокую должность. «Цепочка», как показала практика, - самый верный способ выявить организаторские способности молодого специалиста. Не миновал сей «цепочки» и Андрей Геннадьевич Груздев, хотя некоторые из звеньев и пропустил.

Сейчас, оглядываясь на пройденный путь на комбинате, первый заместитель генерального директора Качканарского ГОКа А.Г. Груздев с удовлетворением отмечает, что эта «цепочка» на обогащательной фабрике - машинист мельниц, мастер участка, начальник участка, начальник цеха - позволила ему хорошо вникнуть во внутренний мир производства, ощутить на себе его дыхание, слиться с ним. И уже работая в производственном отделе управления комбината или заместителем главного инженера по производству, Андрей Геннадьевич чувствовал себя способным руководить уникальным и огромным предприятием, каким является наш ГОК.

Период работы на комбинате у Груздева совпал с «демократическими» преобразованиями в стране, которые своим жестоким «либерализмом» поставили наш комбинат на колени и чуть не довели до банкротства. Трудно, тяжело

было осознавать, что после достигнутого в 1988-1989 годах пика производительности (в эти годы было добыто и переработано соответственно 45 и 45,2 млн. т. руды в год) кривая производительности резко пойдет вниз.

Падение объемов производства удалось затормозить лишь в конце 1998 года. И уже в первом квартале 1999 года объем добычи руды составил 100,9% от уровня соответствующего периода предыдущего года, производство концентрата - 108,3%, производство агломерата и окатышей - 114,4 и 116,1%. В марте прошлого года произвели 727 тыс. т. концентрата, что явилось наивысшим показателем за весь период эксплуатации комбината.

Несомненно заслуга А.Г. Груздева и других руководителей в том, что комбинат подняли с колен, нашли надежные рынки сбыта, регулярно растет зарплата. ГОК вновь стал нужным стране, к нему вновь вернулось уважение, как к уникальному предприятию, дающему железорудное сырье, содержащее ванадий и другие легирующие элементы, пользующиеся спросом во всем мире.

Андрей Геннадьевич отлично осознает роль комбината, как градообразующего предприятия и как основного налогоплательщика в местный бюджет. Прошли те времена, когда комбинат в силу известных причин задолжал в бюджет солидные суммы. Сегодня ситуация выправилась. Но первому заму генерального, естественно, хочется видеть, чтобы эти деньги использовались во благо горожан, чтобы город был чистым и опрятным, чтобы исправно рабо-

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ №4

А.Г. ГРУЗДЕВ



тал общественный транспорт, чтобы люди испытывали гордость за город, в котором они живут.

Оплачено из избирательного фонда кандидата А.Г.Груздева.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ №5



Г.В. РУССКИХ

ВАРИАНТЫ ДЛЯ БЮДЖЕТА

Послужной список Геннадия Владимировича Русских за прожитые полвека велик, и связан он, в основном, с Качканаром. Он много трудился и трудится на производстве. Но в разные годы были перерывы в связи с избранием или назначением на партийную или комсомольскую работу, где он так же успешно проявил хорошие организаторские способности. Перечислим некоторые этапы пути: студент горного института, начальник смены бурового участка Западного карьера, секретарь комитета комсомола комбината, горный мастер экскаваторного участка Северного карьера, инструктор горкома партии, главный инженер Западного карьера... В свое время Геннадий Владимирович много занимался научной организацией труда и заработной платы в рудоуправлении, с 1996 года - зам. директора рудоуправления.

Людьми с такой богатой биографией под силу решать и более глобальные вопросы, например, на уровне депутата городской Думы. Он, баллотируясь кандидатом в депутаты, разработал обширную предвыборную программу под девизом «Справедливость - превыше всего!»

Вот основные ее моменты:

- обеспечить разработку и осуществление городской программы, направленной на социальную поддержку молодого поколения Качканара;
- разработать и осуществить целевой и долгосрочный комплекс мероприятий по предупреждению употребления подростками наркотических средств, по реабилитации молодых людей, употребляющих наркотики, к здоровому образу жизни, организовать активную антипропаганду табако-

курения и наркомании во всех учебных заведениях города;

- под руководством властей и при поддержке отдела внутренних дел, общественных организаций и патриотов города создать при домоуправлениях сеть постоянно действующих советов общественности, которые бы занимались профилактикой в городе неблагополучных семей, порождающих бездомных детей, бродяжничество среди молодежи;

- разработать и осуществить городскую долгосрочную программу по обеспечению стопроцентной занятости трудом выпускников профессиональных и других учебных заведений города, при этом разработать систему льгот, которые бы стимулировали предприятия, работодателей, обучать молодежь в учебных заведениях с последующим трудоустройством.

Далее в своей программе Г. В. Русских предлагает варианты по рациональному использованию городского бюджета, создания в городе дополнительных рабочих мест, о законодательной инициативе в городской Думе, о введении дополнительных разовых выплат пенсионерам, о предложении отказаться от льгот депутатам городской Думы.

«Депутат городской Думы должен иметь только одну льготу - добросовестно исполнять депутатские обязанности ради того, чтобы оправдать доверие избирателей. Для обеспечения возможностей избирателю обращаться со своими проблемами к депутатам предлагаю на территории округа организовать депутатскую приемную».

Оплачено из избирательного фонда кандидата Г.В.Русских.

«ЧТОБЫ СТАЛО ЛЕГЧЕ ЖИТЬ»

Сейчас, когда мы к месту и ни к месту говорим о необходимости «построения демократического государства», когда выборы стали нормой жизни, а сама жизнь почему-то мало улучшается, то позволительно спросить, а верным ли путём идем, товарищи? И действительно ли выборы есть признак демократии?

Если судить исключительно о России, то можно уверенно констатировать: выборы у нас пока ещё далеки до совершенства. Они, как и вся политика, грязны. Чтобы, к примеру, протолкнуть «нужного» человека в депутаты, используются грязные пиаровские технологии, грязные деньги, подкуп, шантаж и прочее.

Мы с долей иронии говорим и вспоминаем о последних годах горбачевской перестройки, когда подошли к финишу советской государственности, и когда на картах мира появилось новое искромсанное государство Россия. Но именно на этом финише, когда СССР доживал последние годы, в стране социализма было столько демократии, что мы чуть не захлебнулись в ней. Мы выбирали звеньевых, бригадиров, мастеров, начальников цехов и генеральных директоров. Конечно, и эти выборы были далеки от совершенства, но они всегда были искренними, давления на голосовавших, боже упаси, не было. Делегаты, как правило, отрицали тайное голосование, выборы были прямыми, открытыми. Тайное голосование при выборах депутатов различных уровней было также весьма демократичным.

Нынешний технический директор ГОКа Сергей Михай-

лович Лебедев хорошо помнит те времена. 13 апреля 1988 года коллектив экскаваторного участка Западного карьера выбрал своего руководителя. Победил Лебедев. Все делегаты при одном воздержавшемся поддержали его кандидатуру. Через год и четыре месяца (23 августа 1989 года) состоялись новые выборы. На этот раз избирали начальника карьера. И опять Лебедев почти стопроцентно выиграл выборы.

Будущему руководителю карьера пришлось изрядно попотеть, отвечая на многочисленные вопросы делегатов конференции. Приведем некоторые ответы, ставшие программой работы Лебедева на новом посту. Укрепление производственной и трудовой дисциплины, не исключая единоначалия. Решение кадровых вопросов совместно с общественными. Подготовка рабочих кадров через СПТУ-87, шефская работа над этим училищем. Культура производства. Личное участие в планировании и спрос за выполнение недельно-суточных графиков. Социальное развитие: садовые участки, строительство коттеджей, создание собственной строительной бригады и др.

Недавно автор этих строк в блиндинвервью задал единственный вопрос С.М. Лебедеву:

- Если бы Вас избрали депутатом городской Думы, какую бы программу Вы предложили избирателям?

- Постараюсь сделать все от меня зависящее, чтобы людям стало жить легче, чтобы они хоть чуточку стали богаче.

Что ж, ответ, достойный восхищения. Дожность техни-

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ №5

С.М. ЛЕБЕДЕВ

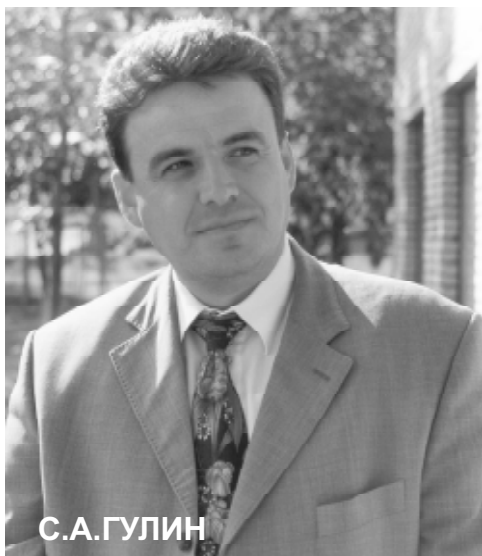


ческого директора комбината говорит сама за себя. Надежная техника в руках надежных людей создает богатства. Чем лучше работают эксплуатационники, тем богаче будут и они сами, и все жители города.

Оплачено из избирательного фонда кандидата С.М.Лебедева.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ №4

ГЛАВНОЕ - ГРАМОТНЫЙ ПОДХОД



С.А.ГУЛИНА

Пожалуй, самым памятным и в то же время досадным в жизни Сергея Гулина было участие в 1990-91 годах в отряде МЖК. Выпускник СПТУ-87, он работал бурильщиком скважин, служил в Советской Армии, вновь трудился горняком. И, кажется, неожиданно стал строителем. Комсомольско-молодежный отряд из 15 человек, в котором Сергей был комсоргом, намеревался построить в Качканаре единственный в своем роде 17-этажный цельномонolitный дом. Прошли соответствующую практику в Свердловске, заказали в Орске Оренбургской области металлическую опалубку, приступили к сооружению фундамента.

Было у ребят две цели: получить приличное жилье и овладеть некоторыми строительными специальностями.

Фундамент они возвели, но тут случилось непредвиденное - сокрушительное землетрясение в Армении. Орская опалубка ушла в Спи-

так. А готовый фундамент зарос бурьяном. Наступили времена, когда стало не до строительства. «Нами просто затыкали дыры, перебрасывая с объекта на объект», - рассказывает Сергей. - Когда договор с СУ-1 закончился, мы вздохнули свободно. Ведь практически два года пропали зря».

А вот здесь он ошибся. Ведь трудности закаляют характер и волю.

Продолжая работу на Северном карьере, Сергей Александрович Гулин решил продолжить образование. Заочно учился в Академии труда и социальных отношений по специальности «бухгалтерский учет и аудит». В настоящее время работает заместителем начальника бюро анализа и контроля исполнения юридического отдела комбината.

Группа избирателей по месту жительства выдвинула С. А. Гулина кандидатом в депутаты Качканарской городской Думы по много-

мандатному избирательному округу номер 4.

Программа у кандидата Гулина четкая. Он считает одну из думских комиссий - бюджетную - основной. В ней и намерен работать, если изберут депутатом, тем более, что его нынешняя профессия позволяет грамотно подходить к использованию бюджетных средств, особенно на благоустройство города. А благоустраивать есть что. Постепенно с улиц исчезают допотопные металлические киоски, которые не красили город. Появляются современные торговые точки. А с ними меняется и облик города. Будущего депутата волнует и жизнь молодежи. Обеспечить им рабочие места, достойную зарплату, жилье, отдых - тогда и жизнь пойдет по-другому, по-новому.

Материал оплачен из избирательного фонда кандидата С.А.Гулина.

ЗАЩИТИТЬ ПРАВА РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА

Как-то одна из женщин-кадровичек, готовя документ на имя Виктора Алексеевича Крупина, в графе «образование» твердо и уверенно вывела: «высшее». Оплотность она устранила при помощи самого Крупина, исправив на «среднее». Немного растерянно смотря на Крупина, она сказала: «Будь моя воля, я бы вписала Вам два высших образования».

Эта милая женщина была права. По уровню знаний, по подходу к решению важнейших задач производства, по глубокому и безошибочному диагнозу биения общественного пульса на комбинате он может дать фору иному многоопытному инженеру. Не так давно «Руда» в корреспонденции «Учиться, чтобы защищать» поместила фотоснимок Виктора Алексеевича на фоне доски, испещренной формулами, и

рассказ об его участии во Всероссийской конференции профсоюзных лидеров. Не откладывая в долгий ящик, он сразу же по возвращении поделился информацией с трудящимися комбината, организовал семинар «Международные механизмы по защите прав трудящихся» и даже провел тренинг-игру...

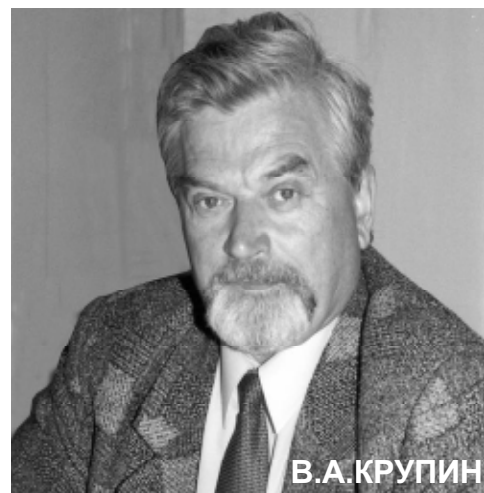
В.А.Крупин многие годы известен на ГОКа, да и во всем городе, как один из опытных профсоюзных лидеров, последовательно защищающих права рабочего человека, как истинный поборник справедливости. Не зря в разные годы коллектив железнодорожников комбината оказывал ему высокое доверие, избирая членом совета трудового коллектива (СТК) ГОКа, членом профкома комбината.

В июле 1997 года Виктор Алексеевич был

избран председателем профкома УГЖДТ, членом профкома ГОКа. В 1999 году нагрузка прибавилась, его избирают также заместителем председателя профкома комбината. В.А. Крупин по праву считается и одним из передовых рабочих ГОКа. Качканарцем он стал в 1972 году, работал машинистом электровоза. В апреле 1984 года одним из первых на комбинате освоил новый тяговый агрегат «EL-20». За отличную работу и внедрение передовых методов труда неоднократно награждался почетными грамотами, заносился на Доску почёта треста «Уралруда» и нашего ГОКа. Высшим признанием его заслуг является государственная награда - орден Дружбы народов.

Оплачено из избирательного фонда кандидата В.А.Крупина.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ №4



В.А.КРУПИН

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ №2

В ЛАДАХ С ЭКОНОМИКОЙ



В.Н.ДЕЛИДОВА

Есть специалисты, которые всегда востребованы, которых непременно желает видеть руководитель в штате своего предприятия, управления, стараются переманить их, обещая более достойную зарплату, социальные блага и др. Валентину Николаевну Делидову можно смело отнести к разряду подобных специалистов.

...Валя с детства была в ладах с математикой и уже в девятнадцать лет начала работать бухгалтером, затем экономистом. В 1976 году поступила на заочное отделение Свердловского института народного хозяйства (СИНХ) и в 1982 году получила диплом экономиста. СИНХ во все времена был одним из престижных высших учебных заведений. А когда повеяли ветры перемен, когда потребовались особо высококлассные специалисты, отбоя от абитуриентов не было.

Во время учебы Валентина Николаевна работала экономистом Качканарского отделения

Госбанка, затем - заместителем управляющего этого отделения. Шесть лет (1984-1990г.) она отдала радиозаводу «Форманта», где, естественно, работала по специальности.

В 1990 году ее, по согласованию между руководителями, «перетаскили» на птицефабрику «Качканарская» - надо было наводить жесткий порядок в планировании в финансах и других немаловажных вопросах. В 1992 году В.Н.Делидова снова работает в банке, на этот раз - в коммерческом. А в начале 90-х годов по тому же согласованию становится одним из первых руководителей финансово-экономического управления ГОКа. В настоящее время - начальник отдела.

Накоплен богатейший опыт в работе экономиста-финансиста В.Н. Делидовой, который она не держит под спудом, делится им с молодыми специалистами.

В представлении отдельных людей бухгал-

теры, финансисты, экономисты - бездушные сухари, не видящие за колонками цифр живых людей. Какая-то доля истины, вероятно, в этом есть. Строгая профессия, связанная с ежедневными расчетами, накладывает порою своеобразный аскетический налет на характер человека. Впрочем, это зависит, в первую очередь, от самого человека. Ведь даже среди юмористов встречаются мрачные люди...

В.Н. Делидовой такое не грозит. Она жизнерадостная и уверенная в себе женщина. Ее не очень часто, скуповато благодарили. За активную работу, за учебу «без отрыва от производства», за шефскую помощь по работе с учащимися...

Своей сложной и ответственной работой Валентина Николаевна приносит большую пользу комбинату и городу. А это самое главное. У ней ещё все впереди!

Материал оплачен из избирательного фонда кандидата В.Н.Делидовой.

ВОЗВРАТА К СТАРОМУ НЕ БУДЕТ

Выписка из протокола конференции трудового коллектива экскаваторного участка Западного карьера 15 сентября 1989 г.

Из 42 делегатов присутствуют 37.

ПОВЕСТКА ДНЯ: Выборы начальника экскаваторного участка.

Кандидатов на должность двое:

Звягин и Ляпунов.

При открытом голосовании против Звягина проголосовали 37 делегатов, за Ляпунова - 37. «Решено: считать единогласно избранным начальником экскаваторного участка Ляпунова».

Прибывший в Качканар в 1985 году на должность зам. начальника экскаваторного участка Западного карьера Анатолий Владимирович Ляпунов, уже имел довольно богатый опыт горняка. Еще до учебы в вузе освоил профессию слесаря, трудился на экскаваторе в Красноярском крае. Окончив в 1979 году Магнитогорский горно-металлургический институт, Анатолий Владимирович работал, в частности, горным мастером на знаменитом угольном разрезе «Богатырь» (Экибас-

туз), начальником Лаврово - Николаевского карьера (Краснотурьинск).

Вдумчивый организатор и знаток человеческих душ, он органично вписался в коллектив Западного карьера. Дальнейшее его продвижение по властной вертикали было естественным и необходимым.

Объединение трех карьеров в одно рудоуправление было воспринято горняками неоднозначно, без особого энтузиазма. Особенно среди рабочих. Довод один: «на наши шеи сядут дармоеды». Чтобы доказать пользу объединения, Ляпунову и другим руководителям пришлось немало поработать. Время было особое. Создание новой горняцкой структуры совпало с началом ельцинских реформ, которые, как известно, внесли хаос в экономику страны. Начались задержки заработной платы, хронически стало не хватать запасных частей, резко снизилась добыча руды, гремели незапланированные взрывы с человеческими жертвами. Властвовал всеисильный бартер, появились денежные суррогаты в виде пресловутых «молчановок». Порою

горняки шли на 12-часовую смену с куском хлеба и бутылкой воды... Поездки на курорты и в санатории остались в прошлом. Грянула приватизация. Комбинат, некогда принадлежащий трудовому коллективу, оказался в руках откровенных авантюристов и проходимцев. Как перчатки менялись высшие руководители комбината.

В эти тяжелые и сумбузные годы А. В. Ляпунов работал в рудоуправлении, затем вновь вернулся на карьер (работал начальником Западного с 1992 по 1998г.). И лишь два с небольшим года назад получил новое назначение, став директором рудоуправления.

Выжили карьеры. Выжил комбинат. Намечались положительные тенденции в динамике его дальнейшего развития. Анатолий Владимирович полагает, что возврата к старому уже не будет. Обстановка стабилизируется, у людей появилась уверенность в завтрашнем дне.

Материал оплачен из избирательного фонда кандидата А.В.Ляпунова.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ №4

А.В.ЛЯПУНОВ

