

14 апреля - выборы депутатов Областной Думы Свердловской области

Осталось совсем немного времени до дня голосования. Кто-то скажет, что предстоящие выборы в Областную Думу далеко не судьбоносные и можно не участвовать в голосовании. Кто-то вообще устал от выборов и не видит в них никакого смысла. Многие разочаровались в демократии и попросту бойкотируют выборы. Но результаты нынешних выборов во многом определяют пути и темпы развития Свердловской области по крайней мере на ближайшие два года.

Есть такая мысль: плохие власти выбираются хорошими гражданами, которые не голосуют. Я призываю вас, дорогие земляки, не отмалчиваться, не быть равнодушными к своей судьбе. Сейчас не нужны какие-то клятвы, крики и призывы. Надо просто исполнить свой гражданский долг. Приходите на выборы - и сделайте свой выбор.

А. КАЛУГИН, глава МО г. Качканар

ТВ + РУДА

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК
Fe
2002г.

ПЯТНИЦА
5 АПРЕЛЯ

№14
(1720)

Газета выходит
с 10 апреля 1968 года

г. Качканар

ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Цена договорная



ОАО «Металлист» – 40 лет

Администрация и трудовой коллектив Качканарского ГОКа поздравляют ОАО «Металлист» с 40-летием!

Так держать, партнеры! Здоровья, процветания и трудовых успехов!



Уважаемые трудящиеся
ОАО «Металлист»!
Примите сердечные поздравления с 40-летним юбилеем предприятия!

От всей души желаю акционерному обществу финансового процветания, стабильных рынков сбыта своей продукции, уверенного завтра на многие годы!

А. Калугин, глава МО г. Качканар

Уверенный взгляд в будущее

У трудового коллектива, биография которого началась сорок лет назад, не только богатое прошлое, но и уверенный взгляд в будущее. Так считает генеральный директор ОАО «Металлист» Раис Равилович Гарифулин.

- С чего началась Ваша трудовая биография, и как Вы оказались в Качканаре?

- Трудовая деятельность началась на угольных шахтах в Еманжелинске, где я работал в забое откатчиком на отгрузке готовой продукции. Потом служба в армии в группе советских войск в Германии. После окончания с отличием в 1976 г. энергофакультета Магнитогорского горно-металлургического института по специальности «Инженер-электрик» работал в Златоустовском рудоуправлении, начиная с электрика до заместителя директора.

С 1989 года начались свободные выборы директоров предприятий. Из четырех претендентов, рекомендованных «Союзрудой» и «Уралрудой» на должность директора КЗРГО в Качканаре, выбрали мою кандидатуру, и с формулировкой «на подъем предприятия» я стал седьмым директором завода.

- Как Вам удалось добиться ощутимых прорывов, а заводу получить статус лидера российской экономики?

- В то время завод выполнял задания «Уралруды» и области по производ-



ству чугунных тюбингов для Свердловского и Московского метрополитенов. Производство изделий из чугуна было невыгодным и убыточным, ломало все наши показатели. «Внешний мир» завода замыкался на заданиях партии и правительства, вопросы поставок сырья и оборудования, сбыта готовой продукции, вложения средств решались целенаправленно. Изделия же из марганцевистых сталей, которые также выпускались заводом, стоили на порядок выше, а цикл и время в производстве были одни и те же. Чтобы сделать завод из убыточного прибыльным, надо было отказаться от производства тюбингов, и эту задачу решили в течение двух лет. В 1993 году произошло акционирование предприятия, и совет дирек-

торов избрал меня генеральным.

Мы пережили со всей страной тяжелые времена, когда черная металлургия находилась в упадке. Добыча горной массы, производство стали и чугуна уменьшились на 50 процентов, а, следовательно, резко сократилась и потребность в наших изделиях. Стоял вопрос о сокращении численности работников завода, так как производственные мощности были не задействованы, заработная плата задерживалась до девяти месяцев. Были опробованы всевозможные способы спасения производства, специалистов, оборудования. Мы даже научились в сталеплавильных печах из отходов пышминских шлаков получать черновую медь, которую продавали Кировградскому медеплавильному заводу. Так прошел год. Потом пришлось прекратить эту работу в связи с тяжелыми экологическими условиями, а попросту - задавили «зеленые». Но коллектив был сохранен.

Проведение акционирования, работа в условиях перехода к новым экономическим взаимоотношениям потребовали коренной перестройки деятельности акционерного общества. Была реформирована система управления предприятием с целью ориентации всех подразделений и служб на достижение максимального успеха на рынке.

Окончание на 2 стр.

7 АПРЕЛЯ - ДЕНЬ ГЕОЛОГА

Проникая в глубь земных недр



Геологическая служба - неотъемлемая составная любого горнодобывающего предприятия, по роду своей деятельности работающая в теснейшем контакте с маркшейдерами и техотделом.

Невелик по численности коллектив службы, но его руководитель - главный геолог комбината Сергей Всеволодович Худов - очень высокого мнения о своих коллегах, среди которых такие «зубры» геологии, как Владимир Георгиевич Чистяков, который в начале семидесятых внедрял геофизические методы опробования железных руд, участковый геолог Галина Федоровна Дьячкова, бурильщик разведочных скважин Николай Васильевич Денисюк.

Геологов на комбинате называют и в шутку, и всерьез «разведчиками». Именно они определяют, где находится руда, а где пустая порода, оценивают качество руды. Они же осуществляют контроль за рациональным использованием недр, что является

ся уже не только производственной задачей, но и делом государственной важности.

У большинства людей представления о профессии геолога таковы: это бородатые романтики с молотком в руках и рюкзаком за плечами, которые бродят по свету в составе геологоразведочных партий и экспедиций в поисках залежей полезных ископаемых. На нашем комбинате геологи немного другие - рудничные. Специальности у них разные - это геологи карьеров и участковые геологи, горнорабочие и бурильщики разведочных скважин, каротажники, но задача у всех одна - своевременное и качественное обеспечение геологической информацией горняков рудоуправления и технологов обогатительной фабрики, а также контроль за полнотой и комплексностью отработки месторождения.

Окончание на 12 стр.



Бригада каротажников определяет содержание железа на буровзрывном блоке.

РИТМ

23.03 - 29.03

выполнение графика, в процентах

Гранэмит	101,1
Бурение	101,0
Взрывные работы	100,0
Вскрыша	111,7
Добыча руды	100,3
Переработка руды	
цех дробления	100,2
цех обогащения	96,2
Производство концентрата	97,4
агломерата	106,0
окатышей	101,5
Содержание железа в руде, %	15,7

ПРОИЗВОДСТВО

Неделя с 23 по 29 марта была запланирована на максимальное повышение объема переработки руды. Удалось выполнить и перевыполнить недельные плановые показатели по всем подразделениям, на 7 тыс. тонн удалось снизить отставание по концентрату. Выполнены графики по добыче и дроблению руды. Не удалось выполнить плановые задания по обогащению руды и выпуску концентрата. Тем не менее, резервы на обогащении имелись, прежде всего в понедельник, 25 марта, когда переработка по фабрике составила всего 112 тыс. тонн из-за недостатка руды. Сказалась не лучшая ситуация по дроблению за 27 марта - на первой секции крупного дробления сгорел электродвигатель, вторая секция была забута вана негабаритами от 31 экскаватора Западного карьера. Как результат - потеря производства по всему верхнему переделу. Дополнительным сдерживающим фактором стал недостаток электроэнергии - четверо суток из семи комбинат был вынужден работать с ограничениями сверх обычных часов утреннего и вечернего максимума.

ПЛАНЫ

Исходя из сложившейся ситуации, на неделю с 1 по 7 апреля ставились следующие задачи: не ограничиваться в электроэнергии по обогащению, в пяти верхних подразделениях ввести круглосуточные дежурства первых лиц с целью повышения объемов добычи и переработки руды, выпуска концентрата; обеспечить работу сухой магнитной сепарации на фабрике обогащения путем интенсивнойгрузки щебня потребителям и выводе части материала под 1-й экскаватор для нужд ЦХХ. Вскрышные работы не будут, максимальное количество подвижного состава должно быть настроено на перевозку руды. Дробильной фабрике необходимо обеспечить четкую работу секций и конвейеров с максимальной производительностью.

От обогатительной фабрики ожидается четкая работа с нагрузками, с качеством и по секциям - все 23 секции должны действовать и бесперебойно обеспечиваться рудой. ЦХХ должен теснее взаимодействовать с цехом обогащения, внимательнее следить за оборудованием, работать с перспективой на предупреждение аварийных простоев.

Как показала работа последних трех суток марта, все намеченные мероприятия основными подразделениями комбината выполнены, концентрат выпущен даже с небольшим запасом.

ПРОИСШЕСТВИЯ

Неделя с 23 по 29 марта была сопряжена с повышенным травматизмом.

27 марта рамщик РСУ Н.Пестов получил проникающее ранение роговицы глаза.

28 марта слесарь аглофабрики А.Куликов получил касательное ранение глаза отлетевшей от бетонного пола частицей.

Последняя неделя марта совпала с концом квартала, и специалистами отдела охраны труда проводились текущие проверки ряда подразделений комбината.

По данным ВВО

В марте работники ведомственной военизированной охраны за нарушение пропускного и внутриобъектового режима, установленного порядка провоза через КПП, перемещения материальных ценностей с мест их хранения в другие места задержаны 63 человека. 56 из них - работники ГОКа.

За нахождение на охраняемом объекте в нетрезвом состоянии задержано 2 работника комбината, за хищение - 7 человек (5 из них трудятся на комбинате).

Всего за различные нарушения за месяц задержано 72 человека, из них 63 работают в ГОКе.

25 февраля слесарь обогатительной фабрики И. Борисов был задержан при попытке хищения медной обмотки (20 кг).

26 февраля машинист экскаватора Западного карьера С. Пушкин задержан при попытке хищения 40 метров алюминиевого кабеля.

4 марта электросварщик УРОКа В. Кабанов задержан за хищение пачки электродов.

Р. Рингель, транспортировщик, 10 марта задержан на КПП цеха «Порэмита» в нетрезвом состоянии.

18 марта машинист автокрана ЦХХ С. Ваганов задержан на рабочем месте в нетрезвом состоянии.

Материалы по всем этим делам переданы на комиссию.

Уверенный взгляд в будущее

Окончание.
Начало на 1 стр.

Когда начался подъем производства у металлургов, стали восстанавливаться утраченные связи с заказчиками, увеличился объем заказов Качканарского ГОКа, который рассчитывался с нами своей продукцией - окатышами. Наступило время бартера. Пришлось осваивать дополнительные рынки сбыта: Челябинский и Чусовской металлургические заводы, Саткинский огнеупорный завод, НТМК и другие. Получали металл, который шел в оборот и на освоение новых видов продукции, например, на выпуск бортов для думпкаров. Упор делали на производство изделий из марганцовистых сталей.

Времена бартера ушли. Сейчас в основном работаем за деньги и по предоплате. Заовоевываем в конкурентной борьбе новые рынки сбыта. Заключены договора с угольщиками Сибирского региона, работаем с «цветниками» как на Урале, так и в Сибири. Поставляем наши изделия нерудным предприятиям. Восстановили связи с ближним зарубежьем: Грузией, Узбекистаном, Казахстаном, Арменией. В рыночных условиях основные усилия завод направил на освоение новых видов продукции, расширение рынка сбыта, внедрение прогрессивных технологий.

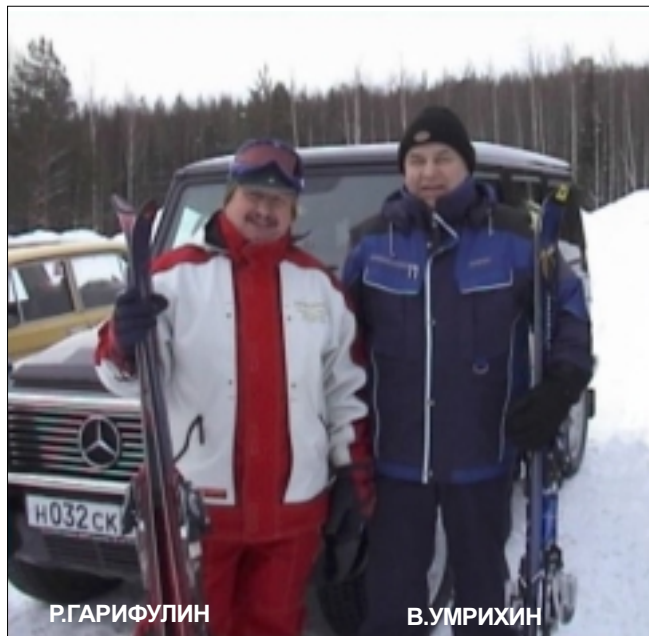
- География предприятий, с которыми возглавляемый Вами завод работает, обширна. Какое место на этой «карте» занимает Качканарский ГОК?

- ГОК для нас наиболее близкий партнер, поэтому с ним проще решаются многие сложные вопросы и проблемы. Мы соперничаем его неудачам и радуемся победам, так как созданы друг для друга, и 25 процентов от общего объема нашего производства потребляет Качканарский ГОК. Наше взаимодействие идет достаточно конструктивно, и мы этим дорожим.



В 1990 году совместно с группой механиков Качканарского ГОКа была разработана уникальная схема изготовления внутреннего корпуса для насоса 28ГР-8. А уникальность ее состоит в том, что она заливается совместно с защитным диском. Много бились, но нашли наиболее приемлемые методы производства всех шламовых насосов. В 1996 году ГОК отказался от поставок, но в 2001-м по предложению генерального директора комбината А.Г. Груздева они были возобновлены в связи с реконструкцией хвостохранилища. Единственной проблемой остается механическая обработка внутреннего корпуса, для этого нам необходимо приобрести два карусельных станка. Но, не смотря ни на что, заверяю: с поставленной задачей завод справится и обеспечит ГОК всеми типами шламовых насосов.

В течение последних трех лет делаем ремонт восьмьюкубовых экскаваторов. Чтобы увеличить поступление дешевой массы, завод также освоил и ремонт пятикубовых



ПРОДУКЦИЯ ОАО «МЕТАЛЛИСТ»,
ИСПОЛЬЗУЕМАЯ НА КАЧКАНАРСКОМ ГОКЕ

- зубья, передние стенки ковшей и гусеничные звенья экскаваторов ЭКГ-8И
- футеровка мельниц, конусные брони дробилок
- коронки, наконечники и ножи для бульдозеров ДЭТ-250
- внутренний корпус и колеса для насоса 28 Гр8, 20Гр, 8Гр8
- бронзовые втулки, вкладыши, запасные части для экскаваторов ЭКГ-8И
- продольные и торцевые борта думпкаров
- металлоконструкции



В.БОЛДЫРЕВ

экскаваторов. Во втором квартале этого года намереваемся начать капитальный ремонт буровых станков СБШ-250.

- Каковы ваши новые первоочередные проекты?

- Резко увеличить выпуск цветного литья, повысить качество, используя метод центробежного литья. В этом году планируем запустить новый участок цветного литья и модернизировать старый. С целью экономии энергоресурсов будет проведена реконструкция сталеплавильных печей с переводом их с переменного источника питания на постоянный, что сократит время проведения плавки в три раза, уменьшатся использование электроэнергии, угар металла и выход брака. Все это позволит нам в течение суток проводить большее количество плавов, то есть производительность труда увеличится втрое. Реконструкция каждой печи обойдется в 11 - 13 миллионов рублей.

В плане также ремонт основного здания заводоуправ-

ления. Уже отремонтировали подсобные помещения и столовую, она приобрела привлекательный эстетичный вид и стала намного комфортнее.

- Все в этой жизни делается людьми. Как у вас ведется подбор кадров?

- Коллектив до 1997 года не обновлялся. Но жизнь не стоит на месте, люди уходят на заслуженный отдых, вливаются новые кадры, которых учат представители старшего поколения: В. Шилкова, К. Бахтина, Е. Еремеев, В. Поздеев, В. Болдырев, В. Яицкий - те руководители, которые приняли меня и продолжают успешно трудиться. Коллектив пополнился и новыми кадрами: директором по маркетингу работает В. Умрихин. Он призван правильно поставить задачу перед производственными кадрами, техническими специалистами, чтобы завод изготавливал именно ту продукцию, которая пользуется спросом. Убеден, что на современном предприятии люди должны заниматься узкими проблемами, но глубоко

профессионально. Таковы коммерческий директор Р. Юнусов, главный бухгалтер В. Чупахин, начальник финансового отдела М.Чебыкина, юристы Н.Усов и Д.Ляпунов, конечно, основной костяк технических служб - начальник сталелитейного цеха А. Лукьянчиков, его заместитель С. Корлыханов, главный энергетик Ю. Поляков, главный механик С.Филиппов, которые умело руководят производственным процессом.

Сейчас мы единая команда, потому что у нас общие задачи - чтобы эффективно работало предприятие при максимальных объемах. В этом нам помогают и ряд региональных соучредителей, постоянно работающих фирм в Екатеринбурге и Москве - они наши дилеры.

- Вы входите в городской совет директоров. Что делается вами для города?

- За нашим предприятием закреплены две школы, оказываем им шефскую помощь. Участвуем в строительстве мусульманского духовного центра, на сегодняшний момент сделан весомый вклад в его проектирование. Оказываем спонсорскую помощь спортивным клубам. Помогали в проведении турнира по карате «Надежды России», посвященного памяти Р. Сулейманова. В нем участвовали многие команды области.

- Коллеги называют Вас яркой личностью. Поговорим о Ваших увлечениях...

- В молодости увлекался спортом, особенно гимнастикой. Этот активный вид плавно перешел в увлечение автомобилями, а точнее в автомобильную страсть. Очень много ездил и сейчас продолжаю путешествовать.

С детства мечтал об авиации, но не попал, может, ростом не вышел. Но мечту поднять в воздух осуществил - летал под облака на собственном двухместном дельтаплане. Вот где адреналина получаешь в избытке!



Увлекался пчеловодством (правда, занимался этим не в Качканаре), освоил все премудрости разведения ушных и трудолюбивых созданий, даже мог на спор выпить пол-литровую банку меда.

Сейчас осваиваю горные лыжи на качканарской горнолыжной трассе. Ощущения сродни полету на дельтаплане. В январе этого года побывал в австрийских Альпах. Получил там фундаментальные понятия о технике катания. Покатался по многим достаточно «черным» трассам, и сегодня уже не так страшно. После такого отдыха на жизнь смотришь с оптимизмом и на работу идешь с удовольствием!

Интервью вела
А.ЗАЩЕРИНСКАЯ



ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Залог карьеры

Начальник отдела подготовки кадров Сергей Николаевич Петров рассматривает фотографию почти сорокалетней давности, на которой Алексей Иванович Васильев, один из старейших преподавателей этого отдела, запечатлен среди выпускников группы помощников машинистов электровозов. На его счету сотни подготовленных машинистов и помощников машинистов электровозов. Алексей Иванович и сегодня продолжает свою преподавательскую деятельность. А начинал он в учебно-курсовом комбинате, который в прошлом году отметил сорокалетие своего существования.

- За эти годы через систему обучения прошли тысячи трудящихся комбината. Можно с уверенностью сказать, что каждый рабочий (а многие и не по одному разу) прошел обучение через отдел подготовки, - говорит Сергей Николаевич Петров.

Лицензия Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, выданная отделу подготовки кадров, разрешает вести здесь обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, а также повышения квалификации кадров. В перечень входит 168 профессий, которым можно обучать и выдавать документы установленного образца.

Согласно плану обучения рабочих кадров в 2002 году планируется подготовить 3620 человек. Это те, кто пройдут подготовку, переподготовку, обучение вторым и смежным профессиям, а также курсы повышения квалификации.

С начала года ведется обучение курсовым методом машинистов электровозов и тепловозов, электросварщиков ручной сварки, газорезчиков, стропальщиков, лифтеров.

Существовавшая ранее, в доперестроечные времена, система повышения квалификации, когда каждый инженерно-технический работник должен был после пяти лет работы пройти обучение, приказала долго жить. Но отдел подготовки кадров ищет новые методы обучения, что позволило увеличить спектр образовательных услуг. Одним из главных направлений, которое используется в работе отдела - обучение без выезда с приглашением высококлассных специалистов, что позволяет экономить финансовые средства. Так, за первый квартал силами центров обучения по договорам обучено 263 человека, в том числе 76 рабочих и 187 ИТР. При этом при отделе подготовки кадров обучался 241 человек, а в

Центром «Знание» проведено обучение водителей АТЦ по перевозке опасных грузов. Специалисты Центра взрывного дела при УГГА провели обучение по новым «Единым правилам безопасности» руководителей взрывных работ и членов аттестационной комиссии подразделения комбината.

В ближайшее время за парты отдела подготовки кадров сядут специалисты обогатительной фабрики и управления качества продукции - для них 17, 18 апреля пройдет семинар по теме «Передовые технологии в обогащении полезных

альное собеседование на конкурсной комиссии комбината, утвержденной приказом генерального директора. Конкурсная комиссия проводит отбор на специальности, необходимые комбинату, на основании оценок в аттестате зрелости, а также руководствуясь проходными баллами приемной комиссии УГГА. При условии успешной учебы стипендиату гарантированы проживание в общежитии в улучшенных условиях и стипендия комбината. Сейчас рассматривается вопрос об увеличении стипендии, отличники будут

какой-то мере может быть и относится, да и то с натягом, а вот заочникам уж совсем не до веселья, им приходится еще труднее, чем «очникам». Но тем не менее и они «грызут гранит науки». Сегодня на заочных отделениях вузов обучается 198 человек. Часть из них учится не по направлению комбината, однако с частичной оплатой за обучение за счет ГОКа. Администрация и в дальнейшем будет давать направление на заочное обучение, но только тем, кто выберет специальности, которые необходимы комбинату, а также ра-



Фото из архива



А. ВАСИЛЬЕВ

ископаемых». Лекторами семинара будут профессор УГГА Е.Цыпин, Г.Чуанов, В.Козин и другие.

Новым направлением в работе отдела подготовки является оказание платных услуг сторонним организациям по обучению рабочих профессиям, например, обучение стропальщиков для «Ремэлектро», а также обучение рабочих для городских организаций.

Для обеспечения подразделений комбината будущими инженерно-техническими работниками отделом подготовки кадров в течение восьми лет применяется эффективная система подготовки специалистов.

Для поступления в Уральскую государственную горно-геологическую академию (УГГА) на дневное отделение по-прежнему обязательным условием является обучение на подготовительных курсах при представительстве УГГА. По окончании курсов желающие поступить в УГГА будут проходить индивиду-

получать 500 рублей, сдавшие сессию на 3,5 балла - 300 рублей, плюс уральский коэффициент.

Кроме 35 стипендиатов в УГГА 13 абитуриентов, желающих обучаться в УГТУ-УПИ, после собеседования на конкурсной комиссии могут также получить направление от комбината и после сдачи вступительных экзаменов стать его стипендиатами в этом вузе. Учитывая профиль предприятия, на специальности, необходимые комбинату, будут приниматься в основном юноши. После окончания вузов стипендиатам гарантировано трудоустройство, в процессе учебы - прохождения практики на комбинате.

Так что, будущие абитуриенты, не зевайте, определяйтесь с выбором учебного заведения, где вы с пользой для себя проведете следующие пять лет. Те из выпускников, кто еще не определился с выбором вуза и хорошо учится, также может обратиться в ОПК, где ему помогут сориентироваться.

«От сессии до сессии живут студенты весело», - часто можно слышать о студенческом житье-бытье. К студентам-дневникам это в

ботникам тех подразделений, где сегодня не хватает специалистов. Например, в прошлом году пять человек поступили в Уральский государственный университет путей сообщения. В этом немалая заслуга администрации управления горного железнодорожного транспорта, в частности, главного инженера, который является членом комиссии по отбору учащихся в высшие учебные заведения.

- Значительного успеха можно добиться в своей работе, получив высшее образование, которое необходимо для перспективы профессионального роста и карьеры в хорошем смысле этого слова, - такова точка зрения главного инженера УГЖДТ Владимира Аркадьевича Зыкина.

Отдел подготовки кадров встретил свой 40-летний юбилей похорошевшим: в коридоре второго этажа цветочная аллея ухоженных комнатных растений, сделав ремонт, закуплена новая мебель, а потому обучающимся приятно сидеть за учебными столами. Здесь знания считают эффективным адресом инвестиций.

А. ВЛАДИМИРОВА

РЕЗОНАНС

ПОРА НА ОТДЫХ!

Здравствуй, уважаемые работники газеты!

Прочитала заметку в вашей газете от 22 марта «Пора на отдых?» и решила написать. Когда я молодой девчонкой пришла на работу в ГОК, меня стажировала женщина, прекрасный специалист, но с преувеличенным самомнением. Прошло время, профессию я освоила отлично, но было очень обидно, работая на равных со старшими коллегами, получать гораздо меньшую зарплату (тогда еще оплачивали выслугу лет). Прошло время, эти женщины ушли на пенсию, но остались на своих рабочих местах, получая и приличную оплату труда, и заслуженную пенсию. Я же на одну заработную плату содержала ребенка и помогала больной маме.

Прошло еще время, мне нет 40-а лет, но так как стала негодна начальству, вынуждены уволиться. На моем месте работает пенсионерка, ведь с людьми этой категории нашему начальству очень удобно - они молчат, в конфликты не вступают, а ведь от этого страдает и молодежь, которая в меньшинстве не может отстаивать свои права.

Мне до пенсии еще больше 15 лет, но я этому производству уже не нужна, так как не хотела молчать о нарушениях техники безопасности, а ведь за 17 лет работы я тоже стала высококвалифицированным специалистом. Поддерживаю автора заметки, потому что пенсионеры «тянут» уже внуков, а мы еще детей на ноги не поставили и остаемся за чертой бедности.

М. В.

НУЖНЫ ЛИ ПЕНСИОНЕРЫ ПРОИЗВОДСТВУ?

Хочу высказать мнение на тему, нужны ли пенсионеры производству («Руда» от 22 марта).

Ценность человека на рабочем месте не должна измеряться количеством прожитых лет. Не факт, что работник с большим стажем хуже молодого сделает свою работу, навыки которой приобрел всю жизнь. Пусть специалисты отдела кадров приведут статистику - сколько нарушений трудовой дисциплины в процентном отношении приходится на разные возрастные группы работников? Наверняка львиная доля нарушителей - молодые люди, те, на кого нельзя положиться. Сколько больных, в том числе и по уходу за ребенком, используют 30-летние и люди старшего возраста, дети которых уже выросли? Какой процент от общего числа молодежи, работников среднего возраста и ветеранов задержала охрана при попытке воровства?

Я работаю в молодом коллективе и очень часто сорокалетние «старики» мечтают о светлом дне выхода на пенсию, когда можно будет «все задвинуть». А те, кто работает давно, отдавая лучшие годы комбинату, трепетно относятся к своему родному детищу. Они многому могут научить и дать фору своим молодым коллегам. На комбинате работать непросто. Если человек не чувствует в себе силы и желания справляться с напряженной работой, он и сам уйдет.

И еще - интересная ссылка на В. Жириновского. Вот уж чьими идеями «стоит» руководствоваться! Не лучше ли народная мудрость: «Лоб в морщинах, зато мозги в извилинах».

Не пенсионер, а скорее «чиновник». Не подписываюсь, как и автор заметки «Пора на отдых»



КЛУБУ «МИЛОСЕРДИЕ» - 10 ЛЕТ

Издавна считалось, что хороших людей больше, чем плохих, и среди большинства всегда найдутся те, которые делами доказывают это. Конечно, все мы уступаем места в общественном транспорте старушкам, подкармливаем собак и кошек на улице, подаем нищим, но на этом, к сожалению, все наши добрые дела обычно заканчиваются. А ведь многое требует внимания и участия,

например, дети с ограниченными физическими возможностями. Кто заботится о них?

В Качканаре уже 10 лет при Доме детского творчества работает клуб «Милосердие», который напрямую контактирует с такими детьми и помогает в их нелегкой, полной неудобств жизни. Сегодня мы расскажем о жизни клуба.

10 лет назад

1992 год был годом самых кардинальных изменений в системе внешкольного воспитания: прекратила свою деятельность пионерская организация. Дом пионеров перешел в новый статус: Дом детского творчества - учреждение дополнительного образования. Вот как раз в это перестроенное время ко мне пришла педагог по дошкольному воспитанию (тогда уже на пенсии) Лидия Ивановна Кошелева и предложила свои услуги по работе с детьми-инвалидами.

Опыта работы с этой категорией детей у нас не было, да и в целом по стране ими занимались лишь специальные школы и интернаты. Лидия

Ивановна, занимавшаяся воспитанием внуки-инвалида, душой и сердцем чувствовала, как строить работу с такими детьми. В это же время в Свердловской области создавалась общественная благотворительная организация «Детский Орден Милосердия», куда наш клуб «Милосердие» вошел как субъект.

Главная задача клуба - помочь ребенку реализовать творческий потенциал через индивидуальные занятия с педагогом на дому и на комплексных занятиях в ДДТ, а также адаптация его в коллективе сверстников.

За прошедшие годы клуб «Мило-

сердие» занял достойное место и в областном «Ордене Милосердия», и в городе. Об этом свидетельствуют дипломы городских и областных выставок декоративно-прикладного творчества, почетные грамоты, благодарственное письмо губернатора Свердловской области, диплом областного фестиваля «Мы все можем».

Рядом с ребятами всегда находятся родители и педагоги, которые все свои знания, опыт, тепло сердец отдают воспитанникам. Это М.Ф. Чернышова, И.А. Черняева, М.Ф. Файзулхакова, Т.А. Долгих, А.А. Никулина, И.Е. Кузнецова. Они стремятся научить детей полноценно ощущать жизнь, помогают им занять свое место в окружающем мире.

Т. БАРМИНА, директор ДДТ



Из архива ДДТ

Мы вместе многому научились

Трудно приходится ребенку, если он неделями не может встать с постели, пьет горькие лекарства, терпит уколы. Да если еще при этом в голову маленькому человеку лезут мысли, что все его забыли, что никому он, кроме родителей, не нужен... Да и родителям нелегко оставаться один на один со своей бедой.

Я работаю с такими детьми семь лет. Стараюсь вселить в ребенка уверенность, что он все сможет, что я ему помогу. Вместе мы многому научились. Продуктивная деятельность развила у детей трудовые навыки, пробудила творчество, оказала положительное влияние на развитие психических процессов. Ребята научились работать с ручным инструментом.

Работать с такими детьми нелегко, но все трудности забываются, когда приходишь на занятия и видишь, что тебя ждут, тебе рады. В моей группе 8 детей. Все они разные, но все замечательные: ласковые, любознательные, веселые. Я их всех люблю.

И. ЧЕРНЯЕВА, педагог

Единомышленники

Клуб «Милосердие» объединил педагогов-единомышленников. Постепенно мы накапливали опыт, ведь работа с детьми-инвалидами была новым направлением в деятельности ДДТ.

Специфика работы с детьми-инвалидами состоит в том, что средства, формы их обучения и воспитания зависят от вида аномального развития, степени и характера нарушения различных функций, возрастных возможностей, а также от индивидуальных возможностей детей. Такие ребята не все посещают школу, круг их общения сужен и замкнут, и только у нас они могут реализовать свои потенциальные возможности. «Истоки способностей и дарований детей - на кончиках их пальцев», - писал В. Сухомлинский. Не случайно наши дети в клубе «Милосердие» занимаются изобразительным искусством и прикладным творчеством. Это помогает развитию моторики рук, расширяет кругозор, углубляет понимание искусства.

Важная составная часть работы педагогов - тесное сотрудничество с родителями и семьей ребенка-инвалида. Занятия с некоторыми детьми приходится проводить с родителями, так как без них очень трудно с ребенком. Поэтому у нас традиционны и родительские собрания. Родители чувствуют, что они не одиноки в своей беде, и понимают, что вместе можно решить многие наболевшие вопросы.

10 лет клуба «Милосердие» - это 10 лет кропотливой работы с каждым ребенком, 10 лет боли и радости, огорчений и побед. Низкий поклон вам, дорогие педагоги, за терпение, доброту и оптимизм!

С.КАЗАНЦЕВА,
зам. директора по
учебно-воспитательной
работе



Содружество

Большими помощниками в работе клуба «Милосердие» стали девочки и мальчики из 7-х классов школы № 3 - актив «Содружество».

Включаясь в движение «Детского Ордена Милосердия», здоровый ребенок ставит перед собой задачу раскрыть и развивать свои индивидуальные способности, преодолеть барьер в общении с больными, учиться работе с детьми-инвалидами. В будущем это может стать их профессией. С такой целью была

создана обучающая программа «Школа взаимной человечности» и на базе ДДТ организована очно-заочная школа юного социального педагога. Детям прочитан курс лекций по психологии, разучено много песен, даны азы тактильной азбуки.

Вот что говорят сами дети после обучения в этой школе.

Катя К.: «Очень понравились лекции по психологии, на которых нас учили общению».

Аня Т.: «Нас научили общаться жестами с глухонемыми детьми. Это здорово, что мы

можем с ними общаться, ведь они такие же дети, как и мы».

Наши ребята из «Содружества» прекрасно понимают, что при общении с ровесниками, имеющими ограниченные возможности, необходимы милосердие и сострадание, гуманизм, умение пожертвовать личными интересами ради выбранного дела, и при этом они сознают свою ответственность.

И. КУЗНЕЦОВА,
руководитель клуба
«Милосердие»

РОДИТЕЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ

«Пусть они будут похожи на своих учителей»

Татьяна Александровна Долгих - требовательный, умный педагог, талантливый, внимательный воспитатель, настоящий друг нашей семьи.

Какими умелыми, проворными стали ручки моей дочери, какими пытливыми, любознательными стали ее глазки, каким добрым, внимательным стало ее сердце под чутким руководством Татьяны Александровны! От занятия к занятию ее поделки становятся все более совершенными.

Говорят, что ученики бывают часто похожи на своих учителей, и я буду очень рада, если моя дочь станет похожа на такого замечательного человека.

Вера Николаевна

10 лет исполнилось качканарскому клубу «Милосердие» для детей-инвалидов. Здесь педагоги учат мальчишек и девочек мастерить, развивая при этом у детей с ограниченными возможностями неограниченные способности. Работы детей не раз выставлялись на городских и областных выставках прикладного творчества.

Каждую весну проходит городской фести-

валь детского творчества «Мы все можем». Дети с большим интересом участвуют в таких мероприятиях. А родители, глядя на своих сыновей и дочерей, радуются их новым достижениям, чувствуя при этом, что ребята могут жить полной эмоциональной жизнью.

Всем людям нужны ласка и внимание, а таким особенным детям это просто необходимо. Им необходимо общение с разными людьми, с обычными детьми. Такую возможность они получают в этом центре.

Летом дети отдыхают в лагере при Доме творчества, наравне со здоровыми ребятами участвуют во всех лагерных мероприятиях, не чувствуя себя ущемленными.

Хочется поблагодарить за поддержку директора ДДТ Т. Бармину, педагога-организатора И. Кузнецову. Много теплых слов хочется посвящать педагогу дополнительного образования И. Черняевой, которая занимается с моим сыном. Сын всегда ждет своего педагога и с удовольствием мастерит с ней различные поделки, играет в развивающие игры и просто беседует. Хочется, чтобы такое доброе дело развивалось и крепло.

Татьяна Александровна

Я все смогу!

Вот уже несколько лет со мной занимается педагог из ДДТ Мария Федоровна Чернышова. Когда я была маленькой, научилась делать аппликации и поделки из бумаги, лепить. Став старше, научилась вышивать, вязать и шить мягкие игрушки, которые побывали на выставке. Мне повезло, что в моей жизни произошла встреча с таким педагогом.

Надя Т.

Мария Федоровна занимается со мной с первого класса. начинали мы с самых простых работ, постепенно подходили к более сложным. Сначала мы вышивали салфетки простыми швами, затем более сложный рисунок. Я вышла из картинки «Олененок», «Осень», они участвовали в областной выставке и были отмечены грамотой и подарком. Последнюю работу - подушку с моим знаком Зодиака - я вышла двойным крестом, она участвует в городской выставке. А еще я научилась разгадывать кроссворды, ребусы, загадки.

Надя К.

Я занимаюсь в клубе «Милосердие» с Ириной Александровной. Она учит меня рисовать, шить, мастерить. Мы разговариваем и беседуем на различные темы. Я с нетерпением жду занятий. Мне нравится отдыхать с друзьями в летнем лагере.

Виталик

Занимаюсь с Марией Федоровной уже 6 лет. За это время я научилась вышивать крестиком, делать аппликации, собирать пазлы, лепить из пластилина. Знаю стихи. Мы делаем открытки и подарки к праздникам. Летом я хожу в лагерь клуба «Милосердие», мне там очень нравится. Мы общаемся, я познакомилась с мальчиками.

Евгения

Уважаемый коллектив клуба «Милосердие»!

Сердечно поздравляем с 10-летием со дня рождения вашей дружной «семьи». Большое спасибо за ваш труд, за все сделанное вами для детей. Ведь благодаря вам наши дети увидели мир во всех его красках. От всей души желаем вам здоровья, счастья, благополучия и больших успехов в жизни. Низкий вам поклон от всех родителей, бабушек и дедушек тех детей, которым вы отдаете себя без остатка.

СОВЕТ ДЕЙСТВУЕТ

1 апреля в молодежном клубе «Бригантина» состоялся очередной сбор городского совета учащейся молодежи. Несмотря на всемирный День смеха, заседание прошло в рабочей, творческой обстановке. Работа шла по секциям. Ребята внесли свои предложения по дальнейшей деятельности совета, обсудили перспективный план работы на 2002-03 учебный год. В мае ГСУМ запланировал выездную акцию «Нет - наркотикам!».

М. ГРЕЧИШНИКОВА,
методист

Проникая в глубь земных недр

Окончание.
Начало на 1 стр.

Где и сколько взять руды, какого качества - каждый день геологи службы решают эти вопросы, исходя из задач комбината и рудника.

По указанию геологов бурильщики разведочных скважин достают породу для пробы, которая на профессиональном языке называется «кern». Геологи производят его документацию. Из керна

отбирают пробы, обрабатывают их и отправляют на химанализ в ЦКЛ. Оттуда получают результаты о содержании железа и ванадия, которые используются в геологическом планировании.

Казалось бы, что тут сложного, но без геологов, как без глаз. Геологи, фигурально выражаясь, «глаза и уши» горняков, позволяющие им уверенно ориентироваться в недрах месторождения.

Н. ИВАНОВА
Фото А. ИЛЬЧЕВА



Бурильщики разведочных скважин Н. Денисюк и Р. Бобров проходят за смену от 2 до 5 метров породы.

7 АПРЕЛЯ - ДЕНЬ ГЕОЛОГА

ЗАЯВЛЕНИЕ
ПРЕСС-СЛУЖБЫ
СВЕРДЛОВСКОГО РЕГИОНАЛЬНОГО
ОТДЕЛЕНИЯ
НАРОДНОЙ ПАРТИИ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Поздно вечером 28 марта 2002 года избирательная комиссия Свердловской области приняла беспрецедентное решение: под формальным предлогом от участия в выборах в Свердловскую Областную Думу была отстранена Народная Партия Российской Федерации.

В качестве основания для снятия было использовано перечисление в избирательный фонд НПРФ 40000 рублей по подложным паспортам. Напрашивается предположение, что отмена регистрации Народной Партии ни что иное, как политический заказ, хорошо спланированная провокация против Народной Партии. Всем известно, что криминальные структуры сегодня могут купить и продать любой документ.

В течение всей предвыборной кампании НПРФ испытывала нажим со стороны облзбиркома по самым смешотворным и надуманным поводам. Так, например, депутатам Государственной Думы РФ было запрещено указывать свою принадлежность к высшему законодательному органу страны.

Пресс-служба Свердловского отделения НПРФ официально заявляет: избирательное объединение «Свердловское региональное отделение «Народной Партии Российской Федерации» в ходе избирательной кампании никакими нарушениями закона не допускало.

Фактически сегодня Свердловская областная избирательная комиссия узаконила очередную черную технологию, с помощью которой можно легко снять с выборов любое избирательное объединение, любого кандидата. Мы не исключаем, что завтра по этой же схеме будет снят с выборов любой из участников избирательной кампании любого уровня.

Кому это выгодно? Самым раздражающим фактором стала заявленная НПРФ программа организации действенного депутатского контроля над действиями органов исполнительной власти.

Кроме того, по последним социологическим замерам Народная Партия активно забирала голоса у партий, влияющих на политику Свердловской области в течение последних нескольких лет.

Исходя из вышесказанного, Свердловское региональное отделение Народной Партии Российской Федерации выражает решительный протест против решения Свердловской областной избирательной комиссии, отменившей регистрацию НПРФ на выборах в областную думу. Считаем, что облзбирком, приняв данное решение, фактически пошел на поводу у провокаторов и фальсификаторов.

В этой связи руководство НПРФ официально заявляет, что решение Свердловской областной избирательной комиссии будет обжаловано в Центральной избирательной комиссии и, в случае необходимости, в судебном порядке.

Пресс-служба Свердловского регионального отделения НПРФ

В ОБЛАСТИ ОТКРЫТА НОВАЯ СТРАНИЦА «ЧЕРНОГО PR»

29 марта состоялась пресс-конференция Председателя Народной Партии Российской Федерации Г.И.Райкова и члена ЦК НПРФ Н.А.Овчинникова. Она была посвящена неправомерному отстранению Свердловского регионального отделения Народной Партии от участия в избирательной кампании по выборам в Областную Думу.

Г.И.Райков подчеркнул, что Народная Партия России на сегодняшний день - единственная партия, которая выполнила все требования закона о политических партиях и получила право выступить по партийному списку на выборах в Свердловскую Областную Думу. Однако с самого начала НПРФ столкнулась с различными «метаморфозами». Во-первых, как и требовалось по закону, своевременно было собрано необходимое число подписей в поддержку кандидатов Народной Партии, и списки сданы в областную избирательную комиссию. Но, даже не удосужившись тщательно их проверить, облзбирком вернул списки, сославшись на то, что они якобы «некачественные». Тогда региональное отделение НПРФ внесло избирательный залог за счет части добровольных пожертвований. Для сведения: такой взнос может сделать любой гражданин по любому документу или даже без него. Ко-

миссия выдала регистрационное удостоверение.

Далее пошли абсурдные запреты кандидатам упоминать о своем месте работы в качестве депутата Государственной Думы РФ. В Екатеринбурге выпустили номер «Лже-Комсомолки» с различного рода спекулятивными домыслами в адрес партии и ее кандидатов. Сейчас, когда фактически выборы уже стартовали в отдаленных районах, облзбирком принял решение отменить регистрацию кандидатов от НПРФ под формальным предлогом перечисления средств на счет избирательного фонда партии по подложным паспортам. Но именно облзбирком был обязан проверить правильность до выдачи регистрационного удостоверения. Однако в тот момент избирательная комиссия этого не сделала.

Вся эта нечистоплотная возня, заметил лидер Народной Партии, преследует одну цель - обеспечить по-

беду блока «За родной Урал!» губернатора Э.Россея. Решение облзбиркома, в состав которого, кстати, входят представители администрации, по существу, открывает новую «черную PR-технологию». Любой может таким образом внести на счет сумму по спецзаказу. И любого кандидата под подобным предлогом можно снять с дистанции. И я не уверен, сказал Г.И.Райков, что нечто подобное не будет применено и к блоку «Единство - Отечество». Надо дорабатывать закон о выборах, чтобы не создавать лазеек для грязных технологий. В частности, в избирательные комиссии необходимо выдвигать представителей партий, общественности, а не власти.

Разумеется, мы подадим жалобу в Центральную избирательную комиссию и уверены в восстановлении справедливости, сообщил лидер НПРФ.

Мы официально заявляем, подчеркнул член ЦК Народной Партии России Н.А.Овчинников, что «избирательное объединение «Свердловское региональное отделение Народной Партии Российской Федерации» в ходе избирательной кампании ни-

каких нарушений закона не допустило».

Возникает вопрос: кому это надо?

Очевидно, что одним из раздражающих факторов стала заявленная НПРФ программа организации действенного депутатского контроля над органами исполнительной власти, а также быстрый рост авторитета партии среди избирателей.

Свердловское региональное отделение НПРФ, заявил Н.Овчинников, выражает решительный протест против решения областной избирательной комиссии. Приняв данное решение, она пошла на поводу у провокаторов и фальсификаторов.

* * *

«Настоящий подлог», «спланированная провокация», «классическая подстава» - такова первая реакция большинства политических обозревателей на решение Свердловской избирательной комиссии. Блок под названием «За родной Урал!» контролируется губернатором области Э.Росседем, которому крайне нужна поддержка Областной Думы - он собирается выдвигаться на третий срок. Поэтому Россель и инспири-

ровал отмену регистрации НПРФ, замечают они. Сначала травля НПРФ в подконтрольных СМИ, затем - поиск «компромата». Сценарий - классический: из тысяч добровольных жертвователей были необъяснимым образом найдены «мертвые души». Во всех других субъектах Федерации подобного рода нарушения всегда заканчивались вынесением предупреждения.

По оценкам независимых экспертов, этот факт демонстрирует, что прогубернаторские силы боятся честной борьбы и действуют административными методами. Популярность Народной Партии, согласно опросам общественного мнения, практически сравнялась с рейтингом Росселя, чем и объясняется такое развитие событий.

Снятие Народной Партии с выборов в Областную Думу, прежде всего, ударит по престижу и влиянию губернатора в Москве. Так прокомментировал информацию о готовящемся снятии НПРФ политолог Олег Матвейчев. По его словам, минимальная тактическая выгода здесь может обернуться крупной стратегической ошибкой.

ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОКОНЧАНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА ДОМА № 25 В 11-м МИКРОРАЙОНЕ, ЕГО
ФИНАНСИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЖИЛЬЯ

1. Общие положения

1.1 Настоящее «Временное положение» определяет порядок и условия предоставления жилых помещений в д. № 25 в 11-м микрорайоне, в том числе:

1.1.1 Порядок финансирования окончания строительства дома;

1.1.2 Порядок долевого участия в финансировании окончания строительства дома ОАО «Ванадий» (ссуды, субсидии) и работников комбината за выделяемые им квартиры;

1.1.3 Порядок предоставления жилой площади.

1.2 За работниками ОАО «Ванадий» сохраняется имеющееся у них право на квартиры, в которых они проживают.

2. Порядок финансирования

2.1 Финансирование окончания строительства дома в необходимых размерах производится равными долями согласно плану-графику сдачи объекта за счет ссуд, выделяемых ОАО «Ванадий» работникам, получающим жилье.

2.2 Работники ОАО «Ванадий» до получения ссуды на строительство жилья заключают с предприятием:

2.2.1 Договор о намерениях, о приобретении выделенной квартиры и условиях ее строительства;

2.2.2 Договор на получение ссуды.

2.3 Оплата предоставленной жилой площади производится

частично за счет субсидий, частично за счет получения беспроцентной ссуды на приобретение (строительство) жилья, предоставляемых ОАО «Ванадий».

2.4 Размер ссуды для ссудополучателей определяется исходя из стоимости 1 кв. метра жилья, и не более 30% размера общей стоимости предоставляемой квартиры, в зависимости от ее площади.

2.5 Средства ссудополучателей равными долями по безналичному расчету передаются по целевому назначению на покрытие текущих расходов по строительству дома до его окончания.

3. Порядок долевого участия в финансировании окончания строительства дома.

3.1 Порядок предоставления ссуд:

3.1.1 Предприятие в лице генерального директора ОАО «Ванадий» заключает договор о предоставлении беспроцентной ссуды по личному заявлению работников, получающих жилье в указанном доме;

3.1.2 Срок погашения беспроцентной ссуды - не более 3 лет. По желанию работника ссуда может предоставляться на срок менее 3 лет;

3.1.3 Возврат ссуды производится безналичным расчетом через удержания из заработной платы бухгалтерией комбината, или наличным расчетом в кассу комбината. Вид и время расчета производятся согласно договору предоставления ссуды;

3.1.3 При предоставлении

беспроцентной ссуды - исчисляется подоходный налог с материальной выгоды в виде экономии на процентах при получении заемных средств от предприятий;

3.1.4 Учет выдачи и погашения ссуд ведется главной бухгалтерией комбината в установленном порядке.

3.2. Порядок предоставления субсидий:

3.2.2 Субсидии ОАО «Ванадий» предоставляет в размерах, установленных «Положением о предоставлении гражданам РФ, нуждающимся в улучшении жилищных условий, безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья», утвержденном Постановлением Правительства РФ от 3.08.1996г. № 937, в редакции от 20.08.01 г.;

3.2.3 Субсидии предоставляются ОАО «Ванадий» в соответствии с настоящим «Временным Положением» на социальную норму жилья - 14 кв. м на члена семьи, кроме случаев выделения квартир: не менее 4-х членов семьи - 3-комнатной; на 3-х членов семьи - 2-комнатной. В этом случае субсидия предоставляется на всю выделяемую жилплощадь.

4. Порядок предоставления квартир.

4.1 Перед рассмотрением вопроса выделения жилья работнику ОАО «Ванадий», претендующему на получение жилья, должны вновь предоставить документы, предусмотренные для постановки на учет лиц, нужда-

ющихся в жилье.

4.2 Документы, предоставленные работником, проверяются представителями администрации и жилищно-бытовых комиссий цеховых комитетов профсоюза цехов и управлений комбината.

По результатам проверки принимается решение о распределении квартир. Если в жилом фонде ОАО КГОК «Ванадий» отсутствует жилое помещение площадью, недостающей до нормы, то работник, претендующий на получение квартиры, остается в очереди до появления квартиры необходимого размера. Решение в подобных ситуациях принимает администрация и жилищно-бытовые комиссии цехов и управлений.

4.3 Окончательное решение о выделении жилья принимается по совместному решению дирекции и профсоюзного комитета Профсоюза работников АО «Ванадий», за исключением жилых помещений на общекомбинатские нужды, которые предоставляются по решению Дирекции.

4.4 Квартиры работникам РСУ предоставляются согласно гарантий (протокол №7 от 21.12.94г., договор №7 от 30.01.95г.) выданных при переходе из «Уралметаллургмонтажа» в состав ОАО «Ванадий» (31 квартира).

4.5 В фонд генерального директора предоставляется 10% выделяемого жилья (7 квартир). В первую очередь квартиры по согласованному списку предоставляются работникам, прожи-

вающим в общежитиях и имеющим 3 и более детей дошкольного и школьного возраста.

4.6 Оставшиеся квартиры (31 квартира) распределяются в цехах и управлениях комбината в количестве выделенных квартир (Приложение 1) с учетом списков очередности получения жилья по структурным подразделениям и общего списка очередности получения жилья по комбинату.

4.7 Право собственности у работника ОАО «Ванадий» на жилое помещение возникает с момента государственной регистрации договора купли-продажи.

4.8 Все расходы по оформлению собственности на квартиру, уплату установленных на жилье налогов несет лицо, которому ОАО «Ванадий» предоставляет жилье.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Количество выделяемых в цеха и управления квартир в доме №25 в 11-м микрорайоне
РУ - 4; УГЖДТ - 4; дробильная фабрика - 1; обогатительная фабрика - 3; цех окатышей - 2; аглофабрика - 2; цех шихтоподготовки - 1; ЦХХ - 2; управление комбината - 1; УРС - 1; АТЦ - 4; УРОК - 2.

Цех КИПа, ЦСиП, энергоцех, цех связи - 1.

УКП (ЦКЛ, ОТК), АСУ - 1.
ВОВО, УПП, УЗМ, «Оливин», «Порэмит» - 1

Соц. сфера: ЛПК, ЖОЦ, КСК, «Руда» - 1.

Итого: 31 квартира.

Женский клуб

Ведущая Наталья СЕРЕБРЯКОВА

Письмо в номер

Щас модно?

Мода постоянно меняется. Она приходит и уходит. Но каждый раз вместе с ней чуточку меняемся и мы сами, причем не всегда в лучшую сторону.

Нынче модно жить «по понятиям». А это значит быть крутым «чуваком» или «чувихой», уметь «разрулить» всех и каждого, кто на тебя «наезжает». В наше время любой шестиклассник «ответит за свой базар».

На днях я стала свидетельницей одной «стрелы», когда два школьника, каждый в окружении своей «крыши», выясняли между собой отношения. Причем объяснение шло не на родном русском, а на своем модном языке, который коротко называется «базар». И так обидно мне стало за русский язык, ведь он считается самым богатым, красочным языком в мире. Между прочим, академический словарь русского языка насчитывает более 100 тысяч слов. Словарный запас гениального Пушкина составлял более 20 тысяч слов. Однако современные образованные люди используют в речи 2-5 тысяч слов. А подростки - около одной тысячи!

Мы не осознаем всей ценности нашего достояния. И, мало того, придумываем себе новый язык. А если задуматься, многие ссоры, конфликты, недоразумения возникают именно из-за непонимания друг друга. Например, в разных районах Екатеринбурга свой молодежный сленг. И на разборках типа «район на район», «крутые» парни, кидаясь модными «понятиями», зачастую не понимают смысла слов друг друга. Современное общество, увы, разучилось общаться на русском языке. Не только молодежь, но и более взрослое население использует модные словечки.

Конечно, никто не требует разговаривать на литературном русском языке, но и придумывать себе новый язык, имея самый богатый, согласитесь, не рационально. В противном случае мы рискуем остаться со словарным запасом, едва ли превышающим словарный запас Эллочки-людоедки.

Родной язык - это одна из величайших ценностей русского народа. А истинные ценности не меняются под влиянием недолговечной моды.

К. ВЕДЕНЯПИНА,
Екатеринбург, 17 лет

СЛОВАРИК

Чувак - парень,
Крутой - модный,
Разрулить - доказать свою правоту,
Наезжать - обижать,
Отвечать за базар - аргументировать свои доводы,
Жить по понятиям - владеть базаром,
Стрелы - разборки,
Крыша - защита, охрана,
Базар - сленг.

От редакции. Даже молодая девушка возмущается засильем сленга и попросту блатного жаргона среди молодежи, понимая всю важность проблемы. Не то взрослые дяди и тети из некоторых местных СМИ, которые дабы завоевать популярность среди молодежи, подстраиваются под их безграмотные и малокультурные «перлы», залихватски «базаря» с подростками, надеясь тем самым стать своими в доску «чуваками».

А должны бы эти труженики от пера, напротив, не умиляться детской «неожиданности», а учить молодое поколение красивой, литературной речи, что помимо прочего является одной из задач прессы. Ан нет, таких правильных молодежь может не полюбить. Гораздо проще сказать юным читателям: хай (май, бай), прочесть и напечатать (!) все, что сорвется с языка великовозрастного дитяти, не «следящего за базаром», а под занавес объявить какой-нибудь конкурс под «прикольным» названием, например: «Напиши о своей лучшей днюхе» - и контакт налажен. Кстати, «днюха» - мерзкое словечко, заменяющее словосочетание «день рождения», означает именно этот праздник, а не день выхода из колонии для несовершеннолетних, как подумала одна наша читательница среднего возраста.

ПОДУМАЕМ ВМЕСТЕ

Жертвы родительской любви, или Взрослые «малыши»

К нам в редакцию позвонила пожилая женщина и рассказала о том, как ей трудно живется. Муж умер не так давно, взрослые сыновья к ней почти не ходят, потому что «поживиться у нее нечем». В последнее время, рассказала она, стали ласковее и... все чаще заговаривают о завещании на ее двухкомнатную приватизированную квартиру.

- Чего они беспокоятся, квартира после моей смерти им и так достанется, а мне так обидно, что ждут моей смерти, - жаловалась она.

Что я могла ей посовето-

и все бросают на алтарь жертвенной любви.

В странах с развитой экономикой дело обстоит иначе: после окончания школы молодой человек уходит из родительского дома, чтобы начать самостоятельную жизнь. Единственное, чем могут помочь родители - это получить образование или ремесло, и то частично молодому человеку приходится подрабатывать, чтобы оплатить учебу. Там не принято «отстегивать» великовозрастным чадам деньги по первому требованию. Родители и дети



вать? К сожалению, в нашей жизни таких примеров масса. Дочь просит еще нестарую и здоровую мать написать завещание только на нее, чтобы не досталось ничего сестре. Молодая семья строит планы, как завладеть дачей и машиной родителей-пенсионеров. Внук-алкоголик отбирает у бабушки пенсию.

Неблагодарность и алчность детей до глубины души обижает стариков, и слышатся вечное недоуменное: «Мы на них всю жизнь положили, во всем себе отказывали - и вот результат».

Да, именно таким и бывает результат жертвенной родительской любви. Все годы взросления детей родители приучали своего ребенка к потребительскому отношению к себе. Родительский долг - обеспечивать детей, выучить, помочь им получить профессию, пока те не начнут самостоятельно зарабатывать на жизнь. Но часто бывает, что взрослые дети, став самостоятельными людьми, так и остаются на частичном иждивении у родителей. Да и как не поддаться соблазну, если родители твердят: «Вы для нас всегда будете маленькими детьми», если бегут на помощь по первому зову великовозрастного ребенка, и готовы взвалить на себя все его проблемы. Им бы остановиться и сказать взрослому ребенку: отныне ты сам глава семейства, у тебя есть дети. Попытайся стать для них опорой. Будет тяжело, но это будет твоя победа. А мы придем на помощь, если действительно придет край. На деле все происходит наоборот: родители забывают о собственных нуждах

имеют каждый свою собственность и не помогают друг другу в ее содержании. Принцип таков: содержи себя и свою недвижимость сам.

Если не хватает средств, сил - продавай. Никакие родственники, даже самые близкие, не станут красить твой дачный домик. Никому из взрослых детей не придет в голову просить денег у родителей.

В межличностных отношениях тоже никакой жертвенности и зависимости. Бабушки и дедушки видят внуков по праздникам, тратя свое свободное время, как хочется им, а не детям. И самое интересное - никто ни на кого не обижается, все друг друга любят и уважают, потому что материально независимы и не ждут ни от кого ни жертв, ни одолжений. Нам бы неплохо поучиться!

У нас в России условия жизни, конечно, далеки от американских - и с жильем туговато, и зарплаты маловаты, чтобы считать себя независимыми от обстоятельств. Да и менталитет российских родителей другой. А кто откажется посидеть на шее у родителей, если она всегда услужливо подставлена. В свою очередь, принося себя в жертву, родители считают себя вправе вмешиваться в жизнь взрослых детей, диктовать им свои правила, усугубляя инфантильность своих чад. Чему удивляться, если 40-летний сын от-

бирает у матери пенсию. Чего ему не отбирать, если она всю жизнь за ним как за малым дитем ходила, опекала, и по первому требованию совала в кулачок Петеньке мятую десятку. К хорошему быстро привыкают.

Жертвенная родительская любовь! Почти неисследованное чувство, груз которого давит на нас всю жизнь и возвращается бумерангом к престарелым родителям. Еще один феномен жертвенной любви, присущий, пожалуй, только России, заключается в том, что родители взва-

дание сами - лишь бы «дите» не переживало. Дитя вырастет, и перед родителями (именно перед родителями, а не ребенком) встает главный вопрос: куда пойти учиться? И часто он идет не туда, куда хочет, а туда, где родителям за него (а главное - за себя) спокойнее.

Нелегко отпустить своего «малыша» в большой город. Тут же приводятся страшные примеры криминализации общества и всеобщего упадка нравов. В конце концов на родительском совете решают: пусть остается при нас, мало ли что в большом городе может случиться. А вдруг он не оправдает надежд, вдруг навлечет позор на нашу голову, знакомые скажут, что мы плохие родители. Чего тут больше: жертвенной любви или родительского эгоизма - сказать трудно. Но страдает ребенок - у него снова отняли право самореализоваться, не дали выбора, возможности начать строить жизнь самому, ошибаясь, набивая шишки. Но ведь жизнь тем и интересна, чтобы прожить ее по-своему и добиться всего самому. Или не добиться. Но тоже - самому. Лишь это определяет ценность добытого.

Но вот тревожения закончились. Ребенок получил образование, устроился в жизни, завел семью... Сколько семей распалось из-за слишком внимательного и пристального наблюдения родителей обеих сторон! Молодая семья хочет провести выходные на свой вкус, а родители хотят, чтобы они пололи грядки у них в саду, потому что снабжают великовозрастных детей картошкой и морковкой. Картина, знакомая многим. Родителям не нравится, как дети тратят деньги, как воспитывают ребенка и т. д., и т. п.

Разорвать порочный круг и легко, и трудно. Достаточно изучить западный опыт семейного общения и раз и навсегда отказаться от материальной зависимости от родителей. Трудно - потому, что быть независимыми действительно трудно. И материально, и морально. Но только так можно вырастать из-под назойливой родительской опеки и не быть до старости «малышами».

А что же родители? Жертвенная родительская любовь приводит чаще всего не к благодарному отклику со стороны детей, а чувствам прямо противоположным. Если вы не хотите горько сетовать на склоны лет о неблагодарности детей, предоставьте им возможность жить самостоятельно. Ваши дети станут сильными, а у вас освободится много времени для себя. Ведь если вы не будете любить и уважать себя, вас не будут уважать и другие, в том числе и ваши собственные взрослые дети.

Н. ИВАНОВА,
фото А. ИЛЬЧЕВА

ПО ОБЛАСТИ

ПРАЗДНИК ВЕСНЫ
И ТРУДА НЕ ЗА ГОРАМИ

Правительство Свердловской области, президиум Федерации профсоюзов, Союз местных властей и Союз промышленников и предпринимателей приняли совместное постановление «О проведении праздника Весны и Труда в Свердловской области 1 и 2 мая 2002 года», сообщил АПИ исполнительный директор СОСПП Алексей Боталов. По его словам, подобное совместное постановление принято впервые. Создан оргкомитет праздника с участием представителей четырех упомянутых сторон.

ЕВРОПЕЙСКИЙ ПАСПОРТ
ДЛЯ «УРАЛА»

Увенчалась успехом работа ОАО «Ирбитский мотоциклетный завод» по получению сертификата соответствия техническим стандартам Европейского сообщества мотоцикла «Урал» с коляской.

Стандарты ЕС, сообщили на заводе, отличаются от российских большей жесткостью, поэтому мотоцикл прошел множество технических испытаний, в том числе тесты на экологичность, шум и безопасность. Испытания проходили и в Германии, и непосредственно на Ирбитском мотозаводе в присутствии инженеров TUV (европейского общества технического надзора). Более года длилась работа по прохождению сертификации, обошлась компании почти в 100 тысяч долларов, и вот сертификат получен. Кстати, в прошлом году мотоцикл «Урал» был сертифицирован в США и является единственным российским транспортным средством, продаваемым в США.

Европейский сертификат качества ИМЗ увеличит экспортные поставки мотоциклов «Урал» практически во все страны Европы. В 2002 году на экспорт предполагается отправить 1300-1400 штук, что составит 90 процентов планируемого выпуска мотоциклов и, возможно, сделает Ирбитский мотозавод самым «экспортноориентированным» предприятием России.

В текущем полугодии завод планирует закончить сертификацию мотоцикла «Волк» в Европе и США.

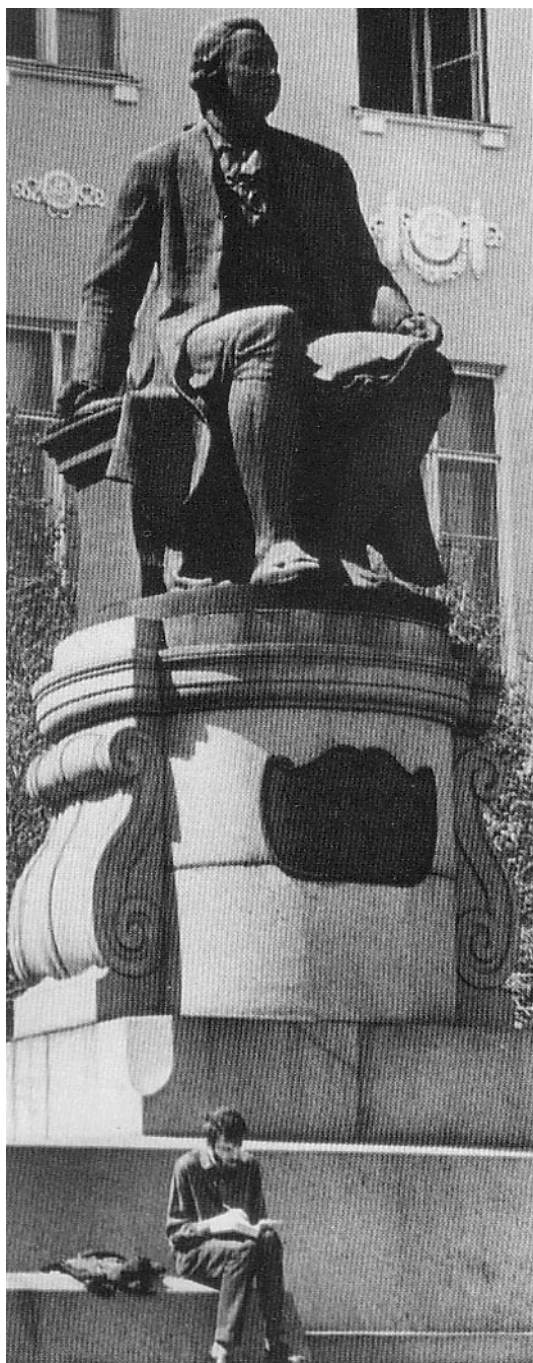
Павел ШИРЯЕВ

КОПИ БУДУТ БАНКОТИТЬ

В АО «Изумрудные копи Урала» (ИКУ) будет введена процедура банкротства.

Как сообщили в ИКУ, такое решение принято в правительстве области по рекомендации территориального органа Федеральной службы РФ по делам о несостоятельности и финансовому оздоровлению в Свердловской области. В ближайшее время соответствующие документы будут переданы в областной арбитражный суд. Кредиторская задолженность предприятия превышает 50 миллионов рублей. ИКУ является единственным предприятием в России, где добываются природные изумруды. Ранее здесь же добывали бериллиевый концентрат, используемый в ядерных боеголовках. Однако семь лет назад добыча была прекращена. ИКУ вышло из состава Министерства атомной энергии РФ. Сейчас на шахте ведутся только работы по откачке воды.

ЕАН



Куда пойти учиться, чтобы затем озолотиться?

По мнению специалистов, через несколько лет в цене будут экологи, психологи и повара.

Скоро лето. Для старшеклассников это время выпускных экзаменов и поступления в вуз. Пора уже определиться со своей будущей специальностью. Но угадать, какая профессия окажется востребованной, когда ты закончишь вуз, получается не у всех. К примеру, учился на юриста, старался, а тут на тебе - выясняется, что юристов у нас больше, чем пожарных. Да, юристы хорошо зарабатывают, но беда в том, что практически ни в одной приличной фирме вакансии правоведа нет. При этом конкурс на юридические факультеты не уменьшается. Поэтому на недавнем заседании в Министерстве образования было решено избавиться от огромного количества подобных факультетов в вузах, не имеющих отношения к юриспруденции: например, в Академии водного транспорта.

Зато экономисты сегодня ценятся, но только в том случае, если они умеют работать на компьютере и владеют иностранными языками. 90 процентов студентов экономических факультетов к пятому курсу уже имеют опыт работы по специальности. Есть прогноз, что спрос на экономистов сохранится и в ближайшие годы.

Другая нужная сегодня профессия - специалист в области информатики. В некоторых вузах есть даже специальные программы обучения не просто компьютерному делу, но и его применению в экономике и промышленности.

Кроме того, исследователи рынка труда обещают, что через несколько лет «в цене»

будут студенты, изучающие логистику - науку о том, каким путем эффективнее доставить товар от производителя к покупателю. Ну и, конечно, популярными будут специалисты по маркетингу и связям с общественностью.

Исследователи рынка также предлагают абитуриентам обратить особое внимание на специальности экологов и психологов. С нашими темпами загрязнения окружающей среды без эколога не обойтись. Да и стрессы преследуют нас дома и на работе. За границей психолог - друг семьи и одна из самых прибыльных профессий.

Неплохое будущее предрекают инженерам-строителям, химикам-пищевикам, специалистам по телекоммуникациям.

Популярной среди студентов считается профессия «лингвист». Несмотря на это, лингвистам сегодня непросто найти работу. Вот и популярный телеведущий Максим Галкин по профессии лингвист, но применение своим талантам нашел в иной сфере.

Министерство образования отмечает, что в ближайшие годы возрастет спрос на медиков, учителей и специалистов со средним специальным образованием - токарей, слесарей, поваров.

А вот ректор МГУ Виктор Антонович Садовничий считает, что наиболее популярны у работодателей выпускники гуманитарных факультетов. Тем не менее 80 процентов нынешних студентов - технари или медики, и только остальные 20 процентов - гуманитарии, экономисты, правоведа и социальные специалисты.

В этом году в российские вузы поступят около полутора миллионов человек

Министерство образования РФ утвердило контрольные цифры приема в российские вузы в 2002 году.

● В государственные вузы страны на бюджетные отделения поступят в этом году 603,8 тысячи абитуриентов, из них 402 тысячи - на очное обучение. Это на 0,7 и 0,9 процента соответственно больше, чем в 2001 году.

● На платные отделения факультетов госвузов примут 675,6 тысячи абитуриентов.

● Бесплатникам достанется 40,7 процента мест в российских вузах. На платной основе в этом

году будут учиться 59,3 процента студентов (с учетом коммерческих вузов).

● Ожидается, что в негосударственные вузы поступят около 200 тысяч человек.

● Всего в этом году в российские вузы поступят около 1 млн. 480 тысяч нынешних старшеклассников.

● МГУ примет 3400 бюджетников и 1000 студентов-платников.

Министерство образования РФ отмечает, что в последние годы желающих получить высшее образование стало больше.

20 самых востребованных сегодня профессий

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| 1. Продавцы | и бармены |
| 2. Рабочие | 12. Операторы ПК |
| 3. Секретари | 13. Экономисты |
| 4. Курьеры | 14. Юристы |
| 5. Менеджеры по продажам | 15. Менеджеры по рекламе |
| 6. Инженеры | 16. Кондитеры |
| 7. Бухгалтеры | 17. Рекламные агенты |
| 8. Повара | 18. Психологи |
| 9. Водители | 19. Парикмахеры |
| 10. Программисты | 20. Автослесари |
| 11. Официанты | |

БЕРЕГИСЬ МОШЕННИКОВ!

Обучение через «обувание»

«Подготовительное отделение Московского государственного университета им. Ломоносова предлагает иногородним абитуриентам заочное обучение по общеобразовательным предметам для полномасштабной подготовки к вступительным экзаменам в МГУ. Обучение платное. К заявлению о приеме приложить квитанцию об оплате услуг в размере 1500 рублей. Расчетный счет №...»

Подобные рекламные объявления были размещены во многих провинциальных газетах. Наряду с МГУ в них фигурировал еще ряд самых престижных учебных заведений страны: МГТУ имени Баумана, Академия имени Плеханова и т.д.

И сотни людей из глубинки стали отсылать свои кровные в надежде, что их ребенку при поступлении улыбнется удача.

Перевела на указанный счет полторы тысячи рублей и юная жительница Кемеровской области Валентина Козина. Ждала месяц, ждала другой, но указанной литературы с учебными заданиями так и не получила. И начали Валентина и ее родители слать гневные письма в адрес подготовительного отделения ведущего вуза страны. Как оказалось, «на деревню дедушке».

То, что ее обманули, девушка узнала, когда из столичной командировки вернулся домой ее родственник. Он-то и сообщил расстроенной Вале, что указанный адрес - липовый и никакого подготовительного отделения МГУ по нему нет...

Милиция советует: прежде, чем отсылать деньги, предварительно позвоните или напишите в данный вуз. Для этого достаточно лишь купить справочник для поступающих в вузы на 2002 год, где указаны все адреса и телефоны.

Подобного рода мошенничество встречается уже несколько лет. И, как показывает практика, во всех случаях в рекламных объявлениях аферисты не указывают настоящий адрес.

ОТОВСЮДУ ОБО ВСЕМ

ЛУЧШЕ ПИТЬ, ЧЕМ ГОВОРИТЬ

Оказывается, реакция водителя, беседующего по мобильнику, хуже, чем у пьяного.

Британские ученые пришли к выводу, что при использовании мобильного телефона во время езды на автомобиле вероятность попасть в ДТП на 30 процентов больше, чем при вождении машины в нетрезвом состоянии.

БОЙ ОЛОВЯННЫХ СОЛДАТИКОВ

К подготовке необычной экспозиции приступили в доме-музее художника Василия Верещагина.

К юбилею всемирно известного живописца, совпадающему с юбилеем Бородинской битвы, здесь будет воссоздано поле сражения, в котором «примут участие» оловянные солдатики. Грант на «обмундирование» музейной армии сотрудники выиграли на конкурсе в Москве - он составляет 130 тысяч рублей. Все это готовится в рамках конференции «1812 год. Время. Люди».

ГДЕ ВЫ, ГЕРОИ ПЕРЕСТРОЙКИ?

Из демократов первой волны многие ушли в бизнес. М. Полторанин

ныне - президент корпорации «Тайвань-инвест» и вице-президент телесети «ТВ-3 Россия». О. Румянцев работает топ-менеджером в фирме, продающей шоколадные батончики и собачьи корма. С. Станкевич ушел в «стратегические проекты и международный консалтинг». И. Заславский работает зампредом в Госстрое России. В. Шумейко возглавляет совет директоров банка «Москва» и преподает в вузах.

Преподавательской работой занял и Р. Хасбулатов - он зав. кафедрой мировой экономики Плехановской академии. Г. Попов возглавляет «Международный университет» в Москве.

Г. Якунин после отлучения от РПЦ переметнулся в некую Церковь возрождения. Не завязали с политикой Нина Андреева и Сажи Умалатова. Первая рулит в Питере полуподпольной Всероссийской компартии большевиков, вторая из оппозиционерки перековалась в лидера «Движения в поддержку В. Путина». Лишь «прораб перестройки» В. Коротич и первый лидер Российской компартии И. Полозков тихо пребывают на пенсии.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

АЛЛЕЯ МАКСИМОВА



В одном из январских номеров «Руды» мы публиковали материал И. Соболева «Дело было под шатрами». Автор писал: «...Идем в сторону карьера по аллее Максимова». Меня, человека в Качканаре живущего недавно, это сильно заинтересовало - что за аллея, почему так называли? Иван Михайлович тогда улыбнулся: «А вы у Максимова и спросите!» - и даже адрес подсказал. Не спросить все не получалось.

И вдруг на днях - как говорится, на ловца и зверь бежит - Геннадий Васильевич Максимов сам зашел в редакцию. Он решил поделиться своими мыслями по поводу письма, опубликованного в «Руде» за №12 под заголовком «Пора на отдых?», вызвавшего, кстати сказать, большой резонанс. Слово за слово, вспомнили и про аллею. Но трудовая биография Геннадия Васильевича началась задолго до аллеи...

Родом он из Удмуртии. В 1952 году поступил в Нижнетагильский горно-металлургический техникум. Учеба прервалась службой в армии, потом возобновилась, а после окончания техникума Максимов по распределению уехал работать в Реж. Это был 1959 год, когда только и говорили везде: Качканар, Качканар. Красивое название так и тянуло! И вот вскоре по комсомольской путевке приехал молодой горняк в Качканар.

Трудился на стройке, потом - в ГОКе на буровом станке, а потом механиком. Когда получил комнату в общежитии, привез невесту. Не затронули сердце видного парня качканарские комсомолочки - давно уже занято оно было землячкой Риммой. В этом году будет 40 лет, как живут они душа в душу.

Работал Геннадий Васильевич с желанием, с энтузиазмом, потому что дело свое любил. Он - почетный горняк, грамот и благодарностей - не перечесть. Ну, а аллея Максимова появилась во времена лозунгов, как он сам говорит. Эта дорога, ведущая в карьер, была поручена механической службе бурового участка. Убирали там мусор, следили за «наглядкой», чтоб соответствовали политическому моменту лозунги и плакаты. Вот и называли аллею его фамилией. Помнится, еще и о фонтане поговаривали, тогда их всюду воздвигали. Все это Геннадий Васильевич вспоминает с легкой иронией, но очень тепло, ведь это время его молодости, лучшие годы.

С 1995 года Максимов на пенсии. Сын и дочь продолжают трудовую династию. Сын, как и отец, механик, трудится на буровом участке Западного карьера, дочь - в отделе кадров. Радуют четверо внуков. У Геннадия Васильевича свой дом, поэтому, сло-

жа руки сидеть не приходится. Зимой - «снегоборьба», а как развлечение - лыжные прогулки, чтение книг любимых русских писателей. Рассказывая о своих пристрастиях, Геннадий Васильевич подчеркнул, что так и не полюбил современное чтиво, впрочем, как и нынешнюю музыку, всей эстраде предпочитает своего земляка П.И. Чайковского. Ну а летом - сад и огород, открываешь дверь, и вот она - красота. Римма Александровна большая любительница цветов, выращивает чудесные гладиолусы, георгины, астры. Геннадий Васильевич признается, что и сам любит цветы, особенно полевые. Наверное, потому, что дарил их Римме в юности роскошными букетами...

А теперь вернемся к тому, с чего начали - к работающим пенсионерам. Не пора ли им на отдых? Вот что по этому поводу думает **Г.В. Максимов**:

- Для начала уместно вспомнить 17 августа 1998 года, когда в стране случился дефолт со всеми вытекающими последствиями. Разбирать этот завал в качестве премьер-министра был приглашен многоопытный и уже немолодой государственный Е.М. Примаков.

Перейдем к ГОКу. Надо отличать две категории пенсионеров: итээрзовца, восседающего в кресле, и рабочего. Итээрзовец низшего звена в своей должности не задерживается, потому что находится как бы между молотом (вышестоящим начальством) и наковальней (подчиненными ему рабочими).

Совсем иное дело в отношении рабочих. Оборудование на комбинате изношено более чем на 70%, а на новое не хватает средств. Но работать, а значит, и жить, надо. Следовательно, оборудование и механизмы необходимо содержать в работоспособном состоянии. Кто это сделает качественнее и быстрее? Ясно - многоопытный работник, которому не надо подсказывать, как и что делать.

В статье «Специалисты СУР-КЭО» («Руда» № 12) был помещен снимок Г.Ф. Смолякова - электрослесаря высшего 6-го разряда, которого я знаю по работе в карьере. Да это же ас в своем деле! Или взять электросварщика ручной сварки бурового участка Главного карьера Ю.Ф. Голубева, работающего на совесть, быстро, красиво и уже 39 лет на одном месте. Как можно таким работникам говорить: увольняйтесь?! Наоборот, их надо просить еще поработать, если есть желание и позволяет здоровье. И слава Богу, что начальник Главного карьера А.В. Захаров и руководители других карьеров понимают это.

Количество работающих пенсионеров не так уж и велико от общего числа трудящихся - процентов 10. Безусловно, молодежь надо трудоустроить, но ведь ГОК - не резиновый. Теперь трудно подсчитать, сколько раньше было в Качканаре предприятий. А где они теперь? Хорошо помню, как глава области Э. Россель перед губернаторскими выборами летом 1999 года обещал восстановить радиозавод и птицефабрику. Где дела? Их нет.

Подготовила
Т.ЗЫРЯНОВА

ВОИНСКАЯ СЛАВА РОССИИ

Вспомним всех
поименно

Трагедия в глубинах Баренцева моря до сих пор больно отзывается в сердцах россиян. Приказом Министра обороны России имена всех моряков подводного крейсера «Курск» навечно занесены в списки дивизии североморцев. А пока человека помнят, пока имя его на устах у людей, он жив, он по-прежнему с нами.

Этот светлый обычай - навечно заносить имена павших героев в списки их родной воинской части - родился в годы Великой Отечественной войны как форма отдания почестей воинам за совершенный ими подвиг. Всего тогда были навечно занесены в списки имена более 350 солдат и офицеров Советской Армии и

ского Союза Александра Маринеску, чья торпедная атака фашистского корабля «Вильгельм Густав» по масштабам нанесенного гитлеровцам ущерба была признана атакой века. Помним командира подлодки «К-21» Героя Советского Союза Н.А. Лунина, выведшего из строя крупнейший фашистский линкор «Тирпиц».

Помним мы и подводников атомной подводной лодки «К-129», затонувшей в марте 1968 года во время боевого похода в Тихом океане. Вместе с подлодкой ушли в океанскую пучину 98 членов ее экипажа. Указом президента России 22 октября 1998 года все они были посмертно награждены «Орденом Мужества». Среди них и наш

Флота.

Наша Родина слава своими героями. Их подвиги увековечены в памятниках, в книгах, кинофильмах. Мы помним легендарного командира-подводника Героя Совет-

земляк - качканарец Владимир Соколов, до призыва в Морфлот работавший в цехе КИПиА комбината. Его портрет сегодня висит в красном уголке цеха. А в городском музее хранится запись телепередачи «Тайна гибели подлодки»... Его одноклассник Герман Храбрый, служивший в соседней части одновременно с Володей, работает сегодня на Северном карьере. Он свято бережет память о друге. Но трепетнее всех бережет память о нем его мама Евдокия Яковлевна Соколова.

7 апреля - День памяти погибших моряков-подводников. Вспомним в этот день тех, кто обрел вечный покой в пучинах морей и океанов, кто до конца остался верен своему воинскому и человеческому долгу. Склоним голову перед их мужеством и героизмом. Вечная им память! И пусть она вселяет в сердца новых поколений то обостренное чувство долга и чести, ту беззаветную преданность своей Родине, своему делу, которыми навсегда прославились герои.

С. ЕКИМОВ

Армия чиновников: СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТЬЮ
РУКОВОДЯТ ВОСЕМЬ ТЫСЯЧ БЮРОКРАТОВ

Узнать, сколько человек работает в системе государственной власти Свердловской области, простому журналисту невозможно. Впрочем, не только журналисту, но и, например, депутату Областной Думы. Эти цифры - святая святых исполнительной власти, совершенно секретная информация, знать которую избирателю не полагается.

300 ЧЕЛОВЕК ИЗ
«ЖЕЛТОГО ДОМА»*

Достоверно о численности аппарата можно судить лишь по сухим строкам расходных статей областного бюджета, предусматривающих затраты на содержание бюрократического аппарата. Давайте попытаемся определить количество чиновников самостоятельно.

Итак, общие затраты на денежное содержание аппарата администрации Э.Росселя на 2002 год предусмотрены в размере более чем 25 миллионов рублей. Выходит, что в месяц администрация «стоит» нам с вами порядка 2,08 миллиона. Уровню зарплат в данной структуре завидуют даже коллеги-чиновники из правительства. Если предположить, что среднее ежемесячное жалованье чиновника составляет порядка 10000 рублей, выходит, что количество сотрудников «Желтого дома» на набережной составляет едва ли не 300 человек.

760 МИЛЛИОНОВ
НА ПРОКОРМ ЧИНОВНИКАМ

Самое большое количество слуг народа окопалось в областном правительстве. Кстати, здание, называемое «Белым домом», или «Домом правительства», давно уже не вмещает в себя всех чиновников данной властной структуры. Большинство министерств (финансов, металлургии, социальной защиты, здравоохранения, сельского хозяйства, культуры, управления государственным имуществом, спорта, строительства, торговли) размещаются в других зданиях областной столицы. В «БД» же квартирует лишь общий аппарат правительства и министерства, отвечающие за экономику, ЖКХ и внешнеэкономические связи.

Правительственный аппарат «съест» в 2002 году 761 млн рублей. По нашей методике выходит, что в кабинете министров трудится в поте лица порядка 6300** чиновников разного ранга. Самыми крупными подразделениями, по свидетельству самих чиновников, являются министерство экономики и труда, министерство по управлению государственным имуществом, «финансовое» и «социальное» ведомства. Численность работающих здесь превышает, зачастую, намного,



100 сотрудников. Так, по некоторым данным, с нашими финансами «работает» в общей сложности более 1000 чиновников! Официально же самым крупным подразделением правительства является министерство экономики, насчитывающее порядка 160-180 сотрудников.

ПРОПАГАНДА УСПЕХОВ -
ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА
ПРАВИТЕЛЬСТВА

Наиболее яркий пример неоправданно раздутых штатов правительства - наличие чуть ли ни у каждого министра своего собственного пресс-секретаря. Таковых имеют, к примеру, министры внешних связей, экономики, металлургии, тех же финансов. Целые отделы пропагандируют работу министров по управлению государственным имуществом и здравоохранения. При этом существует еще и общеправительственная структура - отдел правительственной информации. Не слишком ли много чиновников занимаются пропагандой собственных успехов?

ЛЖЕСОКРАЩЕНИЕ

Аккурат накануне выборов власть решила создать видимость сокращения собственных рядов. Недавно с самых высоких трибун было заявлено, что серьезные кадровые перетряски ждут правительство. Однако настояраживает то, что комиссия под благовидными предлогами никак не может собраться на заседание, да и сами чиновники от идеи сокращения явно не в

восторге. Пообещали биться за каждого сотрудника уже несколько министров, в том числе - «коммунальщик» В. Штагер.

Между тем многие уже говорят о том, что сокращение станет «бумажным» и будет похоже на многочисленные аналогичные процессы в Вооруженных силах России, когда сокращаются не реальные люди, а пустые, вакантные должности, число же чиновников, реально получающих зарплату, остается прежним.

БОГАДЕЛЬНЯ,
А НЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО

Подводя итоги, можно сказать, что чиновников у нас много. Пока не так много, как простых людей, но налицо явный перебор. Старожилы обкома КПСС и облизполкома, многие из которых и по сей день трудятся в том же «Белом доме», вспоминают, что раньше они «справлялись меньшими силами». При этом не только многие старожилы правительственной высоты вынуждены потесниться: зачастую в правительстве приходят работать такие же «ветераны» из других мест. Приходят досидеть до пенсии, чтобы уйти на нее, заслуженную, с государственной должности и хорошей зарплатой.

Судя по всему, поменять ситуацию способно лишь жесткое политическое решение, которое предлагается Союзом правых сил. Уверены, что большинство свердловчан такую инициативу приветствуют.

ПРОЕКТ ОБЛАСТНОГО ЗАКОНА

Статья 1. Общее количество государственных служащих, занятых в законодательных и исполнительных органах государственной власти Свердловской области, не может превышать 2.000 человек.

Статья 2. Данный закон вступает в силу со дня его опубликования.

В случае успеха на предстоящих выборах депутатов Областной Думы Союз правых сил берет на себя обязательство вынести на рассмотрение депутатов и добиться принятия законопроекта «Об общем количестве государственных служащих, занятых в законодательных и исполнительных органах государственной власти Свердловской области».

* «Желтый дом» - устоявшееся в народе название резиденции губернатора Э.Росселя, наряду с «Белым домом» - зданием Правительства области и Областной Думы и «Серым домом» - зданием мэрии Екатеринбурга. (Прим. ред.)

** По неофициальным данным, которые нам удалось получить, в штате областного правительства на сегодняшний день трудится более 8000 человек. Для сравнения: в середине 80-х гг. численность всего аппарата ЦК КПСС составляла 5000 освобожденных работников. В сегодняшней России из более чем 300000 государственных служащих лишь около 25000 аппаратчиков трудится в федеральных органах власти. Остальные - в регионах.

Оплачено из избирательного фонда избирательного объединения «Союз правых сил» - Свердловское отделение»

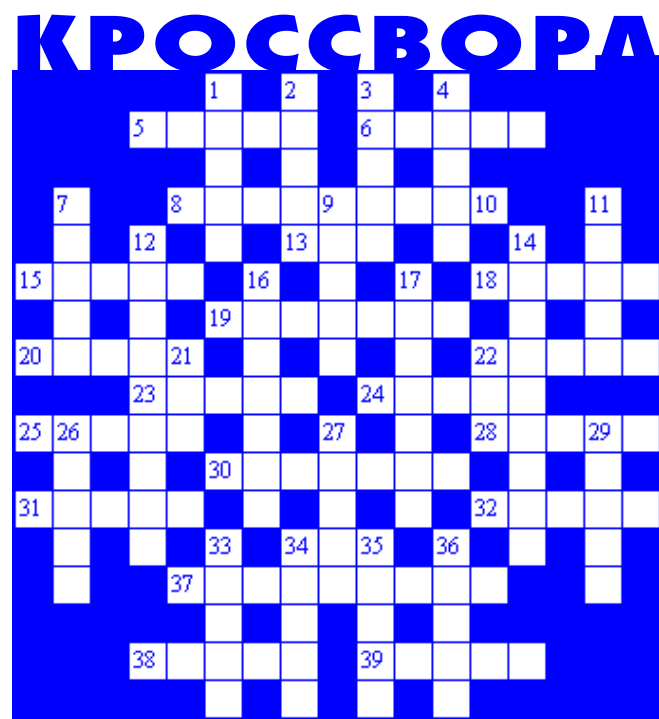
Зиму - проводили, весну - встретили

Фоторепортаж
А.ИЛЬЧЕВА.
Коллаж
С.ЗОТОВА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5.Французский поэт-романтик XIX в. 6.Стихотворная форма устно-поэтического творчества монголов. 8.Советский женский журнал. 12.Сырье для изготовления бумаги. 14.Типографский шрифт. 17.Графический знак. 18.Журнал, орган Союза писателей Казахстана. 19.Вид теснения на книжных переплетах. 21.Петербургское большевистское издание, выпустившее первое собрание сочинений В.И. Ленина. 22.Венгерский поэт, участник революции 1848-1849 гг. 23.Персонаж пьесы М. Горького «На дне». 24.Итальянский поэт, автор «Божественной комедии». 27.Сатирическая комедия русского драматурга и поэта В.В. Капниста. 29.Аппарат для размножения текстов. 30.Стиль возвращения к прошлому. 31.Прочная бумага. 33.Советский кинорежиссер, создатель первых звукового и цветного фильмов. 36.Верстальщик газеты. 37.Французский писатель XIX-XX вв., автор романа «Грешница». 38.Советский поэт и драматург, автор сценария фильма «Свинарка и пастух».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1.Тип почерка древних славянских рукописей. 2.Составная часть проваителя. 3.Русский общественный деятель XIX в., член «Земли и Воли». 4.Итальянский драматург XVIII-XIX вв., автор пьес «Турандот», «Любовь к трем апельсинам». 7.Блеск, сияние, окружающие кого-либо. 9.Авторское сочинение без приложений и комментариев к нему. 10.Один из героев романа В. Гюго «Девяносто третий



год». 11.Последовательная нумерация печатного листа. 13.Немецкий изобретатель книгопечатания. 15.Французский поэт-драматург XV-XVI вв., автор «Надежды мира». 16.Русский советский поэт, автор сборников «Маньчжурская тетрадь», «Новый перегон». 20.Древнерусское название беломорского побережья Кольского полуострова. 21.Поэма Мар-

гариты Алигер. 25.Русский советский поэт, автор поэмы «Маяковский начинается». 26.Советское издательство. 28.Знак, употребляемый для разделения слова на части. 32.Вид гравировки на металле. 33.Чешский поэт-фольклорист XIX в., член-корреспондент Петербургской академии наук. 34.Непериодическое печатное издание. 35.Трагедия Гёте.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД №13

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5.КСЕНОН. 6.ЦЕМЕНТ. 10.РЕПЕТИТОР. 11.ХРОНОМЕТР. 13.ОЛОВО. 14.ДИСКОНТ. 15.УМОРА. 18.КАПУР. 19.ЛЕМ. 20.КОФТА. 23.ЛЕВАНЕВСКИЙ. 26.ОВРАГ. 27.ШАР. 28.ЦИТРА. 33.ЗАБОР. 34.ПЕЛИКАН. 35.ТИТАН. 38.ИРРИНАЦИЯ. 39.РАСТРЕЛЛИ. 40.СТЕКЛО. 41.ВОЛАНД.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1.РЕЗЕРВУАР. 2.ПОЛИП. 3.СЕРНА. 4.ТЕРМОМЕТР. 5.КРЕСЛО. 7.ТЭТЭРЭ. 8.КОТИН. 9.ФРОНТ. 12.АКСЕЛЕРАЦИЯ. 16.ДУРЕМАР. 17.БОЛИВИЯ. 21.МАЙ. 22.КСИ. 24.АВТОРИТЕТ. 25.АРХИПЕЛАГ. 29.МАТРОС. 30.ПЕТИТ. 31.САЗАН. 32.РАЗЛАД. 36.САБЛЯ. 37.СТВОР.



КРИМИНАЛЬНАЯ ХРОНИКА с 25 по 31 марта

За прошедшую неделю ОВД Качканара зарегистрировано 76 заявлений и сообщений. За эти дни совершено 13 краж, в том числе 5 - с предприятий и учреждений, 1 - из торговой точки и 7 - личного имущества, из них 4 - квартирные. Зарегистрировано 4 случая грабежа, 2 угрозы убийством, 1 изнасилование, 1 хулиганство, 1 случай хранения и сбыта наркотиков и 2 экономических преступлений. 22-м качканарцам нанесены телесные повреждения. Произошли одно загорание и два дорожно-транспортных происшествия, обошедшиеся без пострадавших.

Зарегистрировано также 23 других происшествия и преступления.

21 марта из хлебного киоска подростки похитили пряники на сумму 219 рублей.

23 марта женщина, чья личность установлена, мошенническим путем завладела доской-сноубордом на горнолыжном комплексе Качканарского ГОКа.

26 марта вечером в подъезде дома №

16 по ул. Свердлова была изнасилована несовершеннолетняя П. Личность насильника установлена.

27 марта около 17 часов двое неизвестных в подъезде дома № 57 в 7-м микрорайоне отобрали сумку с деньгами и документами у гр-ки Ю.

В период с 27 по 28 марта из квартиры дома № 1 в 9-м микрорайоне похищены телевизор, видеомагнитофон, телефон и другие вещи.

В ночь на 29 марта неизвестные проникли в ателье «Ивушка» и похитили оттуда имущество.

В период с 29 по 30 марта неизвестные проникли в комнату общежития по адресу 4 - 58 и похитили видеомагнитофон и одежду.

30 марта около 16.30 в подъезде дома № 46 в 5-м микрорайоне неустановленные лица открыто похитили у гр-на Т. куртку и свитер.

Вечером того же дня в зеленой зоне между ул. Чехова и 6а микрорайоном трое неизвестных избили гр-на О. и забрали у него сумку с документами и деньгами в сумме 60 тысяч рублей.

Неблагоприятные дни в апреле

2, вторник 4, четверг 7, воскресенье 13, суббота 16, вторник
20, суббота 25, четверг 27, суббота 30, вторник

КУПОН
бесплатного объявления

ДЕЙСТВИТЕЛЕН
ПО 10 АПРЕЛЯ

ПРОДАЖА,
ПОКУПКА,
РАЗНОЕ

Текст объявления:

Адрес или телефон:

Купон вырезать и заполнить.

Опустить в ящики: в магазинах «Кристалл», «Универсам», здания управления КГОКа, администрации города или принести в редакцию по адресу: ул.Свердлова,29.



Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по свободе печати и массовой информации (г.Екатеринбург)
Per. № E-1033 E-mail: ruda@kgok.ru

УЧРЕДИТЕЛИ: ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий» и профсоюз работников ОАО «Качканарский ГОК «Ванадий»
Наш адрес: 624356, г.Качканар Свердловской обл., ул.Свердлова, 29

Редактор **Т. ЗЫРЯНОВА**

Зам. редактора **А.ЗАЩЕРИНСКАЯ**, отв.сек. **Л.ЧЕРЕМУХИН**, корр-ты **Н.СЕРЕБРЯКОВА**, **Е.ПОЛОВА**, фотокор. **А.ИЛЬЧЕВ**, комп. верстка: **С.ЗОТОВ**, **Д.РЫЧКОВ**.

ТЕЛЕФОНЫ

ДЕНЬ ВЫХОДА - ПЯТНИЦА

Редактор..... 3-33-38

Отпечатано в Нижнетуринской типографии:

Корреспонденты.....3-33-38, 2-16-57

г. Нижняя Тура, ул. Скорынина, 15

Технический отдел..... 2-28-06

Заказ № 1303 Печать офсетная, объем 4 п.л. **Тираж 7800**

ОТДЕЛ РЕКЛАМЫ И ПИСЕМ:

тел.: 2-16-57

Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели.

Все товары и услуги подлежат обязательной сертификации.

Подписано в печать 04.04.2002г. в 19.00

Мнения авторов публикуемых материалов могут не совпадать с мнением редакции.